

**CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)**

**AVISO IMPORTANTE** – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

**IMPORTANT** – The *Curriculum Vitae* **cannot exceed 4 pages**. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA	20/01/2025
---------------	------------

**Parte A. DATOS PERSONALES**

Nombre	Unai		
Apellidos	Arzubiaga Orueta		
Sexo (*)	Varón	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	06/02/1983
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	unai.arzubiaga@ehu.eus	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	L-2504-2017 (WOS)	0000-0001-9914-9881	

\* *datos obligatorios*

**A.1. Situación profesional actual**

Puesto	Profesor Titular de Universidad (acreditado a Catedrático)		
Fecha inicio	22/03/2023		
Organismo/ Institución	Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU)		
Departamento/ Centro	Economía Financiera I / Facultad De Economía y Empresa (Sección Elcano)		
País	España	Teléfono	946014771
Palabras clave	Empresa Familiar, Emprendimiento, Sostenibilidad, Innovación, Transformación digital, Gestión del Conocimiento, Diversidad, Sociomocional Wealth, Gobernanza corporativa		

**A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)**

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2022-2023	Profesor Laboral Interino (a tiempo completo)
2018-2022	Profesor Adjunto de Universidad (Ayudante Doctor)
2013-2018	Profesor Ayudante de Universidad
2010-2013	Profesor laboral interino de Universidad (a tiempo completo)

**A.3. Formación Académica**

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales (Mención internacional)	Facultad de Economía y Empresa, UPV/EHU (España)	2016
Máster en Dirección Empresarial desde la Innovación e Internacionalización	Facultad de Economía y Empresa, UPV/EHU (España)	2012
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Deusto (España)	2006

**Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios):**

Soy acreditado a Catedrático de Universidad (2024) por ANECA. He publicado 21 artículos indexados en la WoS (índice JCR), entre los que destacan 3 publicaciones en el decil 1 de JCR del SSCI (6 Q1 y 11 Q2), ocupando posiciones de liderazgo (primer autor) en la mitad de ellas. También he publicado 10 capítulos (con revisión por pares) en algunas de las editoriales (Springer, IGI Global, Elgar) mejor valoradas según el ranking general del SPI (Humanities & Social Sciences). En este sentido, mi nombre aparece entre los 50 autores y autoras líderes a nivel mundial en la investigación de empresa familiar en la década 2012-2022 (Siaba & Rivera, 2024).

También he desempeñado roles de liderazgo al ser editor invitado en tres revistas Q1 en JCR tales como Journal of Knowledge Management, Journal of Family Business Strategy (2021-2024) e International Journal of Entrepreneurial Behavior and Research (2025-2027).

Desde abril del 2022, soy Editor Asociado de la revista Business Ethics, the Environment & Responsibility (BEER) (IF: 3.6; Q1 en JCR Ethics 6/77). Además, pertenezco a los Consejos editoriales (Editorial Boards) de las revistas Family Business Review (IF: 9.9; Q1 en JCR Business 11/304), Journal of Family Business Strategy (IF: 9.5 Q1 en JCR Management 14/304) y Entrepreneurship Research Journal (IF: 2.0 Q3 en Business 186/304).

En los últimos 10 años, he contribuido de manera regular a congresos internacionales referentes en empresa familiar como IFERA, EIASM y EURAM. En este apartado, además de una ponencia invitada internacional, destacaría mi labor como co-chairperson de la conferencia (organizador) del 2020 (anulado por Covid), 2021 IFERA Annual Conference (edición online) y del 2022 IFERA Annual Conference (celebrado en Santander), el congreso sobre empresa familiar más importante a nivel internacional. También fui miembro del equipo organizador de la 13<sup>th</sup> EIASM Workshop on Family Firm Management Research 2017 (Bilbao).

Desde 01/09/2018, soy miembro del equipo de Investigación y Publicaciones (Research and Publications Team) de IFERA, y he contribuido como miembro del Comité Científico del VI y VII International Forum on Management celebrados en Mérida (2022) y Madeira (2023) respectivamente.

Soy revisor habitual en al menos 15 revistas de Nivel 1 (Q1 y Q2 en JCR) y he sido galardonado con varios premios como el Family Business Review Outstanding Reviewer Award (2022), el FBR Excellent Reviewer Award (2021 y 2020) otorgados por la Family Firm Institute y el IFERA Conference Best Reviewer Award.(2018).

He dirigido 1 tesis doctoral con mención internacional (defendida en el año 2022) y 4 más (2 de carácter internacional y 1 tesis industrial) están en desarrollo. Además, he sido *external examiner* en al menos 10 tesis doctorales internacionales en países como Bélgica, Francia, e Italia, habiendo sido miembro del tribunal de evaluación para posición de lector permanente en Colombia.

He participado como investigador en distintos proyectos y contratos (plan nacional, proyectos competitivos con empresas e instituciones públicas de Euskadi y UPV/EHU) y soy miembro permanente de la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU, estructura sin personalidad jurídica de la Universidad, que cuenta desde su puesta en marcha (2007) con financiación de la Diputación Foral de Bizkaia. Esta estructura está acreditada por el Gobierno Vasco dentro de la Red Vasca de I+D+I. En 2015, colaboré en el estudio titulado "La empresa Familiar en España" junto al Instituto de Empresa Familiar (IEF).

He realizado tres estancias de investigación: en 2014 (Lancaster University, 3 meses) y en 2019 (5 meses) y en 2022 (1 mes) en la Free University of Bozen-Bolzano bajo la tutela de Alfredo De Massis, uno de los 25 profesores estrella en empresa familiar a nivel mundial según Family Capital (2015) y el líder entre los autores a nivel mundial en la investigación de empresa familiar en la década 2012-2022 (Siaba & Rivera, 2024). Estas estancias dieron como resultado tres

publicaciones en coautoría en revistas de nivel 1 (Q1 y Q2 de JCR) y varias comunicaciones en congresos internacionales.

He evaluado proyectos de investigación para las agencias nacionales de ciencia de Austria (Austrian Science Fund (FWF)) en 2021 y República Checa (Czech Science Foundation (GACR)) en 2022 y 2023.

He ocupado puestos de responsabilidad como coordinador del Grado en Gestión de Negocios en la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) (abril 2022-mayo 2023) y fui miembro de la Comisión de Posgrado de la misma universidad (2014-2016). Actualmente (desde mayo 2023) soy vicedecano de Prácticas, Calidad e Innovación docente de la Facultad de Economía y Empresa.

## **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES –**

### **C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias**

- Vazquez, P., Botero, I. C., Arzubiaga, U., & Memili, E. (2024). What makes Latin American family firms different? Moving beyond cross-cultural comparisons. *Journal of Family Business Strategy*, 100605. (Q1 en Management)
- Arzubiaga, U., De Massis, A., Maseda, A., & Iturralde, T. (2023). The influence of family firm image on access to financial resources in family SMEs: a signaling theory perspective. *Review of Managerial Science*, 17: 233–258. (2021 JCR Social Science: 5.435 (Q2 en Management).
- Bauweraerts, J., Arzubiaga, U., & Diaz-Moriana, V. (2022). Going greener, performing better? The case of private family firms. *Research in International Business and Finance*, 63, 101784. (2021 JCR Social Science: 6.141 (Decil 1 y Q1 en Business, Finance).
- Moreno-Menendez, A. M., Arzubiaga, U., Diaz-Moriana, V., & Casillas, J. C. (2022). The impact of a crisis on entrepreneurial orientation of family firms: The role of organisational decline and generational change. *International Small Business Journal*, 40(4), 425-452. (2021 JCR Social Science 6.413, (Q2 en Management y Q2 en Business).
- Arzubiaga, U., De Massis, A., Kammerlander, N., & Hoy, F. (2022). Knowledge management in family firms: a systematic review, integrated insights and future research opportunities. *Journal of Knowledge Management*, 26(2), 269-290. (2021 JCR Social Science: 8.689, (Q1 en Management).
- Bauweraerts, J., Arzubiaga, U., & Diaz-Moriana, V. (2022). Unveiling the global focus-performance relationship in family firms: the role of the board of directors. *International Business Review*, 31(4), 101977. (2021 JCR Social Science: 8.047, (Q1 en Business).
- Brinkerink, J., Rondi, E., Benedetti, C., & Arzubiaga, U. (2020). Family business or business family? Organizational identity elasticity and strategic responses to disruptive innovation. *Journal of Family Business Strategy*, 11(4), 100360. ((2020 JCR Factor de Impacto: 5.277, Q2 Business y Q2 Management).
- Alayo, M., Maseda, A., Iturralde, T., & Arzubiaga, U. (2019). Internationalization and entrepreneurial orientation of family SMEs: The influence of the family character. *International Business Review*, 28(1), 48-59. (2019 JCR Factor de Impacto: 3.953, Q2 Business).
- Arzubiaga, U., Maseda, A., & Iturralde, T. (2019). Exploratory and exploitative innovation in family businesses: the moderating role of the family firm image and family involvement in top management. *Review of Managerial Science*, 13(1), 1-31. (2019 JCR Factor de Impacto: 3.000, Q2 Management).
- Arzubiaga, U., Kotlar, J., De Massis, A., Maseda, A., & Iturralde, T. (2018). Entrepreneurial orientation and innovation in family SMEs: Unveiling the (actual) impact of the Board of Directors. *Journal of Business Venturing*, 33(4), 455-469. ((2018 JCR Factor de Impacto: 6.333, D1, Q1 Business).
- Arzubiaga, U., Iturralde, T., Maseda, A., & Kotlar, J. (2018). Entrepreneurial orientation and firm performance in family SMEs: the moderating effects of family, women, and strategic involvement in the board of directors. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 14(1), 217-244. ((2018 JCR Factor de Impacto: 2.537, Q2 Business y Q2 Management).

## C.2. Congresos

Bauweraerts, J., Arzubiaga U., Díaz-Moriana, V. (21-24 Junio 2022). Green product innovation in family firms: A socioemotional wealth perspective (Presentación oral y Co-chairperson de la Conferencia (organizador)). International Family Enterprise Research Academy (IFERA) 2022 Annual Conference, Santander, Cantabria, España.

Vazquez, P., Cornejo, M. Arzubiaga U. (14-25 Junio, 2021) Contribution to Employment of Large Family Firms in Developing Regions. (Presentación oral y Co-chairperson de la Conferencia (organizador)). International Family Enterprise Research Academy (IFERA) 2021 Annual Conference, Virtual edition.

Arzubiaga, U., Maseda, A., Gochhait, S. (17-21 Junio, 2019). Family Capital and Family Business Resilience in Arab Countries: The Role of Ethnic-, Religious-, and National Identity (Presentación oral). International Family Enterprise Research Academy (IFERA) 2019 Annual Conference, Bergamo, Lombardia, Italy

Arzubiaga, U & Kotlar, J (03-06 Julio, 2018). Setting yourself up for success: Managing the early stages of an academic career (Conferencia invitada). International Family Enterprise Research Academy (IFERA) 2018 Annual Conference, Zwolle, Overijssel, Países Bajos.

Arzubiaga U, Maseda, A., Iturralde T. (25-27 Mayo, 2017) The influence of firm age and firm size on the relationship between family firm image and access to financial resources among family SMEs with different debt levels (Presentación oral). European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), 13<sup>th</sup> EIASM Workshop on Family Firm Management Research 2017. Bilbao, España.

## C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado.

Gobernanza, emprendimiento y sostenibilidad de la empresa familiar (GESEF) (Grupo A - IT1641-22). Entidad Financiadora: Gobierno Vasco – Ayudas para Apoyar las Actividades de Grupos de Investigación del Sistema Universitario Vasco. IP: Amaia Maseda. Duración: 01-10-2022 / 31-12-2025. Financiación: 55.790 €. Contribución personal: Investigador.

Gobernanza, emprendimiento y gestión de intangibles en la empresa familiar (ESG-GEGIEF) (GIU 19/57). Entidad Financiadora: UPV/EHU. Duración 01-01-2020 / 31-12-2022. IP: A. Maseda. Financiación: 19.890,81€. Contribución personal: investigador.

Social capital: recurso para la generación de valor en la empresa familiar (RTI2018-097579-B-I00). Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (Proyectos de I+D+i Retos Investigación 2018). Duración: 1-01-2019 / 31-09-2022. IP: A. Maseda. Financiación: 47.916€ Contribución personal: Investigador.

Gobernanza, emprendimiento y empresa familiar (GEEF) (GIU 16/46). Entidad Financiadora: UPV/EHU. Duración: 01-01-2017 / 31-12-2019. IP: Amaia Maseda. Financiación: 13.400 €. Contribución personal: investigador.

Gobierno corporativo y desempeño empresarial: comportamiento y valores en la empresa familiar (EHU 14/52). Entidad Financiadora: UPV/EHU. Duración 09-10-2014 / 08-10-2016. IP: Txomin Iturralde. Financiación: 14.240 €. Contribución personal: investigador.

Gobierno, propiedad, orientación emprendedora y desempeño empresarial en empresas familiares vs no familiares. valores y responsabilidad social corporativa (EHU 12/22). Entidad Financiadora: UPV/EHU. Duración 22-11-2012 / 21-11-2014. IP: Amaia Maseda. Financiación: 9.600 €. Contribución personal: investigador.