

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The *Curriculum Vitae* **cannot exceed 4 pages**. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA	23/11/2023
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Amaia		
Apellidos	Maseda García		
Sexo (*)	Mujer		

Dirección email	amaia.maseda@ehu.eus	URL Web	http://go.ehu.eus/amaia.maseda
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0001-6096-538X		

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad		
Fecha inicio	06/06/2022		
Organismo/ Institución	Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, UPV/EHU		
Departamento/ Centro	Economía Financiera I / Facultad de Economía y Empresa		
País	España	Teléfono	946013752
Palabras clave	Empresa Familiar, Innovación, Sostenibilidad, Social Capital, Diversidad, Emprendimiento, Gobierno Corporativo, Riqueza Socioemocional		

A. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Licenciada (Grado y Máster) CC. Económicas y Empresariales	Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, UPV/EHU	1988
Doctora CC. Económicas y Empresariales	Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, UPV/EHU	1994

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios):

Amaia Maseda cuenta con tres sexenios de investigación, el último concedido en 2021.

Tiene reconocido el Nivel A1 (Excelencia) en la evaluación de Méritos y Asignación de Complementos de UNIBASQ (Agencia de Calidad del Sistema Universitario Vasco).

Es Investigadora Principal del Grupo de Investigación Consolidado del Sistema Universitario Vasco (Nivel A – Excelencia) *Gobernanza, Emprendimiento y Sostenibilidad en la Empresa Familiar* (IT1641-22).

Es co-fundadora y miembro permanente de la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU, estructura sin personalidad jurídica de la Universidad, que cuenta desde su puesta en marcha (2007) con financiación de la Diputación Foral de Bizkaia. Esta estructura está acreditada por el Gobierno Vasco dentro de la Red Vasca de I+D+I.

Su labor de investigación se encuentra en la intersección de la gobernanza y la estratégica, con un foco en la empresa familiar (pyme). Sus trabajos tratan de identificar los factores que propician la generación de recursos intangibles propios de la empresa familiar, los cuales pueden favorecer el crecimiento emprendedor y la innovación de estas organizaciones, ayudando a su sostenibilidad y continuidad. Estos trabajos han sido publicados en revistas



relevantes de Business y Management como *Journal of Business Venturing*, *International Journal of Management Reviews*, *Humans Relations*, *Journal of Small Business Management*, *International Business Review*, *Journal of Family Business Strategy*, *International Small Business Journal*, and *Review of Management Science*, entre otras.

Ha dirigido 11 proyectos de investigación, incluyendo del Plan Nacional de I+D+I y varios contratos con empresas. Miembro del equipo de numerosos proyectos y contratos (proyectos europeos, proyectos del plan nacional, proyectos competitivos con empresas e instituciones, proyectos UPV/EHU).

He dirigido 5 tesis doctorales, tres con Mención Internacional y una Industrial. Dos de estas tesis, premio extraordinario de Doctorado de la UPV/EHU y una de ellas, además, premio de la Real Academia de Doctores de España. En la actualidad, codirige 3 tesis doctorales.

Ha realizado tres estancias de investigación: en la Universidad de Nevada, Reno (US), 2008, de la que surge la coedición de la colección *Current Research*, de la que fue directora. En 2017 y en 2020 realizó dos estancias de investigación en la Universidad de Edimburgo, que han abierto una colaboración estable, con varias comunicaciones en congresos internacionales y artículos en revistas relevantes.

Desde 2020 es la Directora de la revista *European Journal of Family Business* (Scopus, Q3). Desde el año 2014, ejercía tareas de Editora Asociada.

También es Editora Asociada de la revista *European Research on Management and Business Economics* (JCR Q1 Economics).

Es miembros del Comité Asesor de la Serie Economía y Empresa del Servicio Editorial de la UPV/EHU.

Es evaluadora de proyectos de la *European Science Foundation* (ESF), periodos 2019-2022 y 2023-2025. Participa también en el panel de expertos/as de la *Slovak Research and Development Agency* (SRDA), para evaluar proyectos de investigación de Eslovaquia. Ha sido evaluadora de proyectos del Plan Nacional de I+D+I, así como de diversos programas de investigación de CC.AA. españolas a través de la Agencia Estatal de Investigación (2019-2022). También es evaluadora de numerosas revistas y congresos.

Ha sido Vicerrectora de Proyección y Transferencia (2013–2017), Vicerrectora de Responsabilidad Social y Proyección Universitaria (2009–2013) de la UPV/EHU. Además de representante del Claustro y del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU.

Ha participado en un grupo de trabajo nombrado por el Ministerio de Educación - Secretaría General de Universidades (2009-2011) para el desarrollo de la Estrategia Universidad 2015.

He sido la representante de la UPV/EHU en la elaboración del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación, PCTI Euskadi 2020, así como de la Estrategia RIS3 Euskadi.

Vocal en más de 20 órganos de gobierno de entidades de la Red Vasca de I+D+I y en 2 consejos rectores de centros CSIC-UPV/EHU.

Responsable del proyecto CEI Euskampus de la UPV/EHU, 3º mejor campus de excelencia del Estado, según la evaluación final de 2015.

Desde septiembre de 2022, es la directora del Programa de Doctorado Dirección Empresarial, Conocimiento e Innovación de la UPV/EHU. Anteriormente, ha sido vocal de la Comisión Académica de dicho Programa desde su puesta en marcha en 2014.

Es miembro electo del Consejo Permanente de la Escuela de Doctorado de la UPV/EHU, área de Ciencias Sociales y Jurídicas, desde Noviembre de 2023.

Forma parte del Programa de Doctorado en Ciencias de la Administración de la UNAM (México). También es vocal de la Comisión Académica del Máster Oficial en Dirección Empresarial desde la Innovación y la Internacionalización de la UPV/EHU.

A lo largo de su dilatada trayectoria académica ha desarrollado siempre su docencia en el área de Economía Financiera y Contabilidad, impartiendo numerosas materias de grado y de máster (en la UPV/EHU y en otras universidades).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” (10)

- 1 **Maseda, A.**, Iturralde, T., Aparicio, G., Cooper., S. (2023). Building bridges between gender and family business literature to advance women’s empowerment. *Gender in Management: An International Journal*, 38(8), 1029-1074. DOI: 10.1108/GM. 2022 JRC: 3.7 (Management 139/401 Q2; Women Studies 6/44 Q1, D1)
- 2 Sanchez-Famoso, V., **Maseda, A.**, Iturralde, T., Alayo, M. (2023). A generational perspective of family firms’ social capital: Interplay between ethical leadership and firm performance. *Business Ethics, the Environment & Responsibility*, 32(2), 773-789. DOI: 10.1111/beer.12521. 2021:5.591 (Management 77/154 Q2, Ethics 5/56 Q1, D1)
- 3 Aparicio, G., **Maseda, A.**, Iturralde, T., Zorrilla, P. (2023). The family business brand: cross-fertilization between fields. *Management Decision*, 61(6), 1518-1611. DOI: 10.1108/MD-04-2022-0445. 2021 JCR: 5.589 (Management 86/228 Q2, Business 67/154 Q2)
- 4 Alayo, M., **Maseda, A.**, Iturralde, T., Calabrò, A. (2022). We are family! The role of family members’ identification in the internationalization of family firms. *European Management Journal*, 41(5), 792-801. DOI: 10.1016/j.emj.2022.05.006. 2021 JCR: 6.110 (Management 71/228 Q2, Business 57/154 Q2)
- 5 Arzubíaga, U., De Massis, A., **Maseda, A.**, Iturralde, T. (2022). The influence of family firm image on access to financial resources in family SMEs - A signaling theory perspective. *Review of Managerial Science*, 17, 233-258. DOI: 0.1007/s11846-021-00516-2. 2021 JCR: 5.435 (Management 93/228 Q2)
- 6 **Maseda, A.**, Iturralde, T., Cooper, S., Aparicio, G. (2021). Mapping women's involvement in family firms: a review based on bibliographic coupling analysis. *International Journal of Management Reviews*, 24(2), 279-305. DOI: 10.1111/ijmr.12278. 2021 JCR: 8.958 ((Management 31/228 Q1; Business 28/154 Q1).
- 7 Alayo, M., Iturralde, T., **Maseda, A.** (2021). Innovation and internationalization in family SMEs: analyzing the role of family involvement. *European Journal of Innovation Management*, 25(2), 454-478. DOI: 10.1108/EJIM-07-2020-03022021. JCR: 4.750 (Business 80/154 Q3, Management 107/228 Q2)
- 8 Alayo, M., **Maseda, A.**, Iturralde, T, Arzubíaga, U (2019). Internationalization and entrepreneurial orientation of family SMEs: The influence of the family character. *International Business Review*, 28(2), 48-59. DOI: 10.1016/j.ibusrev.2018.06.003. 2019 JCR: 3.953 (Business 43/152 Q2)
- 9 Arzubíaga, U., Kotlar, J., De Massis, A., **Maseda, A.**, Iturralde, T (2018). Entrepreneurial Orientation and Innovation in Family SMEs: Unveiling the (Actual) Impact of the Board of Directors. *Journal of Business Venturing*, 33(4), 455-469. DOI: 10.1016/j.jbusvent.2018.03.002. 2018 JCR: 6.333 (Business 11/147 Q1)
- 10 Arzubíaga, U., Iturralde, T., **Maseda, A.**, Kotlar, J. (2018). EO and firm performance in family SMEs: the moderating effects of family, women, and strategic involvement in the board of directors. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 14(1), 217-244. DOI: 10.1007/s11365-017-0473-4. 2018 JCR: 2.537 (Business 63/147 Q2, Management 90/217 Q2)

C.2. Congresos

Maseda A. (2022). Innovación y continuidad: un marco de resiliencia de la empresa familiar. XXIX AEDEM International Conference. Santo Domingo (República Dominicana). 4-6 septiembre, 2022. Ponencia Invitada/Sesión Plenaria de Apertura del Congreso (oral).

Maseda A. (2022). Resiliencia y empresa familiar: en búsqueda de la sostenibilidad. IV Congreso Internacional de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables – CICAEC 2021 “La gerencia frente a escenarios dinámicos y volátiles: resiliencia, adaptabilidad e innovación”. Entidad organizadora: ASCOLFA CARIBE – RECDIAO y Universidad Autónoma del Caribe. Barranquilla (Colombia), 22 y 23 septiembre 2021. Ponencia invitada (oral)



Sanchez-Famoso, V., **Maseda, A.**, Alayo, M., Iturralde, T. (2022). The Role of Family Firms' Social Capital in Ethical Leadership Exploring Generational Differences. IFERA International Family Enterprise Research Academy 2022 Annual Conference (Santander), 22-24 Junio 2022. Comunicación oral.

Arzubiaga, U., **Maseda, A.**, Gochhait, S. (2019). Family Capital and Family Business Resilience in Arab Countries: The Role of Ethnic-, Religious-, and National Identity. IFERA International Family Enterprise Research Academy 2019 Annual Conference (Bergamo, Italia), 17-21 June 2019. Comunicación oral.

Alayo, M., **Maseda, A.** (2019). Innovation-Internationalization relationship on family smes: The moderating role of family involvement. XXVIII AEDEM International. Tokio (Japon), 3-4 septiembre 2019 Comunicación oral. *AEDEM International Meeting Best Paper Award in Family Business.*

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado.

Gobernanza, emprendimiento y sostenibilidad de la empresa familiar (GESEF) (Grupo A - IT1641-22). Entidad Financiadora: Gobierno Vasco. 01-10-2022/31-12-2025. IP: Amaia Maseda.

Entrepreneurial and innovation skills for developing the new value chains of mobility, health and manufacturing (HEI Call 2 – 18/11/2021). Entidad Financiadora: Union Europea – Programa EIT Urban Mobility – EIT HEI Initiative. 01-07-2022/30-06-2024. P: Pablo Cabanelas Lorenzo (Universidad de Vigo). Miembro del equipo

Gobernanza, emprendimiento y gestión de intangibles en la empresa familiar (ESG-GEGIEF) (GIU 19/57). Entidad Financiadora: UPV/EHU. Duración 01-01-2020 / 31-12-2022. IP: Amaia Maseda.

Diversidad de género, dirección y gobierno de la empresa familiar. Influencia del social capital en el comportamiento emprendedor y en el desempeño empresarial. Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (Programa Salvador de Madariaga 2019). 01-03-2020 / 31-07-2020. IP: Amaia Maseda

Social capital: recurso para la generación de valor en la empresa familiar (RTI2018-097579-B-I00). Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (Proyectos de I+D+i Retos Investigación 2018). 1-01-2019 / 31-09-2022. IP: Amaia Maseda

Network for technology, innovation and translation in ageing (PGI01366). Acrónimo: TITTAN (<https://www.interregeurope.eu/tittan/>). Programa INTERREG EUROPE (First Call). 01-04-2016 / 30-09-2020. Lead Partner: Galician Health Knowledge Agency (ACIS). Partner Basque Country: BIOEF (Maria Aguirre). Miembro del equipo de la UPV/EHU.

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

Convenio UPV/EHU y Diputación Foral de Bizkaia para el desarrollo y sostenimiento de la Cátedra de Empresa Familiar. 13/09/2007- en la actualidad. Nº de participantes: 7. Cofundadora y miembro permanente. 447.00€

Desarrollo de una herramienta de valoración de la credibilidad de las previsiones del plan de empresa. Referencia: 2009.0231. Empresa/Administración financiadora: Asociación DEMA. 01/12/2008-01/03/2009. Nº de participantes: 4. Miembro del equipo. 10.200€

Estudio sobre el estatuto de la empresa familiar en el Territorio Histórico de Álava. Referencia: 2008.0455. Empresa/Administración financiadora: Diputación Foral de Alava – Dpto. de Innovación y Promoción Económica. 30/09/2008-30/12/2008. Nº de participantes: 3. Investigadora responsable. Importe: 21.194€

Análisis y evaluación de las políticas de empleo de la Diputación Foral de Bizkaia y de la empresa pública DEMA. Referencia: 2008.0454. Empresa/Administración financiadora: Diputación Foral de Bizkaia - Dpto. Empleo y Formación. 01/05/2008-14/11/2008. Nº de participantes: 4. Miembro del equipo. Cuantía: 16.757€