

2019, 2020, 2021 ETA 2022ko LAN ESKAINTZA PUBLIKOARI DAGOKION OHIKO PROZEDURAREN BIDEZ LAN KONTRATUDUN FINKO IZATEKO HAUTAKETA PROZESUKO EPAIMAHAIAREN AKORDIOA. 2022KO URRIAREN 20KO EBAZPENAREN BIDEZ EGIN ZEN DEIALDIA.

DEIALDI ESPEZIFIKOEN BEHIN BETIKO AZKEN KALIFIKAZIOA.

ESAKINTZEN DIREN LANPOSTUAK AUKERATZEKO EPEA IREKITZEA.

2024ko maiatzaren 14an lan-eskaintzen atarian argitaratu zen Lan kontratudun finko izateko ezohiko zein ohiko hautaketa-prozesuetako epaimahaiak hartutako erabakia, deialdi espezifikoen behin-behineko azken kalifikazioa onartzen zuena, bai eta erreklamazioak aurkezteko zazpi egun balioduneko epea ere irekitzen zuena.

Lan kontratudun finko izateko hautaketa-prozesuko deialdi espezifikoko guztien deitutako lanpostuen zerrenda argitaratu zen 2024ko maiatzaren 14an Gerentearen erabakiaren bidez.

8.6 oinarri orokorraren arabera *"Erreklamazioak aurkezteko epea behin amaituta, eta erreklamazioak ebatzi ondoren, argitara emango dira hautaketa prozesuko azken eta behin betiko kalifikazioak"*.

Era berean, 8.7. oinarri orokorrak adierazten du *"deialdi espezifikoko bakoitzeko hautagaien behin betiko azken kalifikazioa argitaratu ondoren, lanpostuak aukera beharko dira, eta horretarako epea zazpi (7) egun baliodunekoa izango da"*.

Horrez gain, 5.1 oinarri espezifikokoan honako hau ezartzen denez: *"Kategoria batean eskaintzen diren plaza guztiak gaindituta badaukate derrigortasun data deialdia egiten den egunean, gai kalifikazioa izango dute kasuan kasuko hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duten hautagaiak"*, egoera hori gertatzen den deialdi espezifikokoetan, euskarazko zutabearen "GAI" ala "EZ GAI" agertuko da.

Beraz, epaimahai kalifikatzaileak aipatutako hautaketa-prozesuko deialdi espezifikokoaren behin-behineko kalifikazioaren aurka aurkeztu diren erreklamazioak ebatzi ondoren, deialdi horietako bakoitzaren zazpigarren oinarri espezifikokoetan aurreikusitakoarekin bat etorriz, honako hau:

ERABAKI DU

LEHENENGOA.– Ezohiko zein ohiko prozesuetako deialdi espezifikoen azken eta behin betiko kalifikazioa onartzea lehiakideek lortutako puntuazioaren arabera eta deialdi espezifikoko bakoitzeko hautaketa-prozesuko fase guztietako nota partzialak jarrita, 362 eta 402 prozesuak izan ezik (III. Taldea - Komunikazio, Irudi eta Soinuko Teknikari Espezialista – Komunikazioa, Irudia eta Soinua), egonkortzeko ezohiko prozesua eta prozesu arrunta, hurrenez hurren.

BIGARRENA.– Lanpostuak aukeratzeari buruzko 8.7 oinarri orokorra betetzea eta zazpi balioduneko epea irekitzea lehiakideek eskaintako lanpostuak aukera ditzaten.

Lanpostuak aukeratzeko prozedurara deitutako pertsonak bi prozesuetan parte hartu badute, hau da, egonkortasunerako ezohiko prozesutik datozen deialdietan zein ohiko prozesutik datozen deialdietan parte hartu badute, lanpostuen zerrenda bakarria osatuko dute, nahi izanez gero, prozesu bateko zein besteko lanpostuak tartekatuta, eta beren lehentasunen araberrako hurrenkeran jarriko dituzte nahi dituzten lanpostuak, betiere kontuan izanda lanpostuen hizkuntza eskakizuna eta betebeharrak espezifikokoak (halakorik badute) bete behar dituztela.



Lanpostuak aukeratzeko prozedurara deitutako pertsonen prozesu bietako bakarrean parte hartu badute, kasuan kasuko deialdiko lanpostuak baino ezin izango dituzte eskatu, dagokion kategoria eta espezialitatekoak

Lanpostuak bide elektronikoz aukeratzeko, I. eranskinen 8.7.1 oinarri orokorra hartuko da kontuan, "*Lan Eskaintzen Atarian **eskuragarri dagoen eskari orria beteta. Eskaria behin beteta, egiaztagiria eskuratuko da. Eskariarekin batera lanpostuaren betebeharrak espezifikokoak egiaztatzeko agiriak aurkeztu behar dira, halakorik behar izanez gero. Adierazitako epearen barruan betebeharrak espezifikokoak egiaztatzeko agiriak ez aurkezteak hautaketa prozesutik kanpo geratzea ekarriko du***".

HIRUGARRENA.– 8.7.2 oinarrian adierazitakoa kontuan hartuta ("*Oinarri honetan zehazten den epean eta eran lanposturik aukeratzeko ez duten pertsonen galdu egingo dituzte hautaketa prozesuan parte hartzeagatik lortutako eskubideak*"), ulertuko da ezen, eskaintako lanpostu kopuru nahikoa hautatu ez dutelako (eskakizun espezifikokoak eta/edo derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna betetzen dutelako), azkenean lanpostu horietakoren bat esleitu ezin zaien izangaiek, eskubide hobea duten izangaiei hautatutako lanpostuak esleitu zaizkielako, prozesuan parte hartzeari uko egiten diotela.

LAUGARRENA.– Horretarako gaitutako UPV/EHUko web-orrian <https://www.ehu.eus/eu/web/azp/epe-lan-kontratudunen-ezohiko-prozesua>, <https://www.ehu.eus/eu/web/azp/epe-lan-kontratupekoen-ohiko-prozesua>) eta UPV/EHUko enplegu-atarian iragarkia argitaratzea, gaindituen azken eta behin betiko kalifikazioaren zerrenda hori kontsultatzeko.

Leioan, sinadura elektronikoaren datan.

Epaimahaiko idazkaria