

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

IKERKETA ERREKTOREORDETZA

Curriculum vitae

Nombre: Edurne Martínez Moreno

Fecha: 21 de junio de 2019

Número Total de Páginas: 12

El firmante declara que son ciertos los datos que figuran en este curriculum, asumiendo en caso contrario, las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten en el mismo.

Firma:



Datos Personales:

Apellidos: MARTINEZ MORENO

Nombre: EDURNE

DNI: 44637407L

Fecha de nacimiento: 14/03/1980

Sexo: MUJER

Número de Funcionario:

Dirección Particular: C/ LARRAMENDI Nº 12B 3 A.

Ciudad: TOLOSA

Distrito Postal: 20400

Teléfono: 629448286

Situación profesional actual:

Organismo: UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

Facultad/Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Departamento/Instituto: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

Dirección postal: Av. Tolosa 70

Teléfono: 943018000 ext. 5639

Fax: 943015670

Correo electrónico: edurne.martinez@ehu.es

Área del Conocimiento: PSICOLOGIA

Especialización (Códigos UNESCO): 6114

Categoría profesional: PROFESOR ADJUNTO

Situación administrativa: Ocupado

Dedicación: A tiempo completo

Fecha de inicio: 14/09/2012

Líneas de investigación

La eficacia del reclutamiento y la selección 2.0. en las empresas gipuzkoanas.

Aprender a liderar equipos de innovación: Una perspectiva individual, grupal y organizacional.

Formación Académica

Licenciatura / Ingeniería	Centro	Fecha
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA	UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO	1998 – 2003
DIPLOMA DE ESTUDIOS AVANZADOS	UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	2003-2005
MASTER EN GESTIÓN DE LA CALIDAD	UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	2007-2008

Doctorado	Centro	Fecha
DOCTORADO EUROPEO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO (MENCIÓN CALIDAD)	UNIVESITAT DE VALÈNCIA	2003-2012



Actividades anteriores de carácter científico o profesional

Puesto	Institución	Fechas
TÉCNICA DE PROYECTOS	ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE LA ZONA MEDIA, AEZMNA	10/04/2011 – 31/12/2011
INVESTIGADOR EN FORMACIÓN	FPI. MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	01/10/2006 – 30/09/2010
BECARIA DE COLABORACIÓN	OBSERVATORIO DE INSERCIÓN PROFESIONAL Y ASESORAMIENTO LABORAL	15/03/2005 – 15/09/2005
BECARIA DE INVESTIGACIÓN	OBSERVATORIO DE INSERCIÓN PROFESIONAL Y ASESORAMIENTO LABORAL	01/05/2004 – 01/02/2005

Idiomas Extranjeros

(Calves: Nada, Regular, Bien, Correctamente)

Idioma	Habla	Lee	Escribe
INGLÉS	BIEN	CORRECTAMENTE	CORRECTAMENTE
ITALIANO	REGULAR	BIEN	REGULAR
EUSKERA	CORRECTAMENTE	CORRECTAMENTE	CORRECTAMENTE

Títulos:

- B2 nivel de Inglés por la Escuela Oficial de Idiomas.
- C1 nivel de euskera. EGA.
- B1 nivel de italiano. CILS.



Proyectos de Investigación financiados

Título del proyecto: APRENDER A LIDERAR EQUIPOS DE INNOVACIÓN: UNA PERSPECTIVA, INDIVIDUAL, GRUPAL Y ORGANIZACIONAL.

Entidad financiadora: UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO/EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA.

Fecha inicio: 02/02/2016

Fecha Fin: 01/02/2018

Investigador responsable: EDURNE MARTINEZ

Importe de la Subvención: 9.487.5€

Título del proyecto: GENERO Y TRABAJO: LA INSERCIÓN DE LAS MUJERES EN PROFESIONES DEL TRANSPORTE ESTEREOTÍPICAMENTE MASCULINAS EN LA COMUNIDAD DE TRABAJO DE LOS PIRINEOS.

Entidad financiadora: EUSKO JAURLARITZA/ GOBIERNO VASCO.

Fecha inicio: 01/01/2013

Fecha Fin: 31/12/2014

Investigador responsable: MAIDER LARRAÑAGA

Importe de la Subvención: 9.800€

Título del proyecto: DESARROLLO DE TÉCNICAS DE ENTRENAMIENTO PARA LA EFICACIA DE LOS EQUIPOS VIRTUALES: PROCESOS DE COMUNICACIÓN, LIDERAZGO Y GESTIÓN DE LAS RELACIONES INTRA GRUPALES.

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia (MEC) SEJ2005-03107).

Fecha inicio: 31/12/2005

Fecha Fin: 30/12/2008

Investigador responsable: ANA ZORNOZA

Importe de la Subvención: 40.000€

Título del proyecto: ESTUDIO EXPLORATORIO DEL VALENCIANO EN EL COMERCIO LOCAL.

Entidad financiadora: La Academia de la Lengua Valenciana

Fecha inicio: 2007

Fecha Fin: 2008

Investigador responsable: MARC ADELL

Importe de la Subvención: 2.000 €

Título del proyecto: METODOLOGÍA DE TRABAJO BAJO PRESIÓN TEMPORAL Y EFICACIA GRUPAL EN EQUIPOS DISTRIBUIDOS. UNA PERSPECTIVA LONGITUDINAL

Entidad financiadora: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología (CICYT)

Fecha inicio: 2001

Fecha Fin: 2004

Investigador responsable: ANA ZORNOZA

Importe de la Subvención: 20.942,07€

Título del proyecto: CLIMAS PERCEPTIVOS, CLIMAS AFECTIVOS Y TEORÍA DE LA DISPERSIÓN. ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS DE LA CONFIGURACIÓN DEL CLIMA PERCEPTIVO Y EL AFECTIVO DE LAS UNIDADES DE TRABAJO.

Entidad financiadora: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología (CICYT)

Fecha inicio: 2001

Fecha Fin: 2003

Investigador responsable: VICENTE GONZÁLEZ ROMÁ

Importe de la Subvención: 24.641,5 €



Publicaciones o Documentos Científico-Técnicos

ARTÍCULOS CIENTÍFICOS *(Los más actuales primeros)*

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Virginia Diaz y Rosa Mindegia.

Título: What Makes for Successful Innovation Teams in Small and Medium Enterprises? A Multiple Case Study

Nombre revista: Small Business Management Journal

Volumen:

Número:

Página inicial:

Página final:

Año de publicación: Submitted

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Virginia Diaz y Rosa Mindegia.

Título: El Quid del Comportamiento Innovador en PyMEs: Los Equipos de Innovación

Nombre revista: Revista Cuadernos de Administración

Volumen:

Número:

Página inicial:

Página final:

Año de publicación: Submitted

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Ana Zornoza, Virginia Orengo y Lori Foster Thompson.

Título: The Effects of Team Self-Guided Training on Conflict Management in Virtual Teams.

Nombre revista: Group Decision and Negotiation

Volumen: 24

Número: 5

Página inicial: 905

Página final: 923

Año de publicación: 2015

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Ana Zornoza, Pilar González-Navarro y Lori Foster Thompson.

Título: Investigating Face-to-Face and Virtual Teamwork Over Time: When Does Early Task Conflict Trigger Relationship Conflict?

Nombre revista: Group Dynamics: Theory, Practice and Research.

Volumen: 16

Número: 3

Página inicial: 159

Página final: 171

Año de publicación: 2012

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Virginia Orengo y Ana Zornoza

Título: El papel del entrenamiento auto-guiado en la relación entre el conflicto de tarea y la innovación en un contexto virtual.

Nombre revista: Psicothema

Volumen: 24

Número: 1

Página inicial:

29

Página final: 34

Año de publicación: 2012

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, y Ana Zornoza

Título: La evolución del conflicto de tarea, el conflicto de relación y el conflicto de proceso en equipos virtuales: El papel del entrenamiento.

Nombre revista: Anuari de Psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia.

Volumen: 13

Número: 1

Página inicial:

225

Página final: 241

Año de publicación: 2011



Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Pilar González-Navarro, Ana Zornoza y Pilar Ripoll
Título: Relationship, task and process conflicts on team performance: The moderating role of communication media
Nombre revista: International Journal of Conflict Management
Volumen: 20 Número: 3 Página inicial: 251 Página final: 268
Año de publicación: 2009

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez, Eva M. Lira, Vicente Peñarroja, Pilar Ripoll y Ana Zornoza
Título: La influencia del medio de comunicación sobre las respuestas afectivas de los grupos en función de la presión temporal percibida.
Nombre revista: Revista de Psicología de la Salud
Volumen: 17 Número: 1-2 Página inicial: 101 Página final: 121
Año de publicación: 2005

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Pilar González-Navarro y Virginia Orengo
Título: El conflicto intragrupal en distintos contextos de comunicación: Un estudio longitudinal.
Nombre revista: Revista de Psicología Social Aplicada
Volumen: 15 Número: 3 Página inicial: 5 Página final: 22
Año de publicación: 2005

PUBLICACIONES *(Las más actuales primeros)*

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Olaia Agirre, Maribel Navascúes, Olga Gómez
Título: El reto de liderar equipos de innovación PyMEs.
Tipo publicación: Libro
Página inicial: 1 Página final: 208
Editorial (si libro): Editorial de la Universidad del País Vasco Lugar de publicación: Bilbao (España)
Año de publicación: 2018

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno, Pilar González-Navarro y Ana Zornoza
Título: Análisis y gestión del conflicto en equipos virtuales: Pasos para una intervención.
Tipo publicación: Libro
Página inicial: 1 Página final: 108
Editorial (si libro): Editorial Académica Española Lugar de publicación: Saarbrücken (Alemania)
Año de publicación: 2013

Autores (p.o. de firma): Carmen Carmona y Edurne Martínez-Moreno
Título: De metodologías participativas, tecnologías y filosofías docentes: Reflexiones para la innovación educativa.
Tipo publicación: Capítulo de libro
Página inicial: 179 Página final: 203
Título Publicación Completa: Educación Superior, Innovación e Internacionalización. Ensayos proyectos y experiencias
Editores:
Editorial (si libro): Universidad de Guadalajara Lugar de publicación: México
Año de publicación: 2011



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

IKERKETA ERREKTOREORDETZA

Autores (p.o. de firma): Edurne Martínez-Moreno

Título: Psicobiología del'esport i de l'activitat física

Tipo publicación: Reseña

Página inicial: 149

Página final: 153

Título Publicación Completa: Anuari de Psicologia

Editores: Violant Estreder i Ortí

Editorial (si libro): Societat Valenciana de Psicologia

Lugar de publicación: Valencia

Año de publicación: 2009



Contribuciones a Congresos

Autores: MINDEGUIA, R., Y MARTINEZ-MORENO, E.

Título: INTRAGROUP CONFLICT IN INNOVATION TEAMS: THE KEY ROLE OF SHARED LEADERSHIP

Congreso: **EASP Small Group Meeting on Understanding and Transforming Challenging Relationships:**

Setting a Research Agenda for 21st Century Social Psychology

Lugar celebración: San Sebastián País: ESPAÑA

Fecha inicio: 07/06/2018 Fecha Fin: 09/06/2018

Autores: MINDEGUIA, R., URBINA, D., Y MARTINEZ-MORENO, E.

Título: APRENDER A LIDERAR EQUIPOS DE INNOVACIÓN: UNA PERSPECTIVA INDIVIDUAL, GRUPAL Y ORGANIZACIONAL

Congreso: **I. Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos**

Lugar celebración: Madrid País: ESPAÑA

Fecha inicio: 02/06/2016 Fecha Fin: 03/06/2016

Autores: AYESTARAN, A., Y MARTINEZ-MORENO, E.

Título: INFLUENCIA DE LOS EQUIPOS DE INNOVACIÓN SOBRE EL ENTORNO ORGANIZACIONAL

Congreso: **I. Congreso de la Sociedad Científica Española de Psicología Social y XII Congreso Nacional de Psicología Social**

Lugar celebración: SEVILLA País: ESPAÑA

Fecha inicio: 20/11/2014 Fecha Fin: 22/11/2014

Autores: ZORNOZA, A., MARTINEZ-MORENO, E. Y ORENGO, V.

Título: THE EFFECTS OF TEAM SELF-GUIDED TRAINING ON CONFLICT MANGEMENT IN VIRTUAL TEAMS

Tipo de participación: COMUNICACION

Congreso: **XVI. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: MÜNSTER País: ALEMANIA

Fecha inicio: 22/05/2013 Fecha Fin: 25/05/2013

Autores: MARTINEZ-MORENO, E., THOMPSON, F. L., ZORNOZA, A., Y GONZÁLEZ-NAVARRO, P.

Título: INVESTIGATING CONFLICT ESCALATION IN FTF AND VIRTUAL TEAMWORK OVER TIME

Tipo de participación: POSTER

Congreso: **27 Annual Conference of Society for Industrial and Organizational Psychology**

Lugar celebración: SAN DIEGO País: CALIFORNIA

Fecha inicio: 26/04/2012 Fecha Fin: 28/04/2012

Autores: ARDID, M., ORENGO, V., ZORNOZA, A., PEÑARROJA, V., Y MARTINEZ-MORENO, E.

Título: IMPROVING INTERPERSONAL PROCESSES AND WELL-BEING IN VIRTUAL TEAMS OVER TIME: EFFECTS OF PERFORMANCE AND TEAM PROCESS FEEDBACK.

Tipo de participación: COMUNICACION

Congreso: **XV. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: MAASTRICHT País: HOLANDA

Fecha inicio: 25/05/2011 Fecha Fin: 28/05/2011



Autores: LIRA, E. M., RIPOLL, P., Y MARTINEZ-MORENO, E.

Título: THE ANTECEDENTS AND CONSEQUENCES OF GROUP POTENCY: A COMPARISON OF FACE-TO-FACE AND VIDEOCONFERENCE TEAMS

Tipo de participación: COMUNICACIÓN EN SYMPOSIUM

Congreso: **XIV. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: SANTIAGO DE COMPOSTELA País: ESPAÑA

Fecha inicio: 13/05/2009 Fecha Fin: 16/05/2009

Autores: MARTÍNEZ-MORENO, E., ORENGO, V., ZORNOZA, A., Y LIRA, E. M.

Título: TOWARDS THE SMOOTH RUNNING OF VIRTUAL TEAMS: A TEAM SELF GUIDED TRAINING

Tipo de participación: COMUNICACIÓN EN SYMPOSIUM

Congreso: **XIV. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: SANTIAGO DE COMPOSTELA País: ESPAÑA

Fecha inicio: 13/05/2009 Fecha Fin: 16/05/2009

Autores: MARTÍNEZ-MORENO, E., PEÑARROJA, V., Y LIRA, E. M.

Título: COHESION AS ANTECEDENT OF INTRAGROUP CONFLICT IN VIRTUAL TEAMS: A LONGITUDINAL STUDY

Tipo de participación: POSTER

Congreso: **XIII. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: ESTOCOLOMO País: SUECIA

Fecha inicio: 09/05/2007 Fecha Fin: 13/05/2007

Autores: PEIRÓ, J. M., MARTINEZ-MORENO, E., Y GONZÁLEZ, P.

Título: TASK CONFLICT AS ANTECEDENT OF RELATIONSHIP CONFLICT IN DISTRIBUTED TEAMS

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: **18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management**

Lugar celebración: SEVILLA País: ESPAÑA

Fecha inicio: 12/06/2005 Fecha Fin: 15/06/2005

Autores: MARTINEZ-MORENO, E., GONZÁLEZ, P., Y LIRA, E. M.

Título: INTRAGROUP CONFLICT AS AN ANTECEDENT OF GROUP SATISFACTION: THE MODERATING ROLE OF COMMUNICATION MEDIA

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: **XII. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: ESTAMBUL País: TURQUÍA

Fecha inicio: 12/05/2005 Fecha Fin: 15/05/2005

Autores: LIRA, E. M., RIPOLL, P., PEIRÓ, J. M., Y MARTINEZ-MORENO, E.

Título: THE ROLE OF INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNIQUES IN THE RELATIONSHIP BETWEEN INTRAGROUP CONFLICT AND GROUP POTENCY: A LONGITUDINAL STUDY

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: **XII. European Association of Work and Organizational Psychology**

Lugar celebración: ESTAMBUL País: TURQUÍA

Fecha inicio: 12/05/2005 Fecha Fin: 15/05/2005



Estancias en Otros Centros

(estancias continuadas superiores a un mes)

Centro: Faculty of Technology, Policy and Management (Delft University of Technology)

Localidad: Delft País: Holanda

Fecha Inicio: 30/04/2007

Duración (semanas): 16

Tema: EQUIPOS VIRTUALES

Tipo participación: Estancias breves de investigación en universidades y empresas dentro del programa nacional de personal investigador (FPI).

Centro: College of Humanities and Social Sciences (North Carolina State University)

Localidad: Raleigh País: Estados Unidos

Fecha Inicio: 01/02/2010

Duración (semanas): 16

Tema: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

Tipo participación: Estancias breves de investigación en universidades y empresas dentro del programa nacional de personal investigador (FPI).



Tesis Doctorales dirigidas

Título: Análisis multinivel de las emociones, el liderazgo y la cultura en la empresa vasca

Doctorando: Rosa Mindeguiá Petrirena

Directores: Aitor Aritzeta y Edurne Martínez

Universidad: Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

Departamento: Procesos Psicológicos Básicos y su Desarrollo.

Calificación:

Año defensa:

Título: Equipos de innovación como instrumentos de cambio organizacional

Doctorando: Ainhoa Gurrutxaga Azurmendi

Directores: Sabino Ayestarán y Edurne Martínez

Universidad: Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

Departamento: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

Calificación: Sobresaliente

Año defensa: 2015



Experiencia en organización de actividades de I+D

Organización de congresos, seminarios, jornadas, etc., científicos-tecnológicos

Título: "Psicología de las organizaciones y del trabajo: Retos y realidades"

Tipo de actividad: Ciclo de conferencias

Ámbito: académico (estudiantes de la Facultad de Psicología)

Fecha inicio: 11 de octubre de 2016

Fecha fin: 25 de octubre de 2016

Título: "Psicología profesional en el ámbito de las organizaciones y del trabajo: Pasado, presente y futuro"

Tipo de actividad: Jornada

Ámbito: académico (estudiantes de la Facultad de Psicología)

Fecha inicio: 28 de octubre de 2015

Fecha fin: 28 de octubre de 2015



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

IKERKETA ERREKTOREORDETZA

Otros méritos o aclaraciones que se desee hacer constar

Utilice únicamente el espacio equivalente a una página

- Acreditada por la ANECA como Profesora Contratada Doctor y Profesora de Universidad Privada.
- Miembro de la Comisión del Practicum como coordinadora del área de Psicología del Trabajo y las Organizaciones, 2014-2015.

Experiencia docente:

- Grado y licenciatura: “Dirección de trabajos fin de grado”, “Psicología de las organizaciones y del trabajo”, “Psicología de los recursos humanos: planificación, selección y promoción”, “Cambio, desarrollo y transformación organizacional: calidad e innovación”, “Introducción al Practicum de Psicología del Trabajo, de los Recursos Humanos y de las Organizaciones”, “Introducción a la intervención grupal psicosocial”, “Desarrollo de personas y grupos de trabajo”, “Psicología social del trabajo”, “Psicología de las organizaciones”, “Psicología social”, “Psicología de la publicidad y del marketing”, “Las nuevas tecnologías: estrategias para la búsqueda de empleo”.

- Máster y posgrado: “Trabajo en equipos presenciales y virtuales”, “Trabajo en equipo y emprendizaje”, “Dirección de trabajo fin de máster”.

- En euskera: “Lanaren, Giza Baliabideen eta Erakundeen Psikologiako Practicumerako Sarrera”, “Kanpoko Praktikak” eta “Master Amaierako Lana”.

- Prácticas: tutorización de prácticas obligatorias y voluntarias de grado de psicología.

- Tribunal: participación como miembro del tribunal de trabajos de fin de grado y máster desde 2014-2015.

Cursos y seminarios:

Asistencia a numerosos seminarios y cursos relacionados con la temática de metodología de los roles de Belbin, prevención de riesgos laborales, iniciativa empresarial, equipos de trabajo, liderazgo, gestión de proyectos, contrato psicológico, responsabilidad social empresarial, innovación, etc. desde 2004.

Revisora:

Revisora de artículos en:

- The Spanish Journal of Psychology.
- PLoS-ONE.
- International Journal of Conflict Management.

Otros méritos:

- Obtención de Ayudas a la investigación del Gobierno de Navarra. Enero-Nov. 2005.
- Becaria ERASMUS (5º Psicología). Universitat di Firenze (Italia). Sep. 2002 -Mar. 2003.
- Doctorado con Mención de Calidad por el Ministerio de Educación y Ciencia para el curso académico 2003-2004. Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (MCD-2003 00035).
- Premio extraordinario de doctorado 2013-2014 por la Universitat de Valencia.