

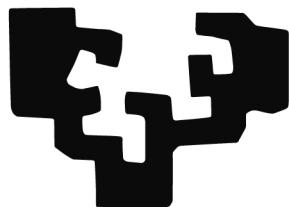
Gestio Teknikarien Eskala (Orokorra) Lan-poltsa.

INFORMAZIO OSAGARRIA

AZPkoen Hautaketa eta Hornikuntzan jaso diren eskaerak direla eta, Gestio Teknikarien (Orokorra) Eskalako lan-poltsako azken deialdietan jarritako ariketak argitaratu dira.

Gogorarazi beharra dago azterketa horiek ez daudela eguneratuta eta epaimahaia, azterketa osatzerakoan oinarriek, gai zerrendak eta lanpostuen eginkizunek beste loturarik ez duela eta, beraz, deialdi honetako ariketak aurrekoak ez bezalakoak izan daitezkeela, bai forman bai edukian.

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

GESTIO OROKORREKO TEKNIKARIAK

Lehenengo zatia

1) Katedra-askatasunerako eskubideak, Konstituzioko testuan aitortutakoak, honako hau inplikatzen du:

- a) Katedradunek eta irakasleek eskubidea dute euren irizpideen arabera eta egokienak iruditzen zaizkien metodoekin irakasteko.
- b) Ikerketa zientifiko eta teknikoaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoak honako eskumen hauek ditu:
- c) Katedrak izendapen askearen bitartez esleitu daitezke, hau da, aurretiko oposizio, lehiaketa edo oposizio-lehiaketarik gabe.
- d) Katedradunek eskubidea dute euren irizpideen arabera eta egokienak iruditzen zaizkien metodoekin irakasteko.

2) Ikerketa zientifiko eta teknikoaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoak honako eskumen hauek ditu:

- a) Esklusiboa Estatuarekin koordinatuta.
- b) Absolutua Estatuarekin koordinatuta.
- c) Legeak garatzekoa eta Estatuaren oinarrizko legeria bere lurrardearen barruan betearaztekoa.
- d) Betearazlea.

3) Administrazio-xedapen batek goragoko mailako beste baten aginduak urra ditzake:

- a) Bai, baldin eta bere eskumen esklusiboko gaia bada.
- b) Bai, eskumen- eta hierarkia-printzipioak aplikatuta.
- c) Bai, aukera hori gaitzen duen lege mailako arau batean jasota dagoenean.
- d) Ez, inoiz ez.

4) Esan baieztapen hauen artean zein den zuzena:

- a) Kudeaketa-aginduak, sinadura eskuordetzaeak eta ordezkapenak ez dute eskumenaren titulartasuna aldatzen.
- b) Hierarkikoki eskuordetzailearen mendekoa ez den organo bati eskumenak eskuordetzen zaizkionean, bai organo eskuordetzaileak eta bai ordezkariarena baino goragoko hierarkia maila dutenek euren gain har dezakete gaiaren ezagutza.
- c) Bereganatze-akordioaren aurka gorako errekurtsoa jar daiteke hura aurkezten duen organoaren goragoko mailakoaren aurrean.
- d) Absentzia- edo gaixotasun-kasuetan, ordeztu beharreko organoa izendatzen duenak aldi baterako ordeztu ahal izango ditu administrazio-organoetako titularrak.

5) Lege organikoa onartzeak honako hau eskatzen du:

- a) Kongresuaren eta Senatuaren baterako bileraren gehiengo soila.
- b) Kongresuaren 2/3eko gehiengoa eta Senatuaren gehiengo osoa proiektu osoarekiko.
- c) Kongresuaren gehiengo osoa proiektu osoari buruzko azken bozketa.
- d) Kongresuaren gehiengo soila, baina oinarrizko eskubideekin eta askatasun publikoekin, Autonomia Estatutuen onarpenarekin eta hauteskunde-araubide orokorrarekin zerikusia duten jakineko gaiei buruzkoa denean soilik onartu ahal izango da.

6) Lege Dekretuak:

- a) Gobernuak emandako eta premia urgente eta aparteko kasuetan xedatutako behin-behineko Legezko Xedapenak dira.
- b) Gobernuak emandako eta premia urgente eta aparteko kasuetan xedatutako behin betiko Legezko Xedapenak dira.
- c) Herritarren eskubide eta askatasunak alde batera utzita, edozein gairi buruz Gobernuak emandako Legezko Xedapenak dira.
- d) Gobernuak emandako eta premia urgente eta aparteko kasuetan xedatutako behin-behineko Legezko Xedapenak dira, Kongresuak eta Senatuak, elkarrekin bilduta, baliozkotzea behar dutenak.

7) Lege-erreserbaren printzipioa betez:

- a) Erregelamendu batek ezin ditu arautu jakineko gai batzuk, baldin eta Konstituzioak lege mailako araua eskatzen badu gai horientzat.
- b) Konstituzioak lege mailako araua eskatzen ez badu ere, erregelamendu batek ezin ditu jakineko gai batzuk arautu, baldin eta maila horretako arau batek arautu baditu.
- c) Lege maila duen eta gaitzen duen arau batean jasota dagoenean soilik arautu daiteke gai bat erregelamendu bidez.
- d) Bai a) eta bai b) erantzunak zuzenak dira.

8) 30/92 Legeari atxikita egongo dira:

- a) Estatuko Administrazio Orokorra.
- b) Estatuko Administrazio Orokorra eta Autonomia Erkidegoetako Administrazioak.
- c) Estatuko Administrazio Orokorra, Autonomia Erkidegoetako Administrazioak eta Toki Administrazioa osatzen duten Erakundeak.
- d) Estatuko Administrazio Orokorra, Autonomia Erkidegoetako Administrazioak, Toki Administrazioa osatzen duten Erakundeak eta nortasun juridiko propioa duten eta administrazio-ahala erabiltzen dutenean edozein Administrazio Publikori atxikita edo haren mende dauden Eskubide Publikoko Erakundeak.

9) UPV/EHUko edozein organoren eskumenen eskuordetzeak eta haien baliogabetzea argitaratu egin behar dira:

- a) Estatuko Aldizkari Ofizialean.
- b) Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.
- c) Organoaren Iurralde-egoitzaren arabera dagokion Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean.
- d) Estatuko Aldizkari Ofizialean eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

10) Erabat deusez dira honako administrazio-egintza hauek:

- a) Arau-hauste penala sortzen dutenak.
- b) Ezarritako legezko prozedura guztiz baztertuta xedatu direnak.
- c) Konstituzioaren babesia izan dezaketen eskubideak eta askatasunak urratzen dituztenak.
- d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

11) 30/92 Legeak arau orokor gisa xedatzen du interesatuak eskatuta hasiera emandako prozeduretan honako ondorio hauek izango dituela administrazioaren isiltasunak:

- a) Onartzailak.
- b) Proposatutako aukera guztiak okerrekoak dira.
- c) Ez dago gaiari buruzko erabakirik eta prozedura bakoitzaren erregulazio partikularri lotzen zaio.
- d) Ez-onartzailak.

12) HAAJ eta APEren 30/92 Legeko 115. artikuluaren arabera, zer jar daiteke Gorako Errekurso baten ebazpenaren aurka?

- a) Aukerako berraztertzeko errekursoa, Gorako Errekursoa xedatu duen organo beraren aurrean.
- b) 118.1 artikulan xedatutako kasuetan berrikusteko errekurso berezia.
- c) Erregu-errekursoa egintza xedatu zuen mailaz goragoko organoaren aurrean.
- d) Aurreko guztiak.

13) Esan baieztapen hauen artean zein den zuzena HAAJ eta APEren 30/92 Legeko 117. artikuluaren arabera:

- a) Berrazterzeko errekursoa jartzeko epea hiru hilekoa izango da egintza berariazkoa bada.
- b) Berrazterzeko errekursoaren ebazena xedatu eta jakinarazteko gehienezko epea hiru hilabetekoa izango da.
- c) Berrazterzeko errekursoa jartzeko epea hiru hilekoa izango da egintza ustezkoa bada.
- d) Berrazterzeko errekursoa jartzeko epea hilabetekoa izango da egintza ustezkoa bada.

14) Administrazioarekiko auzi-errekursoa ez da onargarria:

- a) Garaiz eta forman errekurritu ez den beste bat berresten duen egintzaren aurkakoa bada.
- b) Administrazioaren jarduerarik ezaren aurkakoa bada.
- c) Xedapen orokoren aurkakoa bada.
- d) Administrazio-bideari amaiera ematen dion behin betiko egintza baten aurkakoa bada.

15) Erregulazio Harmonizatuari atxikitako kontratuak dira:

- a) sektore publikoaren eta sektore pribatuaren arteko lankidetza-kontratuak, izatekotan ere.
- b) obra-kontratuak, izatekotan ere.
- c) hornidurakoak eta zerbitzuetakoak, euren balio zenbatetsiak legean adierazitako atalaseak gainditzen dituenean eta erakunde kontratatzaleak botere esleitzalea duenean.
- d) Xede nagusitzat kontratacio-organoei telekomunikazio-sare publikoak eskura jartzea edo ustiatzea baimentzea edo jendeari telekomunikazio-zerbitzu bat edo gehiago ematea dutenak.

16) Esan zein den erantzun zuzena:

- a) Kontratistak, berari leporatu dakizkiokeen arrazoiengatik, erabateko epea betetzeko orduan atzerapena izan badu, Administrazioak kontratua ebazteko edo eguneko zigorak ezartzea aukera dezake.
- b) Administrazioak ebazteko aukeratzen badu, ebazena kontratacio-organoak edo Autonomia Erkidegoetan eskumen hori esleitura duenak erabaki beharko du. Horretarako, derrigorrezko izapide bakarrak izango dira kontratistari entzutea eta Estatu Kontseiluaren edo dagokion Autonomia erkidegoko kontsulta-organo baliokidearen xedapena.
- c) Kontratacio-organoak hartzen dituen erabakiek amaiera emango diote administrazio-bideari eta berehala bete izango dira, etetea eskatzen den kasuan izan ezik.
- d) Administrazioaren betebeharra izango da kontratua betearazteak eskatzen dituen eragiketen ondorioz hirugarreniei sortzen zaizkien kalte eta galera guztiak ordaintzea.

17) Partikularrek eskubidea izango dute dagokion Herri Administrazioaren kalte-ordinak jasotzeko euren ondasunak edo eskubideak urratzen dizkietenean:

- a) Ezinbestean izan ezik, baldin eta kaltea zerbitzu publikoen funtzionamendu normalaren edo anormalaren ondorioa bada.
- b) Kaltea zerbitzu publikoen funtzionamendu normalaren edo anormalaren ondorioa bada.
- c) Kaltea zerbitzu publikoen funtzionamendu normalaren ondorioa bada.
- d) Kaltea zerbitzu publikoen funtzionamendu anormalaren ondorioa bada.

18) Dagokion Administrazioak ofizioz eskatuko die erantzukizuna bere zerbitzuko agintariei eta gainerako langileei:

- a) Doluz, erruduntasunez edo zabarkeria larriz jokatu badute eta Administrazioak kaltetuei kalte-ordinak ordaindu badizkie.
- b) Doluz, erruduntasunez edo zabarkeria larriz jokatu badute eta Administrazioaren ondasunei edo eskubideei kalteak eta galerak eragin badizkiete.
- c) a) eta b) erantzunak.
- d) Planteatutako bi kasuetako batean ere ez.

19) Maila pertsonalari buruzko Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legean xedatutakoaren arabera, esan baieztapen hauen artean zein den okerra:

- a) Funtzionarioaren multzoari dagokion tarteko maila gorena baino goragoko maila pertsonala finkatu ahal izango da goragoko hurrengo mailan sartzeko eskatzen diren titulazio-baldintzak betetzen direnean.
- b) Dagokion mailako lanpostu batean edo gehiagotan bi urtez jarraian edo hiru urtez etenaldiekin aritu ondoren lortzen da maila pertsonala.
- c) Ikastaro espezifikoak gaindituz lor daiteke maila pertsonala.
- d) Zerbitzu-betekizuneko lanpostu bateko iraunkortasun-aldia funzionarioaren lanpostu propioaren mailari dagokion maila pertsonala finkatzeko zenbatuko da.

20) Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutua, apirilaren 12ko 7/2007 Legeak onartutakoa, honako hauei aplikatuko zaie:

- a) Estatuko Administrazio Orokorreko eta Autonomia Erkidegoetako eta Ceuta eta Melilla hirietako Administrazioetako funzionarioei, baina ez nortasun juridiko propioa duten zuzenbide publikoko erakundeei edo horietako edozeini atxikitako edo horien mendeko pertsonalari.
- b) Ez zaie aplikatuko Herri Administrazioen zerbitzura ari diren lan-kontratuko langileei.
- c) Unibertsitate Publikoetako funzionarioei.
- d) Modu osagarrian, funzionarioei eta Toki Erakundeetako Administrazioetakoetako lan-kontratuko langileei, hala dagokienean.

21) Euskal Funtzio Publikoaren Legean xedatutakoaren arabera, esan honako baieztapen hauen artean zein den zuzena:

- a) Karrerako funtzionario egiteko hauta-probek prestakuntza-ikastaroak egitea eska dezakete; baina behin Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua indarrean sartu eta haien gainditzen direnean, ezingo da eskatu praktikaldia gainditzea.
- b) Karrerako funtzionario egiteko probak iragartzen dituen Administrazioak, behin gainerako probak egiten direnean, iragarritako lanpostu guztien % 20ari dagokion hautagai kopurua edo handiagoa hauta dezake.
- c) Karrerako funtzionario egiteko hauta-proben deialdian prestakuntza-ikastaroak eta praktikaldiak egiteko premia ikusten bada, horien iraupen metatua ez da izango 18 hilabetetik gorakoa.
- d) Karrerako funtzionario egiteko hauta-proben artean ezingo dira sartu prestakuntza-ikastaroak eta ezta praktikaldiak egin ere.

22) Euskal Administrazio Publikoen zerbitzura lan egiten duten funtzionarioen bateraezintasun-araubideari dagokionez:

- a) Sektore pribatuan bigarren lanpostu batean aritzeko aurretiko eta berariazko bateragarritasun-baimena beharko da. Bigarren lanpostu hori sektore publikoko baino, aldiz, aski izango da eragiten dien Administrazioei gertakariaren berri ematea.
- b) Ezingo da baimendu edo onartu funtzionarioaren bateragarritasuna, baldin eta jasotzeko eskubidea duen ordainsari osagarrietan bateraezintasun-faktorea sartuta badago.
- c) Bateraezintasunen erregimenak funtzionarioei soilik eragiten die. Ezin zaie aplikatu ez behin-behineko langileei eta ez Herri Administrazioen zerbitzura diharduten lan-kontratuko langileei.
- d) Sektore publikoan edo pribatuan bigarren lanpostu bat izateak nahasitako Administrazioei jakinaraztea eskatzen du eta Administrazio horiek bateraezintasuna adierazten duen erabakia har dezakete jakinarazten zaienetik 3 hilabete igaro baino lehen. Adierazitako epean berariazko ebazpenik izaten ez baino, isiltasuna baiezkotzat joko da.

23) Derrigorrez sartuta daude administrazio-mutualismoaren (MUFACE) aplikazio-eremuan:

- a) Unibertsitateetako administrazio eta zerbitzuetako pertsonala.
- b) Erakunde autonomoetako funtzionarioak.
- c) Estatuko Administrazio Zibileko karrerako funtzionarioak.
- d) Unibertsitateetako Irakasle eta Ikertzaile guztiak.

24) Langileen ordezkarien kontrol-eskubideak honako hauek ere hartzen ditu:

- a) Enpresako laneko segurtasun- eta osasun-baldintzak.
- b) Lan, gizarte-segurantza eta enplegu arloko indarreko araudia betetzea, soilik.
- c) Informazio-eskubidea dute baina ez enpresa-jardueraren aukeraren eta legezkotasunaren gaineko kontrola.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

25) Lan-baldintzen funtsezko aldaketatzat jotzen da:

- a) Lanaldia aldatzea.
- b) Ordainketa-sistemaren aldaketa soilik.
- c) Ius invariandi izenekoa betez, hasieran hitzartutako baldintzen edozein aldaketa, baita oso txikia bada ere.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

26) Komunitateko Erregelamendua:

- a) Komunitateko kide bakoitzaren Barne Zuzenbidean txertatuta dago eta ez da beste izapiderik behar.
- b) Ez dira aplikazio zuzenekoak eta, horregatik, Estatu kideak hainbat neurri hartzera behartzen dira euren Zuzenbide Nazionalean txertatzeko.
- c) Estatu kide bati edo gehiagorri zuzendu dokieke.
- d) a) eta c) erantzunak zuzenak dira.

27) Erakunde Publiko baten Aurrekontuari dagokionez, esan zein den esaldi zuzena:

- a) Erakunde Publiko baten Aurrekontuak dagokion ekitaldian aitortza aurreikusten diren betebeharrek eta Erakunde horrek gehienez likida ditzakeen eskubideek osatzen dituzte.
- b) Erakunde Publiko baten Aurrekontuak Erakunde horrek gehienez aitortu ditzakeen betebeharrek eta eskubideek osatzen dituzte.
- c) Erakunde Publiko baten Aurrekontuak Erakunde horrek gehienez aitortu ditzakeen betebeharrek eta dagokion ekitaldian likidatzea aurreikusten duen eskubideek osatzen dituzte.
- d) Erakunde Publiko baten Aurrekontuak dagokion ekitaldian aitortza aurreikusten duen betebeharrek eta eskubideek osatzen dituzte.

28) Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontuen Lege-proiektua Legebiltzarraren aurrean aurkeztuko du:

- a) Gobernuak, aipaturiko proiektuaren aurreko ekitaldiko azaroaren 1a baino lehen.
- b) Ogasun eta Herri Administrazio Sailak.
- c) Gobernuak, aipaturiko proiektuaren aurreko ekitaldiko abenduaren 31 baino lehen.
- d) aurreko erantzun bat bera ere ez da zuzena.

29) UPV/EHUren estatutuen arabera, ez dira geldikin espezifikotzat jotzen eta, ondorioz, hurrengo ekitaldian ez dute krediturik sortzen:

- a) Ikerketa-proiektu eta -azpiegiturei dagozkien egikaritu gabeko kredituak.
- b) Egikaritu gabe dauden eta Euskal Autonomia Erkidegoko diru-lagunza arrunta jaso duten kredituak.
- c) Egikaritu gabe dauden kanpoko baliabide finalistak dituzten kredituak.
- d) Aurrez hartutako konpromisoek babesten dituzten eta arrazoi justifikatuengatik gauzatu ezin izan diren gastuei dagozkien egikaritu gabeko kredituak.

30) Unibertsitateko estatutuen arabera, honako hauek estaltzen dituzte UPV/EHUko jarduera arruntak:

- a) bere ondareak emandako etekinek.
- b) Unibertsitateei buruzko 6/2000 Lege Organikoko 83. artikuluan aurreikusitako kontratuengatik lortutako diru-sarrerek, Gobernu Kontseiluak kontratu horietarako xedatzen duen erregimen ekonomikoarekin bat etorriz.
- c) Euskal Autonomia Erkidegoak gastu arruntetarako eta kapital-gastuetarako urtero finkatzen dituen eskualdaketeak.
- d) Euskal Autonomia Erkidegoak baimena eman ondoren, hitzartzen dituen kreditu-eragiketen produktuak.

31) Obrak jakineko moduan gauzatzea eta ondasun eta zerbitzuen prestazioa edo hornidura eta horien ondoriozko ordainketa-kredituaren erreserba zehazki finkatutako zenbateko eta baldintzetan eratzen dituen egintza da:

- a) gasturako baimena
- b) gasturako xedapena
- c) betebeharraren aitorpena
- d) ordainketa-agindua

32) Gasturako baimenaren fasean ziurtasunez ezagutzen da:

- a) hirugarrena edo Administrazioarekin kontratua egiten duen pertsona, enpresa edo erakundea.
- b) egin beharreko gastuaren zenbatekoa.
- c) eragiketa egozten zaion aurrekontu-aplikazioa.
- d) Aurreko erantzunetako bat bera ere ez.

33) Euskal Unibertsitate Sistemaren 3/2004 legeko 2. artikuluaren arabera, gaur egun:

- a) Euskal Autonomia Erkidegoan egoitza duten unibertsitate publikoek osatzen dute euskal unibertsitate-sistema.
- b) Euskal Autonomia Erkidegoan egoitza duten unibertsitate guztiak osatzen dute euskal unibertsitate-sistema.
- c) Euskal Autonomia Erkidegoan egoitza duten unibertsitate publikoek eta unibertsitate pribatu itunduek osatzen dute euskal unibertsitate-sistema.
- d) Euskal Autonomia Erkidegoan eta Nafarroako Foru Erkidegoan egoitza duten unibertsitateek osatzen dute euskal unibertsitate-sistema.

34) Euskal Unibertsitate Sistemaren 3/2004 legearen arabera, honako esaldi hauetako bat gezurra da:

- a) Unibertsitate Komunitatea matrikulatutako ikasleek, ikertzaileek, irakasleek eta administrazio eta zerbitzuetako langileek osatzen dute.
- b) Unibertsitate pribatuen aitorpena legearen bitartez egingo da.
- c) Unibertsitateen antolaketa eta funtzionamendua demokratikoak izango dira euren antolamenduan dauden arauen arabera.
- d) Unibertsitatearen autonomia pentsaera-, ikerketa- eta kontzientzia-askatasunen bitartez adierazten den askatasun akademikoan oinarritzen da.

35) UPV/EHUko Estatutuen arabera, honako esaldi hauetako bat gezurra da:

- a) UPV/EHU Zuzenbide Publikoko Erakundea da, autonomia eta nortasun eta ahalmen juridikoa dituena, baina ondare propiorik gabekoa:
- b) UPV/EHUn helburuetako bat da ikasleei prestakuntza osoa ematen laguntzen dien kalitatezko goi mailako hezkuntza lortzea.
- c) Unibertsitatearen autonomiak norbere burua arautzeko eta antolatzeko ahalmena bermatzen du.
- d) UPV/EHU campus anitzeko unibertsitatea da.

36) Unibertsitateko irakaskuntzen antolaketa eta titulu akademikoak lortzera bideratutako prozesu akademiko eta administratiboen zuzendaritza eta kudeaketa honako hauei dagozkie:

- a) Unibertsitate Campusei.
- b) Sailei.
- c) Ikastegiei.
- d) Unibertsitate Institutuei.

37) Irakasle eta ikertzaileek Unibertsitate Klastrorako ordezkariak aukeratzeko unibertsitate-mugapea honako hau izango da:

- a) Campusa.
- b) Ikastegia.
- c) Saila.
- d) Zerbitzua.

38) Ikastetxe bateko gobernu-, ordezkaritza- eta administrazio-organoak honako hauek dira gutxienez:

- a) Ikastegiko Batzordea, Dekanotza edo Zuzendaritza eta Idazkaritza Akademikoa.
- b) Ikastetxeko Batzordea, Dekanotza edo Zuzendaritza, Idazkaritza Akademikoa eta Administrazioa.
- c) Ikastetxeko Batzordea, Dekanotza edo Zuzendaritza, Dekanordetzak edo Zuzendariordetzak eta Idazkaritza Akademikoa.
- d) Ikastetxeko Batzordea, Dekanotza edo Zuzendaritza, Dekanordetzak edo Zuzendariordetzak, Idazkaritza Akademikoa eta Administrazioa.

39) Esan esaldi hauen artean zein den zuzena UPV/EHUko Sailen Erregelamendu Markoko 2. artikuluaren arabera:

- a) Sailek finkatzen dituzte irakasleen eta administrazioko eta zerbitzuetako pertsonalaren premiak.
- b) Sailek aukeratzen dute Ikastegiko Dekanoa edo Zuzendaria.
- c) Sailek sustatu eta babesten dute euren eskumeneko jakintza-arloari edo arloei buruzko ikerketa.
- d) Erantzun guztiak okerrak dira.

40) UPV/EHUren Ondarea osatzen duten ondasun eta eskubide guztien inventario eguneratua:

- a) Urtero sartu beharko da Txosten Ekonomikoan.
- b) Urtero sartu beharko da UPV/EHUren Aurrekontuan.
- c) Urtero sartu beharko da Premien Txostenean.
- d) Aurreko erantzunetako bat bera ere ez da zuzena.

41) Aurreikusita al dago UPV/EHUren Estatutuetan aurrekontu-luzapeneko egoera?

- a) Estatutuetako V. Tituluan xedatuta dago aipaturiko luzapena UPVko Kudeatzaileak onartu behar duela.
- b) Bai, aipaturiko arauko VIII. Tituluko 309. artikuluan.
- c) UPV/EHUko Estatutuek debekatu egiten dute aurrekontu-luzapena.
- d) Estatutuek ez dute aurreikusten aurrekontu-luzapeneko egoera.

42) Modu iraunkorrean kontratatutako irakasle eta ikertzaileen artean honako kategoria hauek daude:

- a) Irakasle osoa eta irakasle ondokoa.
- b) Irakasle osoa eta irakasle atxikia.
- c) Irakasle atxikia eta irakasle elkartua.
- d) Irakasle osoa eta irakasle bisitaria.

43) Irakasle elkartuaren kontratua.

- a) euren lanbide-jarduera unibertsitateko esparru akademikotik kanpo betetzen dutela egiaztatzen duten gaitasun aitortuko espezialistekin egiten dena da.
- b) UPV/EHU edo beste unibertsitate batean zerbitzu aipagarriak egin dituzten 75 urte baino gutxiagoko irakasle erretiratuekin egiten dena da.
- c) Doktorego-ikasketetan onartuak izan direnkin edo onartuak izateko baldintzetan daudenekin egiten dena da.
- d) Aldi baterakoa eta lanaldi osokoa da.

44) UPV/EHUko Estatutuen arabera, administrazio eta zerbitzuetako langileen Erreferentziako Plantillak:

- a) aurrekontuko zuzkiduradun lanpostu guztiak hartzen ditu.
- b) ez da administrazio eta zerbitzuetako pertsonalaren politika planifikatzeko lehentasunezko irizpidea.
- c) lanpostu bakoitzaren deitura, dagokion unitate administratiboa, lanaldi-erregimena, lanpostua betetzeko eskakizunak, hizkuntza-eskakizuna eta, hala dagokionean, derrigorrezkotasun-data eta kasu bakoitzean dagokion talde, multzo edo eskala edo lan-kategoriaren adskripzioa adieraziko ditu.
- d) bere premia optimoak finkatuko ditu UPV/EHUREN egoera aldakorretara egokitzea aukerarekin eta beti ere kalitate-, efikazia- eta efizientzia-irizpideekin.

45) UPV/EHUko Segurtasun eta Osasun Batzordea honela dago antolatuta:

- a) UPV/EHU osoa hartzen duten eskumenak dituen Segurtasun eta Osasun Batzorde bakarra.
- b) Hiru Segurtasun eta Osasun Batzorde, bat Campus bakoitzeko.
- c) Hiru Segurtasun eta Osasun Batzorde, bat Campus bakoitzeko, eta Campus arteko Batzorde bat.
- d) Hiru Segurtasun eta Osasun Batzorde, bat Administrazio eta Zerbitzuetako Pertsonalarentzat, beste bat Irakasle eta Ikertzaileentzat eta hirugarrena ikasleentzat.

46) UPV/EHUREN hizkuntza-plangintza onartzeko organo eskuduna da:

- a) Gobernu Kontseilua.
- b) Euskara Batzordea.
- c) Errektorea.
- d) Gizarte Kontseilua

47) UPV/EHUREN Estatutuen arabera, Euskara Batzordea honako hauek osatzen dute, beste batzuen artean:

- a) irakaskuntza- eta ikerketa-arloetan eskarmen handia duten 12 irakaslek.
- b) AZPko bi ordezkarik.
- c) 2 ikaslek.
- d) Campus bakoitzeko Euskarako Azpibatzordeetako 2 ordezkarik.

48) Graduko unibertsitate-irakaskuntza ofizialtarako sarbidea izateko baldintzak eta Spainiako unibertsitate publikoen onartze-prozedurak arautzen dituen azaroaren 14ko 1892/2008 Errege Dekretuko 51. artikuluaren arabera, ikasle desgaituentzako gordetako plazen portzentajea dago. Portzentaje hori da:

- a) % 3
- b) % 4
- c) % 5
- d) % 6

49) Unibertsitate-irakaskuntza ofizialen antolamendua xedatzen duen urriaren 29ko 1393/2007 Errege Dekretuko Egitura orokorra izeneko 8. artikuluak xedatzen du izaera ofiziala eta estatu osoan baliagarritasuna duten tituluak lortzera zuzendutako unibertsitate-irakaskuntzak hiru ziklotan antolatuko direla, honako izen hauek dituztenetan, alegia:

- a) Lehen eta bigarren zikloa, Masterra eta Doktoregoa.
- b) Gradua, lehen zikloa eta bigarren zikloa.
- c) Gradua, Tesia eta Doktoregoa.
- d) Gradua, Masterra eta Doktoregoa.

50) Nork finkatuko ditu unibertsitate-irakaskuntza ofizialen prezio publikoak?

- a) Unibertsitateko Gobernu Kontseiluak, berak ematen dituen titulazioetarako.
- b) Hezkuntza Ministerioak.
- c) Autonomia Erkidegoak.
- d) Unibertsitateko Gizarte Kontseiluak.

ORDEZKO GALDERAK

51) Esan baieztapen hauen artean zein den zuzena:

- a) HAAJL eta APEko 52. artikuluan jasotako erregelamenduen indargabekortasun soilaren arauaren bitartez, izaera partikularreko administrazio-ebazpenek izaera orokorreko xedapenetan xedatutakoa indargabetu dezakete haien maila bera edo handiagoa dutenean.
- b) Erregelamenduak argitaratzen direnetik dira eraginkorrik eta, haien eraginkortasunak, izatekotan ere, iraupen mugagabekoa izan behar du.
- c) Administrazio-xedapen batek maila handiagoko beste batean xedatutakoa urra dezake xedatzen duen organoak eskumen esklusiboko gaietan xedatzen duenean.
- d) Erregelamenduak baliagarritasun-presuntzioa eta egikaritasunaren pribilegioa ditu.

52) Administrazio-procedura bati hasiera emateko eskaera zuzendu eta hobetzeko epea bost egunetan handitu daiteke, baldin eta hautaketa-prozedurak edo konkurrentzia lehiakorrekoak ez badira eta eskatutako dokumentuak aurkezteko zaitasun berezirik ez badago:

- a) Interesatuak eskatuta.
- b) Organoaren ekimenez.
- c) Interesatuak eskatuta edo organo eskudunaren ekimenez.
- d) Interesatuak eskatuta eta organo eskudunaren ekimenez.

53) Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/98 Legeko 23. artikuluak xedatzen du funtzionario publikoak, zenbait kasutan, euren kabuz ager daitezkeela administrazio-organoen aurrean baina gainerako alderdientzako honako hau xedatzen du (esan zein den erantzun zuzena):

- a) Prokuradoreak ordezkatu behar dituela eta Abokatuaren laguntza izan dezaketela kide bakarreko organoen aurreko jardunetan.
- b) Prokuradoreak ordezkatu behar dituela eta Abokatuaren laguntza izan behar dutela kide bakarreko organoen aurreko jardunetan.
- c) Prokuradoreak ordezkatu behar dituela eta Abokatuaren laguntza izan behar dutela kide anitzeko organoen aurreko jardunetan.
- d) Prokuradoreak ordezkatu behar dituela eta Abokatuaren laguntza izan behar dutela, izatekotan ere.

54) Euskal Funtzio Publikoaren Legean xedatutakoaren arabera, funtzionarioek interes partikularragatiko borondatezko lan-utzialdia eska dezakete:

- a) Edozein Herri Administraziotan aurreko bost urteetan benetako zerbitzuak eman dituenean. Lan-utzialdian ezingo da egon segidako bi urte baino gutxiagotan.
- b) Edozein Herri Administraziotan aurreko hiru urteetan benetako zerbitzuak eman dituenean. Lan-utzialdian ezingo da egon segidako bi urte baino gutxiagotan.
- c) Edozein Herri Administraziotan aurreko bi urteetan benetako zerbitzuak eman dituenean. Ez dago egoera horretan egoteko gutxieneko aldirik.
- d) Baita diziplinazko expedientearen eraginpean edo zigorra betetzeko badago ere.

55) Nola esaten zaio egitate zergapegarritzat jakineko pertsona batzuek lan publiko baten ondorioz onura bat lortzea edo euren ondasunen balioa handitzea duen zergari?

- a) Zerga.
- b) Tasa.
- c) Prezio publikoa
- d) Kontribuzio berezia.

56) UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako pertsonala honako hauek osatzen dute:

- a) Funtzionarioek, lan-legepeko langileek eta aldi baterako langileek.
- b) Funtzionarioek eta lan-legepeko langileek soilik.
- c) Karrerako funtzionarioek, bitarteko funtzionarioek, lan-legepeko langileek eta trebatzen ari diren ikertzaileek.
- d) Aurreko bat bera ere ez.

57) Honako hauetako bat ez da UPV/EHUko Gobernu Kontseiluaren eskumena:

- a) UPV/EHUko aurrekontuak onartzea.
- b) Errektoreari bere egitekoetan laguntza.
- c) Errektoretzarako hauteskundeak deitzea.
- d) Unibertsitate Campus berrien sorrera Unibertsitateko Klaustroari onartzeko aurkeztea.

58) Graduko unibertsitate-irakaskuntza ofizialetarako sarbidea izateko baldintzak eta Espainiako unibertsitate publikoen onartze-prozedurak arautzen dituen azaroaren 14ko 1892/2008 Errege Dekretuarekin Lan- edo lanbide-eskarmentua egiaztatzearen bidez sartzeko modu berria sortu da, irakaskuntza baten inguruan lan- eta lanbide-eskarmentua duten, beste bide batzuetatik unibertsitatean sartzeko gaitzen duen titulazio akademikorik ez duten eta ikasturtea hasten den urteko urriaren 1a baino lehen honako adin hau duten hautagaiei zuzendutakoa:

- a) 25 urte.
- b) 35 urte.
- c) 40 urte.
- d) 45 urte.

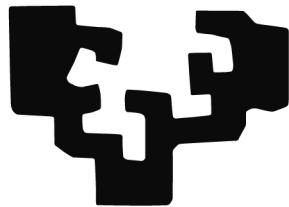
59) Enpresa Batzordea dute:

- a) Enpresa guztiekin, euren plantilla eta fakturaziona kontuan izan gabe.
- b) 50 langile edo gehiagoko enpresek.
- c) 11 eta 49 langile artean dituzten enpresek, langile gehienek hala erabakitzentz badute.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

60) Nori dagokio UPV/EHUren prebentzio-politikaren zuzendaritza antolatu, garatu eta gauzatzeko erantzukizun nagusia?

- a) Errektoreari.
- b) Gobernu Kontseiluari.
- c) Kudeatzaileari.
- d) Segurtasun eta Osasun Batzordeari.

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco Euskal Herriko
Unibertsitatea

GESTIO OROKORREKO TEKNIKARIAK

Bigarren zatia

1. KASU PRAKTIKOA

Apirilaren 1ean, UPV/EHUk Ikertzaileen Prestakuntzarako Laguntzen Deialdia argitaratu zuen.

Deialdiak xedatzen du eskaerak bide telematikoz egin daitezkeela honako web-orri honen bitartez: www.ehu.es/ayudas. Eskaerak aurkezteko epea, deialdiko 10. artikuluan jasota dagoen bezala, 30 egun naturalekoa da.

Ander doktoregoko ikaslea da eta garaiz eta era egokian aurkeztu zuen eskaera, baina maiatzaren 15ean jakinarazi zioten hainbat akats zuzendu behar zituela 5 eguneko epean. Anderrek epe barruan zuzendu zuen eskaera.

Abenduaren 10ean, Anderrek ez du jaso eskatutako lagunza onartzeari edo atzera botatzeari buruzko jakinarazpenik eta deialdira jo du ebaZen-epen berri jakiteko. Deialdiko 12. artikuluan egiaztatu du UPV/EHUk Deialdia argitaratzen denetik sei hilabeteko gehienezko epean ebatzi behar duela. Halaber, ebaZenak interesatu bakoitzari pertsonalki jakinaraziko zaizkiola eta administrazio-bidea amaitu dela ere jasotzen du Deialdiak.

Erantzun arrazoibidez honako galdera hauei Azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Procedura Erkidearen 30/1992 Legea (HAAJ eta APE) aplikatuz, kasu bakoitzari aplika dakooken araudi espezifikoa egon daitekeela kontuan hartu gabe:

1. Zer elementu izan behar ditu eskaerak era egokian aurkeztutakotzat jotzeko?
2. Zer egunetan amaitzen da eskaerak aurkezteko epea?
3. Zuzena al da UPV/EHUk eskaera zuzentzeko emandako epea?
Zer ondorio ditu ez zuzentzeak? Zer egin behar du UPV/EHUk zuzenketarik ezaren aurrean?
4. Procedura bideratzen den bitartean txostena eskatu zaio Zerbitzu Juridikoari, deialdian xedatutako alderdietakoren bat argitzeko. Zer izaera izango du txostenak?
Zer epe ezartzen du HAAJ eta APE Legeak txostena egiteko?
Zer ondorio ditu txostena legezko epean ez egiteak?
5. Zuzena al da deialdian ebaZenko xedatutako epea?
6. Zer ondorio ditu ebaZen epe barruan ez emateak?
7. UPV/EHUko organo eskudunak egin al dezake ebaZen behin epea igaro eta gero?
Erantzuna baiezkoa bada, zer izaera izan behar du ebaZenak, onartzalea edo ez-onartzalea?
8. Jar al dezake Anderrek administrazio-bideko errekurtsorik?
Erantzuna baiezkoa bada: Zer agintaritzaren aurrean? Zer epe du errekursoa jartzeko? UPV/EHUko organo eskudunak epe barruan ebaZen ez badu, zer ondorio ditu isiltasunak?

2. KASU PRAKTIKOA

Aitor Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitateko karrerako funtzionarioa da eta Unibertsitate Kudeaketako Eskalan, B multzokoan, 22. maila finkatu zuen 2005eko ekainaren 1ean.

2005eko irailaren 10ean, Aitor UPV/EHUko Kudeaketa Teknikariko Eskalan sartu zen barne-sustapeneko txandaren bitartez eta 24. mailako "Hizkuntza-normalizazioko teknikari" lanpostua esleitu zioten.

2007ko ekainean izendapen askeko lanpostuak estaltzeko prozesuan hartu zuen parte. Deialdiko epea amaitu eta gero jakinarazi zioten bere eskaerako hainbat alderdi zuzendu behar zituela, 5 eguneko epean. Aitorrek epe barruan zuzendu zuen eskaera.

2007ko irailaren 1ean jakinarazi zioten hil bereko 15ean eskatutako lanpostua hartuko zuela, "Ikastegiko Teknikari" izenekoa eta 26ko lanpostu mailako osagarria zuena.

2008ko abenduan hauteskundeak egin ziren ikastegian eta Zuzendaritzako kideak aldatu egin ziren. Zuzendaritza berriak erabaki zuen Aitor "Ikastegiko Teknikari" postutik kentzea, 2009ko otsailaren 2ko ondorioetarako datarekin.

Iñaki UPV/EHUko funtzionarioa da eta urtebeteko antzinatasuna du. 4 urteko lan-utzialdia eskatu du, lanpostua gordeta, bere seme jaioberria zaintzeko.

Ainhoa UPV/EHUko funtzionarioa da, Eusko Legebiltzarreko kide hautatu zuten eta 2009ko urriaren 25ean izaera hau galdu zuen. Urte bereko abenduaren 1ean titularra den lanpostura itzultzea eskatu zuen.

Itziar UPV/EHUko lan-utzialdiko egoeran dagoen funtzionarioa da, lanpostua gordetzeko eskubiderik gabekoa, eta zerbitzu aktibora itzultzea eskatu du Unibertsitatean aurrekontuko zuzkidura duten lanpostu hutsak daudela jakinda. Gerenteak ukatu egin dio itzultzea, lehiaketetan edo izendapen askeko sistemetan parte hartzen duenean soilik itzuli ahal izango dela argudiatzu.

2009ko urrian UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak Administrazio eta Zerbitzuetako Pertsonaleko hainbat lanpostu sortzea onartu zuen. Gerenteak lanpostu horiek Zerbitzu Betekizunen bitartez betetzea erabaki du, lekualdatze-lehiaketa bitartez estaltzen diren arte.

Javier eta Miren Unibertsitate Kudeaketako Eskalako Zerbitzu Aktiboko funtzionarioak dira 2000. urteaz geroztik, eta aipaturiko Zerbitzu Betekizunetan parte hartzea erabaki dute euren administrazio-karrerarako aukera ona dela uste dutelako.

Miren Gerentearen ebazpenaren jakinarazpena jaso du. Gerenteak 26. mailako lanpostua esleitu dio Zerbitzu Betekizunen bitartez eta martxoaren 1ean hartu behar du lanpostua.

Javierrek Unibertsitate Kudeaketako Teknikari lanpostua UPV/EHUko Zuzenbide Fakultateko 3 orduko lanaldi partzialeko Irakasle Elkartuaren beste lanpostu batekin bateratzen du.

Erantzun arrazoibidez honako galdera hauetan:

1. Zer maila pertsonal du finkatuta Aitorrek kargu-uztearen datan, Titulu Taldeko mailartea honako hauek direla kontuan hartuta?
A taldea: 21-30
B taldea: 18-27

2. Zuzena al da UPV/EHUk eskaera zuzentzeko emandako epea?
Zer ondorio ditu ez zuzentzeak? Zer egin behar du UPV/EHUk zuzenketarik ezaren aurrean?
3. Zer ebatziko du UPV/EHUk Iñakik egindako eskaeraren aurrean?
4. 2009ko abenduaren 1ean, Eusko Legebiltzarrera joan aurretik UPV/EHUn zuen lanpostura itzultzea eskatu du Ainhoak. Ba al du lanpostua gordetzeko eskubiderik? Zer erantzungo du Unibertsitateak?
5. Unibertsitateak ez du onartu Itziar berehala lanpostura itzultzea. Zer aholkatuko zenioke langileari? Zer errekurso mota jar dezake eta zertan oinarritura? Zer agintaritzaren aurrean? Zer epe du errekursoa jartzeko? UPV/EHUko organo eskudunak epe barruan ebazten ez badu, zer ondorio ditu isiltasunak?
6. Arrazoi al dute Mirenek eta Javierrek Zerbitzu Betekizunetan parte hartzea euren administrazio-karrerarako aukera ona dela iriztean? Zer sistema aurreikusten ditu 6/1989 legeak administrazio-karrerari dagokionez?
Mirenek 23. maila finkatuta baldin bazuen, noiz arte egon beharko du lanpostu berrian 26. maila lortzeko?
7. Alfonso ere UPV/EHUko funtzionarioa da 2009ko martxotik eta lan-utzialdian dago 2010eko urtariletiak seme-alabak zaintzeko. Har al dezake parte Unibertsitateak 2010eko uztailean egingo duen lanpostu-hornikuntzarako deialdian? Eta Mirenek, 2010eko martxotik Zerbitzu Betekizunean badago?
8. Zuzena al da Javierrek Unibertsitate Kudeaketako Teknikari lanpostua UPV/EHUko Zuzenbide Fakultateko 3 orduko lanaldi partzialeko Irakasle Elkartuaren beste lanpostu batekin bateratzea? Javierrek enpresa pribatu batean egingo balu lan, bete ahal izango al luke Irakasle Elkartuaren lanpostua lanaldi partzialean? Eskubidea al du Javierrek bi lanpostuetako lansariak jasotzeko?

3. KASU PRAKTIKOA

Unibertsitateko Ikerketa-talde batek Ikerketa Proiektu baten garapenari lotutako gastuak estatzeko funtsak lortu ditu, kanpoko finantzazio-iturri bati esker. Finantzazio-iturriak erabateko autonomia ematen dio Ikerketa Taldeari funtsak kudeatzeko eta, aurrekontuari dagokionez, Proiektuan planteatutako helburuak lortzeko behar diren aldaketa guztiak egiteko aukera ematen du.

Proiektua abiatu eta hilabete gutxira analisiak egiteko ezinbestekoa den eta elkarri lotutako ekipamendu-sistema batean txertatuta dagoen aparatu bat matxuratu da. Ekipamendu-sistema horrek eratutako teknika instrumentalak Ikerketa Taldea beste batzuetatik bereizten du eta aipaturiko finantzazioa ematea eragin du.

Zerbitzu teknikoak jakinarazi du tresna konpontzea ezinezkoa dela eta irtenbide bakarra berri bat jartzea dela. Berriaren gutxi gorabeherako balioa 30.000 eurokoa da, BEZ aparte.

Proiektuaren aurrekontua aztertu dute berriro eta ikusi dute Ikerketa Taldeak ekipamendu txikiak erostea aurreikusten zuela, 25.000 euroko kopurura arte. Ekipamendu horiek, ordea, ez dira ezinbestekoak. Bestalde, material suntsigarrien kontu saila murriztu dezake behar den dirukopurua osatu arte.

1. Zer prozedura bete beharko da aurrekontu sailean aipaturiko tresna erosteko behar diren baliabide ekonomikoak eskura izateko?
2. Zer dokumentu bete behar dira behar den kontratazio-espedientea egiteko?
3. Zer balorazio-irizpide erabiliko zenitzke kontratazio-prozedura horretan?
4. Herri Administrazioen Kontratuaren Legean aurreikusitako prozeduren artean, zein iruditzen zaizu egokiena hornikuntza horren kontratazioa egiteko, Ikerketa Taldearen premiei erreparatuta? Zergatik?
5. Prozedurak aurrera egin du eta hainbat eskaintza jaso dira. Jasotako eskaintza horietako bat aukeratu da. Esleipeneko behin-behineko ebazpena xedatu da. Eskaintzaileetako bat ez dago ados erabakiarekin, izan ere, bere ekipamenduak kalitate tekniko handiagoa duela eta ez dela behar bezala balioetsi uste du.
Jar al dezake errekurtsoren bat?
Erantzuna baiezkoa bada, noren aurrean?
Zer etepan?
6. Nola formalizatuko da UPV/EHUren eta empresa esleipendunaren arteko hornikuntza-kontratua? Azaldu aukerak hitz gutxitan.
7. Noiz emango da kontratua betetzat? Nola egiaztatuko litzateke?
8. Aurrekontua egikaritzeari dagokionez, zein dira kontratazio-prozesuan nahasita dauden aurrekontu-eragiketak? Aipa itzazu ordena kronologikoan eta lotu bakoitza kontratazio-prozesuko dagokion fasearekin.

Pregunta / Galdera	Respuesta / Erantzuna
1	a
2	a
3	d
4	a
5	c
6	a
7	d
8	d
9	b
(*) 10	d
11	a
12	b
13	c
14	a
15	a
16	a
17	a
18	c
19	a
20	c
21	c
22	b
23	c
24	a
25	a
26	a
27	c
28	a
29	b
30	c

Pregunta / Galdera	Respuesta / Erantzuna
31	b
32	c
33	b
34	d
35	a
36	c
37	b
38	d
39	c
40	a
41	b
42	b
43	a
44	d
45	c
46	a
47	c
48	c
49	d
50	c
51	d
52	c
53	c
54	a
55	d
56	a
57	a
58	c
59	b
60	a

Erantzun zuzena D da, ez C, frogatzen ondoren emandako autozuzenketaaren orrian agertu zen moduan
(*) la respuesta correcta es la D, no la C como apareció en la hoja de autorrección facilitada al finalizar la prueba

**ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO
LANGILEEN BEHIN BEHINEKO PREMIEI
ERANTZUTEKO “GESTIO OROKORREKO
TEKNIKARIEN” LAN-POLTSARAKO LANGILEAK
HARTZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN
OPOSIZIO-FASEAREN ARIKETA BAKARRAREN
LEHEN ZATIA**

“A” EREDUA

"A" EREDUA

1.- ADMINISTRAZIO-PROZEDURA ERKIDEAN SORTUTAKO INTZIDENTE-ARAZOEK:

- a) Prozeduraren izapidea etengo dute, intzidentzia ebatzi arte.
- b) Ez dute etengo prozeduraren izapidea, abstentzia izan ezik.
- c) Ez dute etengo prozeduraren izapidea, ezespena izan ezik.
- d) Ez dute etengo prozeduraren izapidea, jarduketen deuseztapena izan ezik.

2.- ARAUDI ILEGALEI DAGOKIENEZ, HONAKO KONTROL-BIDE HAUEK DAUDE, ESAN EZAZU ZEIN DEN ERANTZUN FALTSUA:

- a) Ofizioz berrikustea.
- b) Administrazio-bidean errekursoa jartzea.
- c) Administrazioarekiko auzi-errekursoa jartzea.
- d) Epaileak ez-aplikatzea.

3.- FORMAKO AKATS BAT DUEN ADMINISTRAZIO-EGINTZA BAT:

- a) Erabat baliogabea da.
- b) Horregatik ez da derrigorrez deuseztagarria, baina hala izango da, baldin eta egintzak bere xedea lortzeko ezinbesteko forma-eskakizunak betetzen ez baditu edo formako akatsak interesduna babesgabe uzten badu.
- c) Deuseztagarria da.
- d) Horregatik ez da derrigorrez baliogabea, baina hala izango da, baldin eta egintzak bere xedea lortzeko ezinbesteko forma-eskakizunak betetzen ez baditu edo formako akatsak interesduna babesgabe uzten badu.

4.- LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO AZAROAREN 8KO 31/1995 LEGEAREN ARABERA, LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN GAIAN FUNTZIO ESPEZIFIKOAK DITUZTEN LANGILEEN ORDEZKARIAK HAUEK DIRA:

- a) Autobabeserako Batzordeak.
- b) Administrari arduradunak.
- c) Sindikatuak.
- d) Prebentzioko ordezkariak.

5.- KOMUNITATEKO ESKUBIDEAREN ETA BARNEKO ESKUBIDEAREN ARTEKO HARREMAN-PRINTZIPIOEN ARTETIK, ZER PRINTZIPIOK ZEHAZTEN DU PARTIKULARREK KOMUNITATEKO ARAUAK ESKA DITZAKETELA BARNEKO EPAIMAHAIEN AURREAN?

- a) Autonomia-printzipioa.
- b) Lehentasun-printzipioa.
- c) Efektu zuzeneko printzipioa.
- d) Ez dago egoera hori jasotzen duen printzipiorik.

6.- EUSKAL UNIBERTSITATE-SISTEMAREN OTSAILAREN 25EKO 3/2004 LEGEAREN ARABERA, UPV/EHU-N KONTRATATUTAKO IRAKASLEEN ETA IKERTZAILEEN KATEGORIAK HONAKO HAUEK DIRA:

- a) Irakasle osoa, agregatua, atxikia, lankidea, elkartua, bisitaria, emeritua eta laguntzailea.
- b) Katedraduna eta titularra, osoa, agregatua, lankidea, elkartua, bisitaria, emeritua eta laguntzailea.
- c) Katedraduna, osoa, agregatua, atxikia, lankidea, bisitaria, emeritua eta laguntzailea.
- d) Titularra, osoa, agregatua, atxikia, lankidea, elkartua, emeritua eta laguntzailea.

7.- UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, ZENBATEKO ORDEZKARITZA DUTE KLAUSTROAN ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEK?

- a) % 22,08.
- b) % 13,45.
- c) % 12,08.
- d) % 41,10.

8.- ANTOLAMENDU JURIDIKOAK FINKATUTAKOEZ BESTELAKO XEDEETARAKO ADMINISTRAZIOKO AHALAK ERABILTZEARI HONELA ESATEN ZAIO:

- a) Eskumenik ez izatea.
- b) Arbitrariotasuna.
- c) Diskrezzionalitatea.
- d) Botere-desbideraketa.

9.- LAN-KONTRATUA ETETEKO KAUSEN ARTEAN, GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMA IZATEAGATIK LANPOSTUA UTZI BEHAR IZAN DUEN EMAKUMEZKO LANGILEAREN ERABAKIA JASOTA DAGO.

- a) Kausa hori ez dago jasota abenduaren 28ko 1/2004 lege organikoan, eta emakumezko langileak fiskaltzaren txostenaren bidez egiaztu beharko du aipatutako kausa.
- b) Kausa hori ez dago jasota abenduaren 28ko 1/2004 lege organikoan, eta emakumezko langileak biktima babesteko aginduaren bidez egiaztu beharko du aipatutako kausa. Eta, salbuespen gisa, fiskaltzaren txostenaren bidez.
- c) Kausa hori jasota dago abenduaren 28ko 1/2004 lege organikoan, eta emakumezko langileak fiskaltzaren txostenaren bidez egiaztu beharko du aipatutako kausa. Eta, salbuespen gisa, biktima babesteko aginduaren bidez.
- d) Ez dago horrelako kausarik lan-kontratua eteteko.

10.- EGINTZA BATEN JAKINARAZPENA HONELA EGINGO DA:

- a) Gehienez hamar eguneko epean, egintza ematen denetik, eta, betiere, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea bete aurretik.
- b) Gehienez hamabost eguneko epean, egintza ematen denetik, eta, betiere, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea bete aurretik.
- c) Gehienez hamabost eguneko epean, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea amaitzen denetik.
- d) Gehienez hamar eguneko epean, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea amaitzen denetik.

11.- ADMINISTRAZIO-PROZEDURETAN, EBAZTEKO ESKUMENA DUEN ORGANOAK:

- a) Behin prozedura hasita, behin-behineko neurriak har ditzake.

- b) Neurriak har ditzake, prozedura hasi baino lehen.
- c) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.
- d) Aukera bakar bat ere ez da zuzena.

12.- UNIBERTSITATEAREN AUTONOMIARI BURUZKO ZER BAIEZTAPEN DA ZUZENA?

- a) Unibertsitateak soilik beren Estatutuen menpean daude.
- b) Ezin da errekurtsorik jarri unibertsitateen erabakien aurka.
- c) Katedra-, ikerketa- eta ikasketa-askatasunen bidez adierazitako askatasun akademikoaren printzipioa du oinarri.
- c) Ez du jasotzen ikasketa-planak egitea.

13.- UNIBERTSITATEEN ABENDUAREN 21eko 6/2006 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, UNIBERTSITATE PUBLIKOAK HONELA SOR DAITEZKE:

- a) Kokatuko den lurrardearen Autonomia Erkidegoari dagokion Lege Biltzarraren Legearen bidez.
- b) Gorte Nagusien Legearen bidez, Gobernuak hala proposatuta eta kokatuko den lurrardearen Autonomia Erkidegoaren Gobernu Kontseiluarekin ados egonda.
- c) Unibertsitateak berak erabakita, bere Estatutuak onartu ondoren.
- d) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.

14.- SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEN LEGEAREN ARABERA, ZER IRAUPEN IZAN DEZAKE GEHIENEZ KONTRATU TXIKI BATEK?

- a) Sei hilabete.
- b) Bi urte.
- c) Urtebete.
- d) Administrazio bakoitzak klausula administratibo partikularren pleguetan finkatzen duena.

15.- 30/92 LEGEAREN ARABERA, EGINTZA BAT EGITEN DUEN ADMINISTRAZIOAK HORREN AURKA EGIN DEZAKE, ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZIEN JURISDIKZIOAREN AURREAN?

- a) Ez.
- b) Bai, aldez aurretik baliogabetzat jotzen badu.
- c) Bai, aldez aurretik kaltegarritzat jotzen badu.
- d) Bai, edozein kasutan.

16.- ADMINISTRAZIOAK ZER KASUTAN KONTRATATU DEZAKE AHOZ?

- a) Inoiz ez.
- b) Urgentziako eta larrialdiko kontratuen kasuan.
- c) Urgentziako kontratuen kasuan.
- d) Larrialdiko kontratuen kasuan.

17.- ADMINISTRAZIOAK LEGEAREKIN DUEN LOTURA POSITIBOAREN ARABERA:

- a) Administrazioaren egintza guztiekin zuzenbidearekin bat etorri behar dute.
- b) Administrazioaren egintza eta xedapen guztiekin zuzenbidearekin bat etorri behar dute.
- c) Administrazioaren xedapen guztiekin zuzenbidearekin bat etorri behar dute.

- d) Soilik administrazioaren egintza lotesleek eta xedapenek etorri behar dute bat zuzenbidearekin.

18.- NOIZ DA TXIKIA HORNIGAIEN KONTRATU BAT?

- a) Kontratuaren aurrekontua 18.000,00 euro baino gutxiago denean.
- b) Kontratuaren aurrekontua 12.000,00 euro baino gutxiago denean.
- c) Kontratuaren aurrekontua 20.000,00 euro baino gutxiago denean.
- d) Kontratuaren aurrekontua 30.000,00 euro baino gutxiago denean.

19.- IRAKASKUNTZA-ZENTROEN SORRERA ETA ESTATUKO LURRALDE OSOAN BALIO DUTEN UNIBERTSITATE-TITULU OFIZIALAK LORTZERA BIDERATUTAKO IKASKETEN EZARPENA:

- a) Autonomia Erkidegoak adostuko du.
- b) Ekimena izan daiteke bai Autonomia Erkidegoarena, Unibertsitatearen Gobernu Kontseiluarekin ados jarrita, bai Unibertsitatearena, Gobernu Kontseiluak hala proposatuta.
- c) Gizarte Kontseiluaren aldeko txostenaren behar du.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

20.- ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN ONDAREZKO ERANTZUKIZUNAZ SALBUETSITA GERATZEKO SUPOSAMENDUA HONAKO HAU DA:

- a) Ustekabeko kasua.
- b) Zentzuzko zalantza.
- c) Ezinbestea.
- d) Indar jarkiezina.

21.- ZER BAIEZTAPEN DA ZUZENA?

- a) Eman duen organoak eskuordetzea edozein unetan baliogabetu ahal izango du.
- b) Eman duen organoak eskuordetzea edozein unetan bereganatu ahal izango du.
- c) Eskuordetzea bere amaiera ebatzi aurretik bereganatu ahal izango da.
- d) Eskuordetzea bere amaiera ebatzi aurretik baliogabetu ahal izango da.

22.- EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN, NOLA NEURTUKO DA UNIBERTSITATE-TITULU OFIZIALAK LORTZERA BIDERATUTAKO IKASKETA-PLANETAN AURREIKUSITAKO HELBURUAK BETETZEKO BEHAR DEN JAKINTZA AKADEMIKOA?

- a) Unitatetan.
- b) ACTS izeneko kreditu autonomikotan.
- c) ECTS izeneko kreditu europarretan.
- d) Aurreko hiru erantzunak okerrak dira.

23.- UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, KIDE ANITZEKO ORGANOEN ORDEZKARIAK HAUTATZEKO BOTOEN ZENBAKETA HONELA EGINGO DA:

- a) D'Hont sistemaren bidez.
- b) Botoen gehiengo soilaren bidez.
- c) Hondar handienaren sistema proportzionalaren bidez.
- d) Botoen gehiengo kualifikatuaren bidez.

24.- ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ARABERA, FUNTZIONARIOEI EGINKO OPARIEI DAGOKIENEZ:

- a) Ez da abantaila-egoera dakin oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko.
- b) Ez da abantaila-egoera dakin oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz edo kortesiaz egin ohi direnez gainera, Zigor Kodean ezarritakoari kalterik egin gabe.
- c) Ez da abantaila-egoera dakin oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz edo kortesiaz egin ohi direnez gainera.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

25.- UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, IKASTEGIEI ATXIKITAKO LANGILEEN ZUZENDARITZA FUNTZIONALA HONI DAGOKIO:

- a) Ikastegiko dekanoari edo zuzendariari, baldin eta irakaslea edo ikertzailea bida.
- b) Ikastegiko administrariari, baldin eta administrazio eta zerbitzuetako langilea bida.
- c) UPV/EHUko errektoreari, eskumena gerenteari eskualdatzeko aukerari kalterik egin gabe.
- d) Ikastegiko dekanoari edo zuzendari.

26.- NORK ONARTZEN DU UPV/EHU-KO IKASLEEN IRAUNKORTASUNARI BURUZKO ARAUDIA?

- a) Gizarte Kontseiluak.
- b) Unibertsitateko Klaustroak.
- c) Ikastegietako Batzordeek, titulu-eskaeraren arabera.
- d) Gobernu Kontseiluak, Ikastegiek proposatuta.

27.- AURREKONTUEK DIRU-SARRERA ETA GASTU PUBLIKO GUZTIAK JASO BEHARKO DITUZTE. ZERI DAGOKIO DEFINIZIO HORI?

- a) Batasun-printzipioari.
- b) Unibertsaltasun-printzipioari.
- c) Osotasun-printzipioari.
- d) Kutxa-batasunaren printzipioari.

28.- ZEIN DA UPV/EHU-KO UNIBERTSITATEKO IRAKASLEEN IRAKATS-BETEBEHARRA ONARTZEKO ORGANO ESKUDUNA?

- a) Gizarte Kontseilua.
- b) Unibertsitateko Irakasleen Batzordea.
- c) Saileko dekanotza edo zuzendaritza, irakasleen buru funtzional gisa.
- d) Saileko Kontseilua.

29.- UNIBERTSITATEEN ABENDUAREN 21eko 6/2001 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, IKERKUNTZA:

- a) Doktore maila duen irakaslearen eta ikertzailearen eskubidea eta betebeharra da.
- b) Ikerketa Taldeetan, Sailetan eta Ikerketako Unibertsitate Institutuetan egingo da, batik bat.

- c) Ikertzeko askatasunaren jardunean, libre eta individualki egin daiteke, antolamendu juridikoak ezarritako mugen barruan.
- d) b) eta c) erantzunak zuzenak dira.

30.- ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN LANGILEEI ZIGOR-ERANTZUKIZUNAK ESKATZEN BAZAIZKIE:

- a) Eten egiten dira beti ondarezko erantzukizuna aitortzeko prozedurak.
- b) Eten egiten dira ondarezko erantzukizuna aitortzeko prozedurak, baldin eta ondarezko erantzukizuna finkatu ahal izateko zigor-jurisdikzioan gertaerak zehaztu behar badira.
- c) Ez dira ondarezko erantzukizuna aitortzeko prozedurak eteten.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

31.- APIRILAREN 12KO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN 7/2007 LEGEAREN ARABERAKO LANGILE PUBLIKOEN SAILKAPENA HONAKO HAU DA:

- a) Funtzionario publikoak, lan-kontratuko langileak eta behin-behineko langileak.
- b) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, lan-kontratuko langileak (finkoak, mugagabeak nahiz aldi batekoak izan) eta behin-behineko langileak.
- c) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak eta lan-kontratuko langileak.
- d) Funtzionario publikoak, lan-kontratuko langileak eta zuzendaritzako langileak.

32.- OTSAILAREN 15EKO 17/2011 DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, UPV/EHU-REN KONTRATAZIO-ORGANOA HAU DA:

- a) Gerentea.
- b) Idazkari nagusia.
- c) Errektorea.
- d) Gobernu Kontseilua, errektoreak proposatuta.

33.- ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ARABERA, ENPLEGATU PUBLIKOAK HAUEK DIRA:

- a) Legeak edo araudiek erregulatutako Herri Administrazio bati lotuta daudenak, legezko izendapen baten bertutez.
- b) Herri Administrazio batek kontratatzen dituenak.
- c) Herri Administraziorako ezarritako funtziotako publiko edo pribatuak egiten, lantzen edo zuzentzen dituztenak.
- d) Interes orokorrak zaintzeko zereginetan Herri Administrazioetan ordaindutako eginkizunak betetzen dituztenak.

34.- OTSAILAREN 15EKO 17/2011 DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, NORK ONARTUKO DU UPV/EHU-

REN EKONOMIA- ETA FINANTZA-BALIABIDEEN ETA ONDASUNEN KUDEAKETA ERREGULATZEKO ARAUDIA?

- a) Gerenteak.
- b) Idazkari nagusiak.
- c) UPV/EHUko Gizarte Kontseiluak.
- d) UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak.

35.- OTSAILAREN 15EKO 17/2011 DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, ZER BAIEZTAPEN DA ZUZENA?

- a) UPV/EHU euskararen eta gaztelaniaren erabilera normal eta ofiziala egiten ahaleginduko da, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan.
- b) UPV/EHUk, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan, gaztelaniaren erabilera normala eta ofiziala ezarriko du, eta, ahal duen neurrian eta arian-arian, euskararena.
- c) UPV/EHUk euskararen eta gaztelaniaren erabilera normal eta ofiziala bermatuko du, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan.
- d) UPV/EHUk, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan, euskararen erabilera normal eta ofiziala bultzatuko du, gaztelaniaren erabilerari kalterik egin gabe.

36.- ZER BERMATZEN DU KONSTITUZIOAK BERE AITZIN TITULUAN?

- a) Aldeko zehapen-arauen atzeraeraginik eza.
- b) Legalitatearen printzipioa.
- c) Ekitatearen printzipioa.
- d) Aurreko erantzunetako bat bera ere ez da zuzena.

37.- IKERKETA ZIENTIFIKO ETA TEKNIKOAREN ARLOAN, NOLAKO ESKUMENA DU EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAK?

- a) Esklusiboa, Estatuarekin koordinatuta.
- b) Absolutua, Estatuarekin koordinatuta.
- c) Legeak garatzekoa eta betearazlea Estatuaren oinarrizko legerian dagokion lurraldearen barruan.
- d) Betearazlea.

38.- IRAKASKUNTZA ARLOAN, ZER ESKUMEN DU EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAK?

- a) Osoa, maila eta gradu, modalitate eta espezialitate guztiak hartzen dituena.
- b) Osoa, maila eta gradu, modalitate eta espezialitate guztiak hartzen dituena, unibertsitatekoak izan ezik.
- c) Osoa, maila eta gradu, modalitate eta espezialitate guztiak hartzen dituena, derrigorrezkoak izan ezik.
- d) Estatuaren mendeko eskumena da.

39.- KOMUNITATEKO ERREGELAMENDUA:

- a) Komunitateko kide bakoitzaren Barne Zuzenbidean txertatzen da, bestelako izapiderik egin gabe.
- b) Ez da aplikazio zuzenekoa, eta, horregatik, Estatu kideek hainbat neurri hartu behar dituzte, beren Zuzenbide Nazionaletan txertatzeko.

- c) Herritar orok Komunitateko Erregelamendu batek ematen dizkion eskubideak eska ditzake, epaile edo epaimahai baten aurrean.
- d) a) eta c) erantzunak zuzenak dira.

40.- ZER FASE EZ DAGO AURREKONTU-ZIKLOAREN BARRUAN?

- a) Kontrolatzea.
- b) Onartzea.
- c) Exekutatzea.
- d) Baimentzea.

41.- ZER DATA BAINO LEHEN AURKEZTU BEHAR DIO GOBERNUAK AURREKONTUEN LEGE-PROIEKTUA PARLAMENTUARI?

- a) Azaroak 1a.
- b) Azaroak 30a.
- c) Abenduak 1a.
- d) Abenduak 31.

42.- ESAN EZAZU ZER BALIABIDE EZ DIREN SARTZEN UPV/EHU-REN DIRU-SARRERETAN:

- a) Zerbitzu akademikoak emateagatik jasotako diru-sarrerak.
- b) Urte Anitzeko Inbertsio Planari eginiko hornidurak.
- c) Herentziak.
- d) Aurreko ekitaldiaren aurrekontu-emaitza.

43.- AURREKONTU-KREDITUEN ZENBATEKOA GAINDITZEN DUTEN GASTU-KONPROMISOAK HARTZEKO ASMOA DUTEN ADMINISTRAZIO-EGINTZAK:

- a) Zuzenbidean erabat deusez dira.
- b) Deuseztagarriak dira.
- c) Zuzendu daitezke.
- d) Irmoak dira.

44.- KONSTITUZIOAREN 86. ARTIKULUAREN ARABERA, DEKRETU-LEGEAK LEGE-XEDAPENAK DIRA, ETA HONEK EMATEN DITU:

- a) Gobernuko presidenteak.
- b) Gobernuak.
- c) Ministroen Kontseiluak.
- d) Senatuak.

45.-KONSTITUZIOAREN 82. ARTIKULUAREN ARABERA, ZER DIRA LEGE-DEKRETUAK?

- a) Lege-indarra duten arauak, Gobernuak emandakoak.
- b) Behin-behineko lege-xedapenak.
- c) Premiazko kasuetarako emandako lege-xedapenak.
- d) Erregeak emandako eta Kongresuak baliokidetutako lege-xedapenak.

46.- ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ARABERA, ZER DIRA LANALDI ARRUNTETIK KANPO EMANDAKO ZERBITZU BEREZIAK?

- a) Oinarrizko ordainsariak dira.
- b) Berariaz debekatuta daude langileen estatutuan.
- c) Ordainsari osagarriak dira.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

47.- MARTXOAREN 4KO 17/1977 ERREGE-DEKRETUAREN 5. ARTIKULUAREN ARABERA:

- a) Greba-batzordea ezingo dute hamar pertsonak baino gehiagok osatu.
- b) Greba-batzordea ezingo dute hamabi pertsonak baino gehiagok osatu.
- c) Greba-batzordea ezingo dute zortzi pertsonak baino gehiagok osatu.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

48... LANGILEEN ESTATUTUAREN 6.1. ARTIKULUAREN ARABERA, DEBEKATUTA DAGO HAMASEI URTETIK BEHERAKOAK LANERAKO HARTZEA.

- a) Enuntziatua zuzena da.
- b) Enuntziatua ez da zuzena, hamasei urtetik beherakoak har daitezkeelako ikuskizun publikoen arloan.
- c) b) erantzuna zuzena da, baina laneko agintaritzak baimendu behar du.
- d) Aurreko erantzunak ez dira zuzenak.

49.- ORDAINSARI OSAGARRIEI DAGOKIENEZ, ESAN EZAZU ZER ERANTZUN DEN ZUZENA:

- a) Eusko Jaurlaritzak ordainsarien mugak ezarri behar ditu, eta Gizarte Kontseiluak, Gobernu Kontseiluak proposatuta, horien banaketa berezia eta indibiduala erabaki behar du, aldez aurretik Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak balorazioa eginda.
- b) Gizarte Kontseiluak, Gobernu Kontseiluak proposatuta, ordainsarien mugak ezarriko ditu, aldez aurretik Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak balorazioa eginda.
- c) Eusko Jaurlaritzak ordainsarien banaketa berezia eta indibiduala adostu behar du, aldez aurretik Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak balorazioa eginda.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

50.- INDARREAN DAUDEN ESTATUTUEN 50. ARTIKULUAREN ARABERA, UPV/EHU-REN ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN TALDEA:

- a) Langile funtzionarioek eta lan kontratudun langileek osatzen dute.
- b) Langile funtzionarioek eta lan kontratudunek osatzen dute, baita beste administrazio publiko batzuetako funtzionarioek ere, indarreko legeriari jarraiki, UPV/EHUn lanean jarduten dutenek.
- c) Behin-behineko langileak administrazio eta zerbitzuetako langileen taldearen barruan egongo dira.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

ERRESERBAKO GALDERAK

51.- UNIBERTSITATE-IKASKETAK:

- a) Gradu, master eta doktorego izeneko hiru zikloetan egituratzen dira.
- b) Estatuaren lurralte osoan balio duten eta titulu ofizialak eta beste titulu batzuk lortzera daramatzaten ikasketetan egituratzen dira.
- c) Gobernuak aldez aurretik baldintzak eta irizpideak ezarriko ditu, ikasketa horiek gainditzeko eta dagokion unibertsitate-titulua lortzeko.
- d) Gradu eta masterretan egituratzen dira. Doktoregoa prestakuntza osagarria da, etorkizuneko unibertsitateko irakasleak prestatzeko xedea duena.

52.- HITZARMEN KOLEKTIBOEN LEGALITATEA KONTROLATZEARI DAGOKIONEZ:

- a) Estatutuaren testu bateratuaren azken aldaketak kendu egin du hitzarmenaren zeharkako aurkaratza izenekoa; hots, horren aplikazioan eginiko ekintza zehatzen aurka egiteko aukera.
- b) Hitzarmenak ofizioz aurkaratu daitezke; hots, laneko agintaritzaren edo langileen ordezkari sindikalen, horren ilegalitasuna defendatu duten enpresaburuen edo eskatu duten hirugarren kaltetuen ekimenez.
- c) b) zuzena da, eta fiskaltza alde bat izango da beti.
- d) b) zuzena da, eta estatuko abokatua alde bat izango da beti.

53.- UPV/EHU-REN BEREZKO IKASKETEN ARAUDIAREN ARABERA, IKASKETA HORIEK:

- a) Master eta Unibertsitate Adituetako tituluak bakarrik hartzen dituzte.
- b) Ezin dute master izena eduki, master ofizial berrikin nahas daitezkeelako.
- c) Graduko eta graduondoko ikasketak hartzen dituzte.
- d) 55 urtetik gorako pertsonentzako UPV/EHUn Esperientzia Gelek osatzen dituzte.

54.- UPV/EHU-KO LEGERIAREN ARABERA, IRAKASKUNTZAKO KONTRATUA INDARREAN DUEN LAN-KONTRATUDUN IRAKASLE BAT ORDEZKARITZA-KARGU BATERAKO HARTZEN BADUTE, ZER EGOERATAN GERATUKO DA?

- a) Zerbitzu Bereziak.
- b) Derrigorrezko lan-utzialdia.
- c) Zerbitzuak, beste administrazio batean.
- d) UPV/EHUn ez dago lan-kontratudun irakaslerik.

55.- LEGEA APLIKATZEKO PROZESUAN, AHALA EDO BERE EDUKI PARTIKULARRA BALDINTZATZEN DUEN LEGE-ESPARRUA OSATZEN DUEN ADMINISTRAZIOAREN ESTIMAZIO SUBJEKTIBO BAT SARTZEA HAU DA:

- a) Ahal arautu bat.
- b) Zehaztu gabeko kontzeptu juridiko bat.
- c) Eskumeneko ahal bat.
- d) Eskubide subjektibo bat.

56.- OINARRI-LEGE IZENEKOEK:

- a) Oinarri-legea bera aldatzea baimendu dezakete, baina ez dute atzerako eragina duten arauak egiteko ahalmenik ematen.
- b) Ezin dute oinarri-legea bera aldatu, baina atzerako eragina duten arauak egiteko ahalmena eman dezakete.
- c) Testu Bateratuak izenekoekin identifikatu behar dute, nahitaez.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

57.- ALDI BATERAKO EZINTASUNARI DAGOKIONEZ, ZER ESKATZEN DA HORREN ONURADUN IZATEKO?

- a) Gaixotasun arrunta izanez gero, gertaera izan aurreko hiru urteetan ehun eta laurogei eguneko kotizazio-aldea beteta edukitzea.

- b) Gaixotasun arrunta izanez gero, gertaera izan aurreko bost urteetan ehun eta hogei eguneko kotizazio-aldia beteta edukitzea.
- c) Istripua, lanekoa edo ez, eta laneko gaixotasuna izanez gero, aldez aurretik 30 eguneko kotizazio-aldia izatea.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

58.- EUSKAL UNIBERTSITATE-SISTEMAREN OTSAILAREN 25EKO 3/2004 LEGEAREN ARABERA, IKERKETA ARLOAN:

- a) Unibertsitateek soilik beste pertsona fisiko batzuekin sina ditzakete ikerketako hitzarmenak edo itunak.
- b) Unibertsitateek ikerketako hitzarmenak edo itunak sina ditzakete, baina soilik pertsona juridikoekin.
- c) Euskal unibertsitate publikoari dagokionez, ikerketa enpresetan edo teknologia-parkeetan egingo da.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

59.- HAUETAKOREN BAT EZ DA ESPAINIARREN FUNTSEZKO ESKUBIDEA:

- a) Elkartzeko eskubidea.
- b) Grebarako eskubidea.
- c) Lanerako eskubidea
- d) Eskatzeko eskubidea.

60.- APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARABERA, ZEIN DA HAUTAKETA-PROZESUETAN PARTE HARTZEKO GUTXIENEKO ADINA?

- a) 18 urte beteta edukitza.
- b) 20 urte beteta edukitza.
- c) 23 urte beteta edukitza.
- d) 16 urte beteta edukitza.

**ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO
LANGILEEN BEHIN BEHINEKO PREMIEI
ERANTZUTEKO “GESTIO OROKORREKO
TEKNIKARIEN” LAN-POLTSARAKO LANGILEAK
HARTZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN
OPOSIZIO-FASEAREN ARIKETA BAKARRAREN
LEHEN ZATIA**

“B” EREDUA

“B” EREDUA

1.- NORK ONARTZEN DU UPV/EHU-KO IKASLEEN IRAUNKORTASUNARI BURUZKO ARAUDIA?

- a) Gizarte Kontseiluak.
- b) Unibertsitateko Klaustroak.
- c) Ikastegietako Batzordeek, titulu-eskaeraren arabera.
- d) Gobernu Kontseiluak, Ikastegiek proposatuta.

2.- AURREKONTUEK DIRU-SARRERA ETA GASTU PUBLIKO GUZTIAK JASO BEHARKO DITUZTE. ZERI DAGOKIO DEFINIZIO HORI?

- a) Batasun-printzipioari.
- b) Unibertsaltasun-printzipioari.
- c) Osotasun-printzipioari.
- d) Kutxa-batasunaren printzipioari.

3.- ZEIN DA UPV/EHU-KO UNIBERTSITATEKO IRAKASLEEN IRAKATS-BETEBEHARRA ONARTZEKO ORGANO ESKUDUNA?

- a) Gizarte Kontseilua.
- b) Unibertsitateko Irakasleen Batzordea.
- c) Saileko dekanotza edo zuzendaritza, irakasleen buru funtzional gisa.
- d) Saileko Kontseilua.

4.- UNIBERTSITATEEN ABENDUAREN 21eko 6/2001 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, IKERKUNTZA:

- a) Doktore maila duen irakaslearen eta ikertzailearen eskubidea eta betebeharra da.
- b) Ikerketa Taldeetan, Saitetan eta Ikerketako Unibertsitate Institutuetan egingo da, batik bat.
- c) Ikertzeko askatasunaren jardunean, libre eta individualki egin daiteke, antolamendu juridikoak ezarritako mugen barruan.
- d) b) eta c) erantzunak zuzenak dira.

5.- ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN LANGILEEI ZIGOR-ERANTZUKIZUNAK ESKATZEN BAZAIZKIE:

- a) Eten egiten dira beti ondarezko erantzukizuna aitortzeko prozedurak.
- b) Eten egiten dira ondarezko erantzukizuna aitortzeko prozedurak, baldin eta ondarezko erantzukizuna finkatu ahal izateko zigor-jurisdikzioan gertaerak zehaztu behar badira.
- c) Ez dira ondarezko erantzukizuna aitortzeko prozedurak eteten.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

6.- APIRILAREN 12KO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN 7/2007 LEGEAREN ARABERAKO LANGILE PUBLIKOEN SAILKAPENA HONAKO HAU DA:

- a) Funtzionario publikoak, lan-kontratuko langileak eta behin-behineko langileak.

- b) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, lan-kontratuko langileak (finkoak, mugagabeak nahiz aldi batekoak izan) eta behin-behineko langileak.
- c) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak eta lan-kontratuko langileak.
- d) Funtzionario publikoak, lan-kontratuko langileak eta zuzendaritzako langileak.

7.- OTSAILAREN 15EKO 17/2011 DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, UPV/EHU-REN KONTRATAZIO-ORGANOA HAU DA:

- a) Gerentea.
- b) Idazkari nagusia.
- c) Errektorea.
- d) Gobernu Kontseilua, errektoreak proposatuta.

8.- ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ARABERA, ENPLEGATU PUBLIKOAK HAUEK DIRA:

- a) Legeak edo araudiek erregulatutako Herri Administrazio bati lotuta daudenak, legezko izendapen baten bertutez.
- b) Herri Administrazio batek kontratatzen dituenak.
- c) Herri Administraziorako ezarritako funtziu publiko edo pribatuak egiten, lantzen edo zuzentzen dituztenak.
- d) Interes orokorrak zaintzeko zereginetan Herri Administrazioetan ordaindutako eginkizunak betetzen dituztenak.

9.- OTSAILAREN 15EKO 17/2011 DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, NORK ONARTUKO DU UPV/EHU-REN EKONOMIA- ETA FINANTZA-BALIABIDEEN ETA ONDASUNEN KUDEAKETA ERREGULATZEKO ARAUDIA?

- a) Gerenteak.
- b) Idazkari nagusiak.
- c) UPV/EHUko Gizarte Kontseiluak.
- d) UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak.

10.- OTSAILAREN 15EKO 17/2011 DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, ZER BAIEZTAPEN DA ZUZENA?

- a) UPV/EHU euskararen eta gaztelaniaren erabilera normal eta ofiziala egiten ahaleginduko da, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan.
- b) UPV/EHUk, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan, gaztelaniaren erabilera normala eta ofiziala ezarriko du, eta, ahal duen neurrian eta arian-arian, euskararena.
- c) UPV/EHUk euskararen eta gaztelaniaren erabilera normal eta ofiziala bermatuko du, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan.

d) UPV/EHUk, bere eskumenen eta eginkizunen eremuan, euskararen erabilera normal eta ofiziala bultzatuko du, gaztelaniaren erabilerari kalterik egin gabe.

11.- ZER BERMATZEN DU KONSTITUZIOAK BERE AITZIN TITULUAN?

- a) Aldeko zehapen-arauen atzeraeraginik eza.
- b) Legalitatearen printzipioa.
- c) Ekitatearen printzipioa.
- d) Aurreko erantzunetako bat bera ere ez da zuzena.

12.- IKERKETA ZIENTIFIKO ETA TEKNIKOAREN ARLOAN, NOLAKO ESKUMENA DU EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAK?

- a) Esklusiboa, Estatuarekin koordinatuta.
- b) Absolutua, Estatuarekin koordinatuta.
- c) Legeak garatzeko eta betearazlea Estatuaren oinarrizko legerian dagokion lurrardearen barruan.
- d) Betearazlea.

13.- IRAKASKUNTZA ARLOAN, ZER ESKUMEN DU EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAK?

- a) Osoa, maila eta gradu, modalitate eta espezialitate guztiak hartzen dituena.
- b) Osoa, maila eta gradu, modalitate eta espezialitate guztiak hartzen dituena, unibertsitatekoak izan ezik.
- c) Osoa, maila eta gradu, modalitate eta espezialitate guztiak hartzen dituena, derrigorrezkoak izan ezik.
- d) Estatuaren mendeko eskumena da.

14.- KOMUNITATEKO ERREGELAMENDUA:

- a) Komunitateko kide bakoitzaren Barne Zuzenbidean txertatzen da, bestelako izapiderik egin gabe.
- b) Ez da aplikazio zuzenekoa, eta, horregatik, Estatu kideek hainbat neurri hartu behar dituzte, beren Zuzenbide Nazionaletan txertatzeko.
- c) Herritar orok Komunitateko Erregelamendu batek ematen dizkion eskubideak eska ditzake, epaile edo epaimahai baten aurrean.
- d) a) eta c) erantzunak zuzenak dira.

15.- ZER FASE EZ DAGO AURREKONTU-ZIKLOAREN BARRUAN?

- a) Kontrolatzea.
- b) Onartza.
- c) Exekutatzea.
- d) Baimentzea.

16.- ZER DATA BAINO LEHEN AURKEZTU BEHAR DIO GOBERNUAK AURREKONTUEN LEGE-PROIEKTUA PARLAMENTUARI?

- a) Azaroak 1a.
- b) Azaroak 30a.
- c) Abenduak 1a.
- d) Abenduak 31.

17.- ESAN EZAZU ZER BALIABIDE EZ DIREN SARTZEN UPV/EHU-REN DIRU-SARRERETAN:

- a) Zerbitzu akademikoak emateagatik jasotako diru-sarrerak.

- b) Urte Anitzeko Inbertsio Planari eginiko hornidurak.
- c) Herentziak.
- d) Aurreko ekitaldiaren aurrekontu-emaitza.

18.- AURREKONTU-KREDITUEN ZENBATEKOA GAINDITZEN DUTEN GASTU-KONPROMISOAK HARTZEKO ASMOA DUTEN ADMINISTRAZIO-EGINTZAK:

- a) Zuzenbidean erabat deusez dira.
- b) Deuseztagarriak dira.
- c) Zuzendu daitezke.
- d) Irmoak dira.

19.- KONSTITUZIOAREN 86. ARTIKULUAREN ARABERA, DEKRETU-LEGEAK LEGE-XEDAPENAK DIRA, ETA HONEK EMATEN DITU:

- a) Gobernuko presidenteak.
- b) Gobernuak.
- c) Ministroen Kontseiluak.
- d) Senatuak.

20.-KONSTITUZIOAREN 82. ARTIKULUAREN ARABERA, ZER DIRA LEGE-DEKRETUAK?

- a) Lege-indarra duten arauak, Gobernuak emandakoak.
- b) Behin-behineko lege-xedapenak.
- c) Premiazko kasuetarako emandako lege-xedapenak.
- d) Erregeak emandako eta Kongresuak baliokidetutako lege-xedapenak.

21.- ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ARABERA, ZER DIRA LANALDI ARRUNTETIK KANPO EMANDAKO ZERBITZU BEREZIAK?

- a) Oinarrizko ordainsariak dira.
- b) Berariaz debekatuta daude langileen estatutuan.
- c) Ordainsari osagarriak dira.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

22.- MARTXOAREN 4KO 17/1977 ERREGE-DEKRETUAREN 5. ARTIKULUAREN ARABERA:

- a) Greba-batzordea ezingo dute hamar pertsonak baino gehiagok osatu.
- b) Greba-batzordea ezingo dute hamabi pertsonak baino gehiagok osatu.
- c) Greba-batzordea ezingo dute zortzi pertsonak baino gehiagok osatu.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

23.- LANGILEEN ESTATUTUAREN 6.1. ARTIKULUAREN ARABERA, DEBEKATUTA DAGO HAMASEI URTETIK BEHERAKOAK LANERAKO HARTZEA.

- a) Enuntziatua zuzena da.
- b) Enuntziatua ez da zuzena, hamasei urtetik beherakoak har daitezkeelako ikuskizun publikoen arloan.

- c) b) erantzuna zuzena da, baina laneko agintaritzak baimendu behar du.
- d) Aurreko erantzunak ez dira zuzenak.

24.- ORDAINSARI OSAGARRIEI DAGOKIENEZ, ESAN EZAZU ZER ERANTZUN DEN ZUZENA:

- a) Eusko Jaurlaritzak ordainsarien mugak ezarri behar ditu, eta Gizarte Kontseiluak, Gobernu Kontseiluak proposatuta, horien banaketa berezia eta indibiduala erabaki behar du, aldez aurretik Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak balorazioa eginda.
- b) Gizarte Kontseiluak, Gobernu Kontseiluak proposatuta, ordainsarien mugak ezarriko ditu, aldez aurretik Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak balorazioa eginda.
- c) Eusko Jaurlaritzak ordainsarien banaketa berezia eta indibiduala adostu behar du, aldez aurretik Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak balorazioa eginda.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

25.- INDARREAN DAUDEN ESTATUTUEN 50. ARTIKULUAREN ARABERA, UPV/EHU-REN ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN TALDEA:

- a) Langile funtzionarioek eta lan kontratudun langileek osatzen dute.
- b) Langile funtzionarioek eta lan kontratadunek osatzen dute, baita beste administrazio publiko batzuetako funtzionarioek ere, indarreko legeriari jarraiki, UPV/EHUn lanean jarduten dutenek.
- c) Behin-behineko langileak administrazio eta zerbitzuetako langileen taldearen barruan egongo dira.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

26.- ADMINISTRAZIO-PROZEDURA ERKIDEAN SORTUTAKO INTZIDENTE-ARAZOEK:

- a) Prozeduraren izapidea etengo dute, intzidentzia ebatzi arte.
- b) Ez dute etengo prozeduraren izapidea, abstentzia izan ezik.
- c) Ez dute etengo prozeduraren izapidea, ezespena izan ezik.
- d) Ez dute etengo prozeduraren izapidea, jarduketen deuseztapena izan ezik.

27.- ARAUDI ILEGALEI DAGOKIENEZ, HONAKO KONTROL-BIDE HAUEK DAUDE, ESAN EZAZU ZEIN DEN ERANTZUN FALTSUA:

- a) Ofizioz berrikustea.
- b) Administrazio-bidean errekursoa jartzea.
- c) Administrazioarekiko auzi-errekursoa jartzea.
- d) Epaileak ez-aplikatzea.

28.- FORMAKO AKATS BAT DUEN ADMINISTRAZIO-EGINTZA BAT:

- a) Erabat baliogabea da.
- b) Horregatik ez da derrigorrez deuseztagarria, baina hala izango da, baldin eta egintzak bere xedea lortzeko ezinbesteko forma-eskakizunak betetzen ez baditu edo formako akatsak interesduna babesgabe uzten badu.
- c) Deuseztagarria da.

- d) Horregatik ez da derrigorrez baliogabea, baina hala izango da, baldin eta egintzak bere xedea lortzeko ezinbesteko forma-eskakizunak betetzen ez baditu edo formako akatsak interesduna babesgabe uzten badu.

29.- LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO AZAROAREN 8KO 31/1995 LEGEAREN ARABERA, LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN GAIAN FUNTZIO ESPEZIFIKOAK DITUZTEN LANGILEEN ORDEZKARIAK HAUERIK DIRA:

- a) Autobabeserako Batzordeak.
- b) Administrari arduradunak.
- c) Sindikatuak.
- d) Prebentzioko ordezkariak.

30.- KOMUNITATEKO ESKUBIDEAREN ETA BARNEKO ESKUBIDEAREN ARTEKO HARREMAN-PRINTZIPIOEN ARTETIK, ZER PRINTZIPIOOK ZEHAZTEN DU PARTIKULARREK KOMUNITATEKO ARAUAK ESKA DITZAKETELA BARNEKO EPAIMAHAIEN AURREAN?

- a) Autonomia-printzioa.
- b) Lehentasun-printzioa.
- c) Efektu zuzeneko printzioa.
- d) Ez dago egoera hori jasotzen duen printzipiorik.

31.- EUSKAL UNIBERTSITATE-SISTEMAREN OTSAILAREN 25EKO 3/2004 LEGEAREN ARABERA, UPV/EHU-N KONTRATATUTAKO IRAKASLEEN ETA IKERTZAILEEN KATEGORIAK HONAKO HAUERIK DIRA:

- a) Irakasle osoa, agregatua, atxikia, lankidea, elkartua, bisitaria, emeritua eta laguntzailea.
- b) Katedraduna eta titularra, osoa, agregatua, lankidea, elkartua, bisitaria, emeritua eta laguntzailea.
- c) Katedraduna, osoa, agregatua, atxikia, lankidea, bisitaria, emeritua eta laguntzailea.
- d) Titularra, osoa, agregatua, atxikia, lankidea, elkartua, emeritua eta laguntzailea.

32.- UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, ZENBATEKO ORDEZKARITZA DUTE KLAUSTROAN ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEK?

- a) % 22,08.
- b) % 13,45.
- c) % 12,08.
- d) % 41,10.

33.- ANTOLAMENDU JURIDIKOAK FINKATUTAKOEZ BESTELAKO XEDEETARAKO ADMINISTRAZIOKO AHALAK ERABILTZEARI HONELA ESATEN ZAIO:

- a) Eskumenik ez izatea.
- b) Arbitrariotasuna.
- c) Diskrezzionalitatea.
- d) Botere-desbideraketa.

34.- LAN-KONTRATUA ETETEKO KAUSEN ARTEAN, GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMA IZATEAGATIK LANPOSTUA UTZI BEHAR IZAN DUEN EMAKUMEZKO LANGILEAREN ERABAKIA JASOTA DAGO.

- a) Kausa hori ez dago jasota abenduaren 28ko 1/2004 lege organikoan, eta emakumezko langileak fiskaltzaren txostenaren bidez egiaztatu beharko du aipatutako kausa.
- b) Kausa hori ez dago jasota abenduaren 28ko 1/2004 lege organikoan, eta emakumezko langileak biktima babesteko aginduaren bidez egiaztatu beharko du aipatutako kausa. Eta, salbuespen gisa, fiskaltzaren txostenaren bidez.
- c) Kausa hori jasota dago abenduaren 28ko 1/2004 lege organikoan, eta emakumezko langileak fiskaltzaren txostenaren bidez egiaztatu beharko du aipatutako kausa. Eta, salbuespen gisa, biktima babesteko aginduaren bidez.
- d) Ez dago horrelako kausarik lan-kontratua eteteko.

35.- EGINTZA BATEN JAKINARAZPENA HONELA EGINGO DA:

- a) Gehienez hamar eguneko epean, egintza ematen denetik, eta, betiere, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea bete aurretik.
- b) Gehienez hamabost eguneko epean, egintza ematen denetik, eta, betiere, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea bete aurretik.
- c) Gehienez hamabost eguneko epean, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea amaitzen denetik.
- d) Gehienez hamar eguneko epean, dagokion prozedura ebazteko gehieneko epea amaitzen denetik.

36.- ADMINISTRAZIO-PROZEDURETAN, EBAZTEKO ESKUMENA DUEN ORGANOAK:

- a) Behin prozedura hasita, behin-behineko neurriak har ditzake.
- b) Neurriak har ditzake, prozedura hasi baino lehen.
- c) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.
- d) Aukera bakar bat ere ez da zuzena.

37.- UNIBERTSITATEAREN AUTONOMIARI BURUZKO ZER BAIEZTAPEN DA ZUZENA?

- a) Unibertsitateak soilik beren Estatutuen menpean daude.
- b) Ezin da errekurtsorik jarri unibertsitateen erabakien aurka.
- c) Katedra-, ikerketa- eta ikasketa-askatasunen bidez adierazitako askatasun akademikoaren printzipioa du oinarri.
- c) Ez du jasotzen ikasketa-planak egitea.

38.- UNIBERTSITATEEN ABENDUAREN 21eko 6/2006 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, UNIBERTSITATE PUBLIKOAK HONELA SOR DAITEZKE:

- a) Kokatuko den lurrealdearen Autonomia Erkidegoari dagokion Lege Biltzarraren Legearen bidez.
- b) Gorte Nagusien Legearen bidez, Gobernuak hala proposatuta eta kokatuko den lurrealdearen Autonomia Erkidegoaren Gobernu Kontseiluarekin ados egonda.
- c) Unibertsitateak berak erabakita, bere Estatutuak onartu ondoren.
- d) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.

39.- SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEN LEGEAREN ARABERA, ZER IRAUPEN IZAN DEZAKE GEHIENEZ KONTRATU TXIKI BATEK?

- a) Sei hilabete.
- b) Bi urte.
- c) Urtebete.
- d) Administrazio bakoitzak klausula administratibo partikularren pleguetan finkatzen duena.

40.- 30/92 LEGEAREN ARABERA, EGINTZA BAT EGITEN DUEN ADMINISTRAZIOAK HORREN AURKA EGIN DEZAKE, ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZIEN JURISDIKZIOAREN AURREAN?

- a) Ez.
- b) Bai, aldez aurretik baliogabetzat jotzen badu.
- c) Bai, aldez aurretik kaltegarritzat jotzen badu.
- d) Bai, edozein kasutan.

41.- ADMINISTRAZIOAK ZER KASUTAN KONTRATATU DEZAKE AHOZ?

- a) Inoiz ez.
- b) Urgentziako eta larrialdiko kontratuen kasuan.
- c) Urgentziako kontratuen kasuan.
- d) Larrialdiko kontratuen kasuan.

42.- ADMINISTRAZIOAK LEGEAREKIN DUEN LOTURA POSITIBOAREN ARABERA:

- a) Administrazioaren egintza guztiekin zuenbidearekin bat etorri behar dute.
- b) Administrazioaren egintza eta xedapen guztiekin zuenbidearekin bat etorri behar dute.
- c) Administrazioaren xedapen guztiekin zuenbidearekin bat etorri behar dute.
- d) Soilik administrazioaren egintza lotesleek eta xedapeneek etorri behar dute bat zuenbidearekin.

43.- NOIZ DA TXIKIA HORNIGAIEN KONTRATU BAT?

- a) Kontratuaren aurrekontua 18.000,00 euro baino gutxiago denean.
- b) Kontratuaren aurrekontua 12.000,00 euro baino gutxiago denean.
- c) Kontratuaren aurrekontua 20.000,00 euro baino gutxiago denean.
- d) Kontratuaren aurrekontua 30.000,00 euro baino gutxiago denean.

44.- IRAKASKUNTZA-ZENTROEN SORRERA ETA ESTATUKO LURRALDE OSOAN BALIO DUTEN UNIBERTSITATE-TITULU OFIZIALAK LORTZERA BIDERATUTAKO IKASKETEN EZARPENA:

- a) Autonomia Erkidegoak adostuko du.
- b) Ekimena izan daiteke bai Autonomia Erkidegoarena, Unibertsitatearen Gobernu Kontseiluarekin ados jarrita, bai Unibertsitatearena, Gobernu Kontseiluak hala proposatuta.
- c) Gizarte Kontseiluaren aldeko txostenetan behar du.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

45.- ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN ONDAREZKO ERANTZUKIZUNAZ SALBUETSITA GERATZEKO SUPOSAMENDUA HONAKO HAU DA:

- a) Ustekabeko kasua.
- b) Zentzuzko zalantza.
- c) Ezinbestea.

- d) Indar jarkiezina.

46.- ZER BAIEZTAPEN DA ZUZENA?

- a) Eman duen organoak eskuordetzea edozein unetan baliogabetu ahal izango du.
- b) Eman duen organoak eskuordetzea edozein unetan bereganatu ahal izango du.
- c) Eskuordetzea bere amaiera ebatzi aurretik bereganatu ahal izango da.
- d) Eskuordetzea bere amaiera ebatzi aurretik baliogabetu ahal izango da.

47.- EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN, NOLA NEURTUKO DA UNIBERTSITATE-TITULU OFIZIALAK LORTZERA BIDERATUTAKO IKASKETA-PLANETAN AURREIKUSITAKO HELBURUAK BETETZEKO BEHAR DEN JAKINTZA AKADEMIKOA?

- a) Unitatetan.
- b) ACTS izeneko kreditu autonomikotan.
- c) ECTS izeneko kreditu europarretan.
- d) Aurreko hiru erantzunak okerrak dira.

48.- UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, KIDE ANITZEKO ORGANOEN ORDEZKARIAK HAUTATZEKO BOTOEN ZENBAKETA HONELA EGINGO DA:

- a) D'Hont sistemaren bidez.
- b) Botoen gehiengo soilaren bidez.
- c) Hondar handienaren sistema proportzionalaren bidez.
- d) Botoen gehiengo kualifikatuaren bidez.

49.- ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ARABERA, FUNTZIONARIOEI EGINIKO OPARIEI DAGOKIENEZ:

- a) Ez da abantaila-egoera dakarren oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko.
- b) Ez da abantaila-egoera dakarren oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz edo kortesiaz egin ohi direnez gainera, Zigor Kodean ezarritakoari kalterik egin gabe.
- c) Ez da abantaila-egoera dakarren oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz edo kortesiaz egin ohi direnez gainera.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

50.- UPV/EHU-REN ESTATUTUEN ARABERA, IKASTEGIEI ATXIKITAKO LANGILEEN ZUZENDARITZA FUNTZIONALA HONI DAGOKIO:

- a) Ikastegiko dekanoari edo zuzendariari, baldin eta irakaslea edo ikertzailea bada.
- b) Ikastegiko administrariari, baldin eta administrazio eta zerbitzuetako langilea bada.
- c) UPV/EHUko errektoreari, eskumena gerenteari eskualdatzeko aukerari kalterik egin gabe.
- d) Ikastegiko dekanoari edo zuzendari.

ERRESERBAKO GALDERAK

51.- UNIBERTSITATE-IKASKETAK:

- a) Gradu, master eta doktorego izeneko hiru zikloetan egituratzen dira.
- b) Estatuaren lurralte osoan balio duten eta titulu ofizialak eta beste titulu batzuk lortzen daramatzaten ikasketetan egituratzen dira.
- c) Gobernuak aldez aurretik baldintzak eta irizpideak ezarriko ditu, ikasketa horiek gainditzeko eta dagokion unibertsitate-titulua lortzeko.
- d) Gradu eta masterretan egituratzen dira. Doktoregoa prestakuntza osagarria da, etorkizuneko unibertsitateko irakasleak prestatzeko xedea duena.

52.- HITZARMEN KOLEKTIBOEN LEGALITATEA KONTROLATZEARI DAGOKIONEZ:

- a) Estatutuaren testu bateratuaren azken aldaketak kendu egin du hitzarmenaren zeharkako aurkaratzea izenekoa; hots, horren aplikazioan eginiko ekintza zehatzen aurka egiteko aukera.
- b) Hitzarmenak ofizioz aurkaratu daitezke; hots, laneko agintaritzaren edo langileen ordezkari sindikalen, horren ilegalitasuna defendatu duten enpresaburuen edo eskatu duten hirugarren kaltetuen ekimenez.
- c) b) zuzena da, eta fiskaltza alde bat izango da beti.
- d) b) zuzena da, eta estatuko abokatua alde bat izango da beti.

53.- UPV/EHU-REN BEREZKO IKASKETEN ARAUDIAREN ARABERA, IKASKETA HORIEK:

- a) Master eta Unibertsitate Adituetako tituluak bakarrik hartzen dituzte.
- b) Ezin dute master izena eduki, master ofizial berrieikin nahas daitezkeelako.
- c) Graduko eta graduondoko ikasketak hartzen dituzte.
- d) 55 urtetik gorako pertsonentzako UPV/EHUn Esperientzia Gelek osatzen dituzte.

54.- UPV/EHU-KO LEGERIAREN ARABERA, IRAKASKUNTZAKO KONTRATUA INDARREAN DUEN LAN-KONTRATUDUN IRAKASLE BAT ORDEZKARITZA-KARGU BATERAKO HARTZEN BADUTE, ZER EGOERATAN GERATUKO DA?

- a) Zerbitzu Bereziak.
- b) Derrigorrezko lan-utzialdia.
- c) Zerbitzuak, beste administrazio batean.
- d) UPV/EHUn ez dago lan-kontratudun irakaslerik.

55.- LEGEA APLIKATZEKO PROZESUAN, AHALA EDO BERE EDUKI PARTIKULARRA BALDINTZATZEN DUEN LEGE-ESPARRUA OSATZEN DUEN ADMINISTRAZIOAREN ESTIMAZIO SUBJEKTIBO BAT SARTZEA HAU DA:

- a) Ahal arautu bat.
- b) Zehaztu gabeko kontzeptu juridiko bat.
- c) Eskumeneko ahal bat.
- d) Eskubide subjektibo bat.

56.- OINARRI-LEGE IZENEKOEK:

- a) Oinarri-legea bera aldatzea baimendu dezakete, baina ez dute atzerako eragina duten arauak egiteko ahalmenik ematen.
- b) Ezin dute oinarri-legea bera aldatu, baina atzerako eragina duten arauak egiteko ahalmena eman dezakete.
- c) Testu Bateratuak izenekoekin identifikatu behar dute, nahitaez.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

57.- ALDI BATERAKO EZINTASUNARI DAGOKIONEZ, ZER ESKATZEN DA HORREN ONURADUN IZATEKO?

- a) Gaixotasun arrunta izanez gero, gertaera izan aurreko hiru urteetan ehun eta laurogei eguneko kotizazio-aldia beteta edukitza.
- b) Gaixotasun arrunta izanez gero, gertaera izan aurreko bost urteetan ehun eta hogei eguneko kotizazio-aldia beteta edukitza.
- c) Istripua, lanekoa edo ez, eta laneko gaixotasuna izanez gero, aldez aurretik 30 eguneko kotizazio-aldia izatea.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

58.- EUSKAL UNIBERTSITATE-SISTEMAREN OTSAILAREN 25EKO 3/2004 LEGEAREN ARABERA, IKERKETA ARLOAN:

- a) Unibertsitateek soilik beste pertsona fisiko batzuekin sina ditzakete ikerketako hitzarmenak edo itunak.
- b) Unibertsitateek ikerketako hitzarmenak edo itunak sina ditzakete, baina soilik pertsona juridikoekin.
- c) Euskal unibertsitate publikoari dagokionez, ikerketa enpresetan edo teknologia-parkeetan egingo da.
- d) Bat bera ere ez da zuzena.

59.- HAUETAKOREN BAT EZ DA ESPAINIARREN FUNTSEZKO ESKUBIDEA:

- a) Elkartzeko eskubidea.
- b) Grebarako eskubidea.
- c) Lanerako eskubidea
- d) Eskatzeko eskubidea.

60.- APIRILAREN 12KO 7/2007 LEGEAREN ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARABERA, ZEIN DA HAUTAKETA-PROZESUETAN PARTE HARTZEKO GUTXIENEKO ADINA?

- a) 18 urte beteta edukitza.
- b) 20 urte beteta edukitza.
- c) 23 urte beteta edukitza.
- d) 16 urte beteta edukitza.

MODELO A EREDUA	
Nº /Zbk.	Respuesta/Erantzuna
1	C
2	B
3	B
4	D
5	C
6	A
7	C
8	D
9	B
10	A
11	C
12	C
13	D
14	C
15	C
16	D
17	B
18	A
19	D
20	C
21	A
22	C
23	C
24	B
25	D
26	A
27	B
28	D
29	D
30	B
31	B
32	C
33	D
34	D
35	C
36	B
37	A
38	A
39	D
40	D
41	A
42	D
43	A
44	B
45	A
46	C
47	B
48	C
49	A
50	C

MODELO B EREDUA	
Nº /Zbk.	Respuesta/Erantzuna
1	A
2	B
3	D
4	D
5	B
6	B
7	C
8	D
9	D
10	C
11	B
12	A
13	A
14	D
15	D
16	A
17	D
18	A
19	B
20	A
21	C
22	B
23	C
24	A
25	C
26	C
27	B
28	B
29	D
30	C
31	A
32	C
33	D
34	B
35	A
36	C
37	C
38	D
39	C
40	C
41	D
42	B
43	A
44	D
45	C
46	A
47	C
48	C
49	B
50	D

1. ARIKETA PRAKTIKOA

Jon A.L. 1995eko urriaren 11n sartu zen UPV/EHUn, B taldeko karrerako funtzionario gisa, eta hori izan zen bere lehen enplegu publikoa. 2001eko urriaren 1ean, berriz, barne-sustapeneko prozesu baten bidez, Gestioko teknikari lanpostu batera aldatu zen.

Jon A.L. 24. mailako lanpostu batera sartu zen, 2006ko otsailaren 28ko, lehiaketaren bidez. Lanpostu hori, arduraldi berezia dela eta, osagarri berezi batez ageri da Lanpostuen Zerrendan.

Hurrengo puntuetan emandako inguruabarrik kontuan hartu gabe eta aurreko bi paragrafoetan jasotako aurrekariak erreferentzia bakar gisa hartuta:

1.- 2011ko urriaren 31n zenbat hirurteko zituen finkatuak eta zer taldetakoak?

2.- Zer maila izango du finkatua 2011ko ekainaren 1ean, baldin eta azken lanpostu horretara 23. maila finkatua zuela sartuko balitz?

2007ko irailaren 1ean, UPV/EHUk Lanpostuen Zerrenda aldatzea onartu zuen, eta aldaketak, besteak beste, Jon A.L.ren lanpostuari eragin zion. Hornidura egiteko modua aldatu zen; hain zuzen, lehiaketa bidezkoa izatetik izendapen askekoa izatera igaro zen. 2007ko urriaren 1ean, UPV/EHUk Jon A.L. lanpostutik kentzea erabaki zuen.

3.- Unibertsitateak zuzenbidarekin bat jokatu du? Arrazoitu zure erantzuna.

2009ko urriaren 30ean, Unibertsitateak Jon A.L.ren lanpostua kentzea erabaki zuen.

2011ko apirilaren 30ean, administrazioak plaza huts batera sartzera derrigortu zuen.

4.- Euskal Funtzio Publikoaren Legearen arabera, zer egoera administratibotan egon zen Jon 2009ko urriaren 30etik 2011ko apirilaren 29ra?

5.- Lanean hastera derrigortuta dago? Lanpostua hartzeari uko egiteak zer ondorio ekarriko dizkie Joni?

Itziar B.M. andrea UPV/EHUko Neurozientzien saileko irakasle titularra da. Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuak zuzendariorde zientifikoko postua eskaini dio. UPV/EHUn Zerbitzu Bereziengeroan geratzeko eta lanpostua onartzeko asmoa du; bere iritziz, Osakidetzako kargua goi mailakoa delako.

6.-Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuko langileen atalak lanpostu hori izendapen askeko gisa sailkatzen duela kontuan hartuta, arrazoitu ezazu, Goi Mailako teknikaria zaren neurrian, Itziar andrearen eskaera zuzenbidarekin bat ote den.

UPV/EHUko lanpostura itzulita eta bere literatur zaletasunak bultzatuta, norberaren aferak egiteko baimena eskatu du jarduera horretan aritzeko, 2011ko urriaren 31tik abenduaren 31ra. Esperientzia gustukoa izan duenez, hurrengo urtean horrelako beste baimen bat eskatzea erabaki du, urtarrilaren 20tik martxoaren 20ra, biak barne.

7.-Adieraz ezazu bere eskaera onar daitekeen.

Handik egun batzuetara, zure bulegora joan da Gabriela R.C. andrea, UPV/EHUk sail horretan bertan kontratatutako ikertzailea. Sailean ikertzaile modura lan ona egin duenez, duela gutxi irakasle izateko aukera eskaini diote, irakasle elkartu gisa. ~~Beraz, bateragarritasuna eskatu ditzu.~~

8.-Egin ezazu eskaera onartzeko edo ukatzeko ebazpena

OHARRA:

Ebazpenean gertaerak emantzat joko dira. Beraz, oposiziogileak zuzenbideko oinarriak eta dagozkion erre kuntsoak idatzi beharko ditu.

2. ARIKETA PRAKTIKOA

J. M.A. jauna, 45 urte dituena, Leioako Zuzenbide Fakultateko Konstituzio eta Politika Zuzenbide saileko irakaslea da, eta Leioa-Erandio eremuan bizi da, Bizkaiko Campusarekin mugakide den etxebizitza batean. UPV/EHUREn ondarezko erantzukizuneko erreklamazio bat egin du, honako gertaera hauetan oinarrituta:

2010eko irailaren 13an, astelehena, euri zaparrada handia bota zuen, uholdeurak eraginez. UPV/EHUREn aparkalekua eraikitzen ari den gune berrian errekasto bat sortu zen. Urak bere finka zeharkatu, eta kalteak eragin zituen; hain zuen, nekazaritza-tresnak gordetzeko etxolaren zati bat erori zen. Aparkalekuaren obra ASFALTO Y CONSTRUCCIONES, S.A. enpresa ari zen egiten, E. IRRISTAGARRI Y ASOCIADOS, S.L.k diseinatutako proiektuaren arabera eta XTEK, S.A.ren obren zuzendaritzapean.

Bere etxeko langileak, 9:30ak aldera, gertaeren berri eman ondoren, erreklamaziogilea berehala joan zen etxera, eta autoa inguru horretan aparkatu zuen. Autotik jaistean, ura pilatzen zen lekuaren irrist egin, eta lurrera erori zen, bertan etzana geratuta. Gero, larrialdiko zerbitzukoek ospitalera eraman zuten, eta eskuineko tibiaren haustura eta kolpeak diagnostikatu dizkioten, pelbisaren inguruan eta eskuineko besoan.

Osatzeko ebakuntza egin behar izan zioten. Kalte-ordaina eskatzen du 45 egun galarazien oinarria, ospitalean igarotako egunak eta galarazi gabeko beste 43 egun kontuan hartuta, eta 2010eko abenduaren 10era arte ondorioak izan zituela zehazten du.

Etxolan eginiko kalteak direla eta, igeltserotzako 8.000,00 €-ko aurrekontua aurkeztu du, etxola guztia botatzea eta beste bat egitea eskatuz.

Izandako lesioengatik —mediku-txostenean bost puntu ematen dizkioten 5 cm-ko orbanaren kalte estetiko arin kontzeptuan sartutako ondorioa barne— 8.235,70 € erreklamatzen ditu, 2011. urterako zirkulazio-istripuetan pertsonek izandako kalte-galerak balioesteko sistemak ezarritako baremoaren arabera.

Halaber, 18.000 € eskatzen ditu; izan ere, aipatutako gertaeraren eraginez, ezin izan zuen postara eraman zenbateko horren diru-laguntza jasotzeko eskaera bat. Eskaera Zientzia eta Berrikuntza Ministerioari egin behar zion, “XX. mendeko Europako Konstituzio Zuzenbide Konparatua” izaneko ikerketa-proiektua egiteko.

Galderak:

1.- J.M.A. jaunak adierazitako egitateengatik erreklamazioa 2011ko irailaren 30ean aurkezten badu, epearen barruan dago?

2.- J.M.A. jaunak zer kalterengatik eska dezake ondarezko erantzukizuna? Arrazoitu, kalte-ordinaren balioespina barne.

3.- Adieraz itzazu egin beharreko izapideak eta prozedurari ematen dion ebazena emateko eskumena duen organoa.

4.- Suposamendu honetan, erreklamaziogileaz gainera, interesdun gehiago egon daitezke? Arrazoitu zure erantzuna.

5.- Idatz ezazu prozedurari ematen dion ebazena, gertaeraren aurrekariak aipatu gabe.

3. ARIKETA PRAKTIKOAK

1.- UPV/EHUk laguntzak emateko deialdi bat argitaratu du, UPV/EHUko doktorego-programetan unibertsitateko langile tituludunen prestakuntza bultzatzeko eta doktorego-tesiak egiten laguntzeko. Horretarako, doktorego aurreko bekak emango eta praktikako kontratuak egingo dira, jakintza arloa edozein dela ere.

Lehen aldian, ikerketako prestakuntzan hastea da helburua, Ikasketa Aurreratuen Diploma -IAD- (apirilaren 30eko 98/778 EDak araututako programetan) edo ikerketako master ofizialeko titulua eskuratuta. Lehen aldi honek prestakuntza izaera izango du, ikertzaile izan nahi duten langileentzat.

Bigarren aldiak, gehienez, bekaren aldia amaitu ondorengo bi urteko iraupena izango du, eta prestakuntza-bidean dauden ikertzaileek doktorego-tesiaren aurkezpenera bideratuko lanak egin beharko dituzte, amaieran doktore maila lortu ahal izateko.

Deialdiaren arabera, dagokion jakintza arloa ebaluatzen esperientzia duten eta ospetsuak diren kanpo-ebaluatzaleek ebaluatuko dituzte eskaerak, deialdiak berak zehaztutako irizpideen baitan. Ondoren, ebaluazio-txostenak UPV/EHUn Berrikuntza, Garapen eta Ikerketa Batzordera eramango dira, eta Batzordeak esleitzeko proposamena helaraziko dio Ikerketako errektoreordeari, honek ebatzi eta argitaratu dezan, errektorearen eskuordetzeaz.

Erregulatzeko araudiak ezartzen duenez, prozedurak gehienez 4 hilabeteko iraupena izango du.

Laguntza hauek lehiaketa izaera dute; hartara, aurrekontu-kreditu berari egotzita dagoen kontzesiorako, beharrezkoa da, dagokion araudi erregulatzalean ezarritako irizpideen arabera, hainbat eskaeraren arteko alderaketa egitea, prozedura honetan, laguntzak emateari buruzko erabakia hartzeko.

2.- Sofia andreak, laguntzak eskatzeko baldintzak betetzen dituela uste duenez, laguntza jasotzeko eskaera aurkeztu zuen.

Prozeduraren gehieneko epea amaitu ondoren, Ikerketako errektoreordeak, ebaluazioaren emaitzen arabera, Ebazpen bat eman zuen, non laguntza eskuratuko zuten pertsonen zerrenda ordenatuta ageri zen, baita laguntza eskuratu ez zuten eskatzaileen izenak ere.

Sofia andrea eskaera ezeztatua zuten pertsonen bigarren talde horretako lehen postuan ageri zen.

Horrez gain, Sofia andreak Ebazpenean egiaztatu ahal izan duenez, laguntza jasoko zuten pertsonen zerrendaren azken lekuaren Iñaki jauna dago, ikerketako master ofizial batean matrikulatuta dagoena. Master horren erantzukizun akademikoa unibertsitate sail bati dagokio, eta Ikerketako errektoreorde kargua duen pertsona sail horri dago atxikita, hain zuzen ere.

Sofia andreak uste du laguntza eskuratu ahal izateko inguruabarrak gaizki ebaluatu zaizkiola eta Ebazpena zuzenbidearen aurkakoa dela; hartara, berraztertze-errekursoa jarri du, Ikerketako errektoreordearen Ebazpenaren aurka.

Jarraian, Sofia andrearen berraztertze-errekursoan ageri diren galderai eta ondoren egindakoei erantzun behar diezu, modu arrazoituan.

GALDERAK

1.- Sofia andreak uste du laguntza lortu duela administrazio-isiltasunaren bidez; beraz, Ebazpenak laguntza eman behar zion. Zer legalitate-akatsetan sailka daiteke planteamendu hori? Errekurtsogileak arrazoia duela uste duzu?

2.- Sofia andreak uste du Ikerketako errektoreordea ez zela inpartziala izan Iñaki jaunaren eskaeraren gaineko erabakia hartzean; hortaz, pertsona horri emandako laguntza baliogabetu beharko litzateke. Emandako datuak kontuan hartuta, alegazio hori onetsi behar da? Berraztertze-errekursoa ebazteko ardura duen organoari eragiten dio?

3.- Sofia andreak arrazoitzen duenez, aurreko galderetan alegatutako inguruabarrak direla eta, errekurritutako Ebazpena indargabe utzi behar da zuhurtziaz, bere berraztertze-errekursoa ebatzi arte. Horixe bera eskatu du. Egokia da eskaera hori onartzea? Alderdi hori berariaz ebatzi behar da epe baten barruan? Eskatutako indargabetzea epearen barruan ez ebazteak zer ondorio izango ditu?

4.- Zure ustez, zer izapide bete behar dira Sofia andrea jarritako berraztertze-errekursoa ebazteko?

5.- Idatz ezazu Sofia andreak jarritako berraztertze-errekursoaren Ebazpena, gertaeraren aurrekariak aipatu gabe.

“GESTIO OROKORREKO TEKNIKARIAK” IZENEKO LAN-POLTSOA OSATZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN AZTERKETA

EXAMEN DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA AMPLIACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO DE “TÉCNICOS DE GESTIÓN GENERAL”

LEHENENGO ZATIA (TEORIKOA) / PRIMERA PARTE (TEORICO)

- Aukera anitzeko erantzunak izango dituzten 50 galderari erantzun beharko zaie idatziz (25 puntu beharko dira proba gainditzeo).
- 50 preguntas con respuestas alternativas (necesario contestar correctamente 30 para superar esta parte).
- Azken 10 galdera erreserbakoak dira:
- 10 últimas preguntas de reserva

Bilboko Irakasle Eskola (Leioako campusa) 2013ko azaroaren 6a	Escuela de Magisterio de Bilbao (Campus de Leioa) 6 de noviembre de 2013
---	--

1) EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AUTONOMIA-ESTATUTUA

- a) Lege organiko bidez onartu zen
- b) Lege arrunt bidez onartu zen
- c) Berezko izaera du, eta ez du beste inolako lege-formarik
- d) Lege autonomiko bidez onartzen da

2) ADMINISTRAZIOAREN LEGEZKOTASUNAREKIKO LOTZE POSITIBOAREN DOKTRINA

- a) Iraganeko oztopo bat da
- b) Esan nahi du Administrazioaren ekintza bakartu bakoitza ekintza hori onartzen duen manu batek baldintzatua dagoela
- c) Esan nahi du Administrazioak egin lezakeela legeak debekatzen ez diona
- d) Aurreko hiruretako bat ere ez da zuzena.

3) LEGE ORGANIKOA

- a) Gehiengo osoz onartu behar da
- b) Ez da gehiengo osoz onartu behar, gehiengo erlatiboz baizik
- c) Bi herenen gehiengoz onartu behar da
- d) Hiru laurdenen gehiengoz onartu behar da

4) LEGE-DEKRETUA

- a) Ez da berehala eztabaidatu eta osoko zuzenketen bozketa egin behar
- b) Indarrean sartu eta hilabetera iraungitzen da beti
- c) Beharrizan aparteko eta urgente baten kasuan eman daiteke
- d) Parlamentuko gehiengoak onartu behar du

5) LEGEARREN KONTRAKO ERREGELAMENDUEI DAGOKIENEZ, KONTROL-BIDE HAUKEK ERABIL DAITEZKE —ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN FALTSUA—:

- a) Ofizioz berrikustea.
- b) Errekurtsoa administrazio-bidean.
- c) Administrazioarekiko auzi-errekurtoa.
- d) Epaileak ez aplikatzea

1) EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA DEL PAÍS VASCO

- a) es aprobado por ley orgánica
- b) es aprobado por ley ordinaria
- c) tiene entidad por si mismo y no requiere de ninguna otra forma legal
- d) es aprobado por ley autonómica

2) LA DOCTRINA DE LA VINCULACIÓN POSITIVA DE LA ADMINISTRACIÓN A LA LEGALIDAD

- a) Es una rémora del pasado
- b) Supone que cada acción administrativa aislada está condicionada por la existencia de un precepto jurídico que admite semejante acción
- c) Supone que la administración podría hacer aquello que la Ley no le prohíba
- d) Ninguna de las anteriores definiciones es correcta

3) LA LEY ORGÁNICA

- a) Exige aprobación por mayoría absoluta
- b) No exige aprobación por mayoría absoluta, sino por mayoría simple
- c) Exige aprobación por mayoría de dos tercios
- d) Exige aprobación por mayoría de tres cuartos

4) EL DECRETO-LEY

- a) No debe ser inmediatamente sometido a debate y votación de totalidad
- b) Siempre fenece al mes de su entrada en vigor
- c) Se puede dictar en caso de extraordinaria y urgente necesidad
- d) Debe ser aprobado por mayoría del Parlamento

5) CON RESPECTO A LOS REGLAMENTOS ILEGALES, CABEN LAS SIGUIENTES VÍAS DE CONTROL, SEÑALE LA RESPUESTA FALSA:

- a) La revisión de oficio.
- b) El recurso en vía administrativa.
- c) El recurso contencioso-administrativo.
- d) La inaplicación por el juez

6) 1992KO AZAROAREN 26KO ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARAUBIDE JURIDIKOAREN ETA ADMINISTRAZIO PROZEDURA ERKIDEAREN 30/1992 LEGEAREN ARABERA, ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA:

- a) Administracio publikoek objektibitatez laguntzen diente interes orokorrein, eta eraginkortasun-, hierarkia-, centralizazio-, deskontzentrazio- eta koordinazio-printzipioekin jarduten dute, Konstituzioaren, Legearen eta Zuzenbidearen mende erabat.
- b) Administracio publikoak, diru-laguntzak dituzten enpresa pribatuekiko harremanetan, lankidetzan eta elkarlanean aritzen dira, eta, haienkin jardutean, errentagarritasun ekonomikoaren eta herritarrei zerbitzua ematearen irizpideek gิดatuta jarduten dute.
- c) Administracio publikoetako bakoitza, bere helburuak betetzeko, izaera juridiko bakarrarekin aritzen da.
- d) Espainiaren lurradean jaiotako herritarrekiko harremanetan, Administracio publikoek gardentasunaren eta parte-hartzearen printzipioen arabera jarduten dute; beste estatu batzuetako herritarrekiko harremanetan, elkarrekikotasun administratiboaren hitzarmenek kasuan-kasuan xedatzen dutenaren arabera jokatu dute.

7) 1992KO AZAROAREN 26KO ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARAUBIDE JURIDIKOAREN ETA ADMINISTRAZIO PROZEDURA ERKIDEAREN 30/1992 LEGEAREN ARABERA, ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ORGANOEN ESKUMENEI DAGOKIENEZ, ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA:

- a) Kudeatzeko gomendioak, izenpea eskuordetzan emateak edo ordezkotzak ez dute eskumenaren titulartasuna aldatzen, eta ez dituzte aldatzen eskumen horretaz baliatzeko kasuan-kasuan aurreikusten diren elementuak ere.
- b) Ordezkotzak berekin dakar eskumenaren titulartasuna aldatzea.
- c) Izenpea eskuordetzan emateak berekin dakar eskumenaren titulartasuna aldatzea, baina ez eskumen horretaz baliatzeko elementuena.
- d) Kudeatzeko gomendioak, besteak beste, ez du eskumenaren titulartasuna aldatzen, baina bai eskumen horretaz baliatzeko elementuena.

6) SEGÚN LA LEY 30/1992, DE 26 DE NOVIEMBRE, DE RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, INDIQUE LA RESPUESTA CORRECTA:

- a) Las Administraciones públicas sirven con objetividad los intereses generales y actúan de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, centralización, descentralización y coordinación, con sometimiento pleno a la Constitución, a la Ley y al Derecho.
- b) Las Administraciones públicas, en sus relaciones con las empresas privadas subvencionadas, se rigen por el principio de cooperación y colaboración, y en su actuación con las mismas por los criterios de rentabilidad económica y servicio a los ciudadanos.
- c) Cada una de las Administraciones públicas actúa para el cumplimiento de sus fines con personalidad jurídica única.
- d) En sus relaciones con los ciudadanos nacidos en territorio español las Administraciones públicas actúan de conformidad con los principios de transparencia y de participación; en las relaciones con ciudadanos de otros Estados se estará, en su caso, a lo que determinen los acuerdos de reciprocidad administrativa.

7) SEGÚN LA LEY 30/1992, DE 26 DE NOVIEMBRE, DE RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, EN RELACIÓN CON LA COMPETENCIA DE LOS ÓRGANOS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:

- a) La encomienda de gestión, la delegación de firma y la suplencia no suponen alteración de la titularidad de la competencia ni de los elementos determinantes de su ejercicio que en cada caso se prevén.
- b) La suplencia supone alteración de la titularidad de la competencia.
- c) La delegación de firma supone alteración de la titularidad de la competencia, aunque no de los elementos determinantes de su ejercicio.
- d) La encomienda de gestión, entre otras, no supone alteración de la titularidad de la competencia, aunque sí de los elementos determinantes de su ejercicio.

8) PERTSONA BATEN ESKUBIDE ETA INTERESEI ERAGITEN DIEN ADMINISTRAZIO-EGINTZA BATEK EFEKTUAK IZANGO DITU:

- a) Egintza ematen den unetik.
- b) Egintza ematen den unetik, egintzak goiko baimena behar duenean izan ezik.
- c) Egintza ematen den unetik, egintzak beste zerbait xedatzen duenean izan ezik.
- d) Egintza jakinarazten zaionetik.

9) PROZEDURA BATEAN INTERESA DUENAK UKO EGITEN DIONEAN ADMINISTRAZIO-EGINTZA BATEN JAKINARAZPENA JASOTZEARI:

- a) Kasu horretan, jatorrizko Administrazioaren iragarki-taulan argitaratu beharko da egintza.
- b) Kasu horretan, haren azken helbideko udalaren iragarpen-taulan eta, egintzaren jatorrizko administrazioa zein den, Estatuko Aldizkari Ofizialean, erkidego autonomaorenean edo probintziakoan argitaratutako iragarpen baten bidez egingo da jakinarazpena.
- c) Expedientean aipatuko da, jakinarazteko egindako saioaren xehetasunak zehatztuz; jakinarazitzat joko da, eta aurrera egingo du prozedurak.
- d) Expedientean aipatuko da, zehazturik jakinarazteko saioa zer egunetan eta zer ordutan izan zen, eta saioa behin bakarrik errepikatuko da, beste ordu batean, hurrengo hiru egunen barnean.

10) 30/1992 LEGEARREN 102. ARTIKULUAREN ARABERA, ZUZENBIDEAN ERABAT DEUSEZAK DIRA:

- a) Hierarkikoki eskumenik ez duen organo batek emandako administrazio-egintzak.
- b) Defentsa-gabezia eragiten duten administrazio-egintzak.
- c) Ordenamendu juridikoaren aurkako berariazko nahiz ustezko egintzak, baldin eta haien bitartez bete beharreko baldintzak bete gabe eskubide nahiz ahalmenak bereganatzen badira.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

8) UN ACTO ADMINISTRATIVO QUE AFECTE A LOS DERECHOS E INTERESES DE UNA PERSONA PRODUCIRÁ EFECTOS:

- a) Desde el momento en el que se dicta el acto.
- b) Desde el momento en el que se dicta el acto, salvo que el mismo precise de autorización superior.
- c) Desde el momento en el que se dicta el acto, salvo que el mismo se disponga otra cosa.
- d) Desde que el acto le es notificado.

9) CUANDO EL INTERESADO EN UN PROCEDIMIENTO RECHACE LA NOTIFICACIÓN DE UN ACTO ADMINISTRATIVO:

- a) En tal caso el acto deberá ser publicado en el tablón de anuncios de la Administración de procedencia.
- b) En tal caso la notificación se hará por medio de anuncios en el tablón de edictos del ayuntamiento de su último domicilio, en el Boletín Oficial del Estado, de la Comunidad Autónoma o de la Provincia, según cuál sea la Administración de procedencia del acto.
- c) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y se tendrá por efectuado el trámite siguiéndose el procedimiento.
- d) Se hará constar esa circunstancia en el expediente, junto con el día y la hora en que se intentó la notificación, intento que se repetirá por una sola vez y en una hora distinta dentro de los tres días siguientes.

**10) SEGÚN EL ARTÍCULO 102 DE LA LEY 30/1992, SON NULOS DE PLENO DERECHO:
ANULADA**

- a) Los actos administrativos dictados por órgano jerárquicamente incompetente.
- b) Los actos administrativos que produzcan indefensión.
- c) Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

11) 1992KO AZAROAREN 26KO ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARAUBIDE JURIDIKOAREN ETA ADMINISTRAZIO PROZEDURA ERKIDEAREN 30/1992 LEGEAREN ARABERA, ADMINISTRAZIOAREN KABUZ HASITAKO PROZEDURETAN EBAZPEN ADIERAZIRIK EZ IZATEAK, ZEHATZEKO AHALEZ EDO, ORO HAR, ESKU HARTZEKO AHALEZ BALIATZEN DEN PROZEDURETAN, INTERESDUNEI ONDORIO KALTEGARRIA EDO ZORRA SORRARAZ BADIEZIAIEKE:

- a) atzera egitea eragiten du, bakar-bakarrik interesatuei aukera emateko dagokion administrazio-erre Kurtsoa edo administrazioarekiko auzi-erre Kurtsoa aurkezteko.
- b) ezestea eragiten du, bakar-bakarrik interesatuei aukera emateko dagokion administrazio-erre Kurtsoa edo administrazioarekiko auzi-erre Kurtsoa aurkezteko.
- c) Administrazioak uko egitea eragiten du.
- d) espedientea iraungitzea eragiten du.

12) GORA JOTZEKO ERREKURTSO BATEN EBAZPENAREN AURKA EZ DAGO BESTE ADMINISTRAZIO-ERREKURTSORIK

- a) berraztertzenko erre Kurtsoa izan ezik, LRJPAC 116.1 artikuluan ezarritako kasuetan.
- b) erregutze-erre Kurtsoa izan ezik, LRJPAC 113.1 artikuluan ezarritako kasuetan.
- c) berrikuspen-erre Kurtso berezia izan ezik, LRJPAC 118.1 artikuluan ezarritako kasuetan.
- d) erregutze-erre Kurtso berezia izan ezik, LRJPAC 118.1 artikuluan ezarritako kasuetan.

13) ONDARE-ERANTZUKIZUNEKO ERREKLAMAZIO ADMINISTRATIBO BATEAN BERARIAZKO EBAZPENIK EZ BADAGO

- a) kalte-ordinaren eskaera baietsitzat jo ahal izango da.
- b) kalte-ordinaren eskaera ezetsitzat jo ahal izango da.
- c) kalte-ordinaren eskaera geldieran utzitzat jo ahal izango da.
- d) kalte-ordinaren eskaera iraungitzat jo ahal izango da.

11) SEGÚN LA LEY 30/1992, DE 26 DE NOVIEMBRE, DE RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, LA FALTA DE RESOLUCIÓN EXPRESA EN PROCEDIMIENTOS INICIADOS DE OFICIO CUANDO SE EJERCITEN POTESTADES SANCIÓNADORAS O, EN GENERAL, DE INTERVENCIÓN, SUSCEPTIBLES DE PRODUCIR EFECTOS DESFAVORABLES O DE GRAVAMEN:

- a) produce el desistimiento, a los solos efectos de permitir a los interesados la interposición del recurso administrativo o contencioso-administrativo que resulte procedente.
- b) produce la desestimación, a los solos efectos de permitir a los interesados la interposición del recurso administrativo o contencioso-administrativo que resulte procedente.
- c) produce la renuncia por parte de la Administración.
- d) produce la caducidad del expediente.

12) CONTRA LA RESOLUCIÓN DE UN RECURSO DE ALZADA NO CABRÁ NINGÚN OTRO RECURSO ADMINISTRATIVO

- a) salvo el recurso de reposición, en los casos establecidos en el artículo 116.1 LRJPAC.
- b) salvo el recurso de suplicación, en los casos establecidos en el artículo 113.1 LRJPAC.
- c) salvo el recurso extraordinario de revisión, en los casos establecidos en el artículo 118.1 LRJPAC.
- d) salvo el recurso extraordinario de suplicación, en los casos establecidos en el artículo 118.1 LRJPAC.

13) SI NO RECAE RESOLUCIÓN EXPRESA EN UNA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA POR RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL

- a) se podrá entender estimada la solicitud de indemnización.
- b) se podrá entender desestimada la solicitud de indemnización.
- c) se podrá entender suspendida la solicitud de indemnización.
- d) se podrá entender caducada la solicitud de indemnización.

**14) ONDARE-ERANTZUKIZUNEKO
ESPEDIENTEAN, KALTE-ORDAINA ADOSTU
AHAL IZANGO DA**

- a) entzunaldi-izapidearen aurreko prozeduraren edozein unetan.
- b) noiznahi, baldin eta ondare-erantzkizunaren berezko betebeharra betetzen badira.
- c) frogaldia hastea eskatu baino lehen soilik.
- d) aurreko kasuetako batean ere ez.

**15) ESAN EZAZU BAIEZTAPEN HAUETATIK
ZEIN DEN ZUZENA,
ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZI-
ERREKURTSOARI DAGOKIONEZ,
ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZIEN
JURISDIKZIOARI BURUZKO 29/1998
LEGEAREN ARABERA:**

- a) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ez da onargarria izaera orokorreko xedapenei dagokienez.
- b) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ez da onargarria aurreko egintza behin betiko eta irmoen erreprodukzioa diren egintzei dagokienez.
- c) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ez da onargarria egitate-bidea den Administrazioaren jarduketa materialari dagokionez.
- d) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa onargarria da garaiz eta forma egokian errecurrirritu gabeko egintza bere hartan utziak berresteko egintzei dagokienez.

**16) ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZIEN
JURISDIKZIOAREN KIDE ANITZEKO
ORGANOEN AURREKO JARDUKETETAN,
ALDERDIEK**

- a) prokuradore bat eman ahal izango diote beren ordezkaritza, eta abokatuaren laguntza izango dute beti.
- b) prokuradore bat eman ahal izango diote beren ordezkaritza, eta defentsa berek gauzatu ahal izango dute edo abokatu baten laguntza erabili.
- c) prokuradore bat eman beharko diote beren ordezkaritza, eta abokatuaren laguntza izan beharko dute.
- d) Abokatuak haien defentsa eta ordezkaritza izan ahal izango dituzte.

**14) PODRÁ ALCANZARSE ACUERDO
INDEMNIZATORIO EN EL EXPEDIENTE DE
RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL**

- a) en cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia.
- b) en cualquier momento, siempre que concurran los requisitos propios de la responsabilidad patrimonial.
- c) sólo antes de solicitar la apertura del período probatorio.
- d) en ninguno de los supuestos anteriores.

**15) DIGA CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES ES
CIERTA EN RELACIÓN AL RECURSO
CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO SEGÚN
LA LEY 29/1998, DE LA JURISDICCIÓN
CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA:**

- a) No es admisible recurso contencioso-administrativo respecto de las disposiciones de carácter general.
- b) No es admisible recurso contencioso-administrativo respecto de los actos que sean reproducción de otros anteriores definitivos y firmes.
- c) No es admisible recurso contencioso-administrativo respecto a la actuación material de la Administración que constituya vía de hecho.
- d) Es admisible el recurso contencioso-administrativo respecto de los actos confirmatorios de actos consentidos que no hayan sido recurridos en tiempo y forma.

**16) EN LAS ACTUACIONES ANTE ÓRGANOS
COLEGIADOS DE LA JURISDICCIÓN
CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA LAS
PARTES**

- a) podrán conferir su representación a un Procurador y serán asistidas, en todo caso, por Abogado.
- b) podrán conferir su representación a un Procurador y su defensa por sí mismos o por un Abogado.
- c) deberán conferir su representación a un Procurador y ser asistidos por Abogado.
- d) El abogado podrá atender su defensa y representación.

17) HERRITARRAK ZERBITZU PUBLIKOETARA BIDE ELEKTRONIKOETATIK IRISPIDEA IZATEARI BURUZKO LEGEAN (2007KO EKAINAREN 22 11/2007 LEGEA), EGUN BALIODUNETAN EDO NATURALETAN FINKATUTAKO EPEA ZENBATZEARI DAGOKIONEZ, EGUN BALILOGABE BATEAN AURKETZUZ GERO, HAU ULERTUKO DA:

- a) egun baliogabeen bertan aurkeztu dela.
- b) hurrengo egun balioduneko lehen orduan aurkeztu dela betiere.
- c) aurreko egun balioduneko azken orduan aurkeztu dela, baldin eta arauen batek berariaz onartzen badu, edo egun baliogabeen bertan aurkeztu dela.
- d) hurrengo egun balioduneko lehen orduan aurkeztu dela, arau batek egun baliogabeen hartzea berariaz onartzen duenean izan ezik.

18) SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA (2011KO AZAROAREN 14KO 3/2011 LEGED), OBRA-KONTRATUEN KASUAN, KONTRATU TXIKITZAT JOTZEN DIRA KOPURU HONEN AZPITIK DAUDENAK:

- a) 18.000 €
- b) 180.000 €
- c) 50.000 €
- d) 20.000 €

19) EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEAREN ARABERA (1989KO UZTAILAREN 6KO 6/1989 LEGEA), BITARTEKO FUNTZIONARIO ETA ALDI BATERAKO LAN-KONTRATUDUNAK HAUTATZEARI DAGOKIONEZ, BAIEZTAPEN HAUETATIK ZEIN EZ DA EGIA?

- a) erregelamenduz zehaztuko diren prozeduren bidez egingo da hautaketa.
- b) Publizitate-, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak beteko dira.
- c) behin-behinean beteko den lanpostuaren egonkortasuna bermatuko da.
- d) ahal den arintasunik handiena bilatuko da.

20) ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARABERA, HAUER DIRA KARRERAKO FUNTZIONARIO GISA SARTZEKO HAUTAKETA-SISTEMAK:

- a) Oposizioa eta oposizio-lehiaketa.
- b) Oposizioa, oposizio-lehiaketa eta lehiaketa, azken hori salbuespen gisa eta legearen arabera.
- c) Oposizioa, oposizio-lehiaketa eta barne-igoera.
- d) Oposizioa eta lehiaketa.

17) SEGUN LA LEY 11/2007, DE 22 DE JUNIO, DE ACCESO ELECTRÓNICO DE LOS CIUDADANOS A LOS SERVICIOS PÚBLICOS, A EFECTOS DE CÓMPUTO DE PLAZO FIJADOS EN DÍAS HABILES O NATURALES, Y EN LO QUE SE REFIERE A CUMPLIMIENTO DE PLAZOS POR LOS INTERESADOS, LA PRESENTACIÓN EN UN DÍA INHABIL SE ENTENDERÁ REALIZADA

- a) en el propio día inhábil.
- b) en la primera hora del primer día hábil siguiente en todo caso.
- c) en la última hora del día hábil anterior, si una norma lo permite expresamente o en el propio día inhábil.
- d) en la primera hora del primer día hábil siguiente, salvo que una norma permita expresamente la recepción en día inhábil.

18) SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO (RDL 3/2011, DE 14 DE NOVIEMBRE), EN EL CASO DE CONTRATOS DE OBRAS, SE CONSIDERAN CONTRATOS MENORES LOS DE IMPORTE INFERIOR A

- a) 18.000€
- b) 180.000€
- c) 50.000€
- d) 20.000€

19) CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES NO ES CIERTA EN RELACIÓN A LA SELECCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS INTERINOS Y PERSONAL LABORAL TEMPORAL SEGÚN LA LEY 6/1989, DE 6 DE JULIO, DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA

- a) se llevará a cabo conforme a los procedimientos que reglamentariamente se determinen.
- b) se atenderá a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
- c) se garantizará la estabilidad en el puesto de trabajo que accidentalmente vayan a proveer.
- d) se procurará la máxima agilidad.

20) SEGÚN EL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, LOS SISTEMAS SELECTIVOS PARA EL INGRESO COMO PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA SON:

- a) Los de oposición y concurso-oposición.
- b) Los de oposición, concurso-oposición y concurso, este último excepcionalmente y en virtud de ley.
- c) Los de oposición, concurso-oposición y promoción interna.
- d) Los de oposición y concurso.

21) KARRERAKO FUNTZIONARIOAREN IZAERA GALTZEKO ARRAZOIA HAU IZANGO DA:

- a) Karrerako funtzionario izateari uko egitea.
- b) Diziplinazko etete-zehapena, izaera irmoa badu.
- c) Funtzionarioa delitu edo faltaren bat egiteagatik kondenatua izatea.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

22) INTERES PARTIKULARRAGATIKO BORONDATEZKO ESZEDENTZIAKO ADMINISTRAZIO-EGOERA:

- a) Ematea zerbitzuaren beharrizanen mende dago.
- b) Ezin da eman funtzionarioari diziplinazko expedientea ireki zaionean.
- c) Ez da konputagarria aplikatzekoak diren igoera, hirurteko eta Gizarte Segurantzako araubideko eskubideetarako.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

23) ADIERAZ EZAZU HAUETAKO ZEIN ESALDI DEN ZUZENA:

- a) Lanpostu-mailako osagarria ordainsari osagarri bat da, helburu duena funtzionarioak bere lanpostuan duen errendimendu berezia, ohiz kanpoko jarduera eta interesa edo ekimena saritzea.
- b) Soldatu funtzionarioen oinarrizko ordainsari bat da, lanbide-sailkapeneko azpitalde edo talde bakoitzari esleitzen zaiona.
- c) Hirurtekoak funtzionarioen ordainsari osagarri bat dira; zerbitzuko hiru urte bakoitzeko diru kopuru bat da, lanbide-sailkapeneko azpitalde edo talde bakoitzerako berdina dena.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

24) KARRERAKO OINARRIZKO ZENBATEKOA:

FUNTZIONARIOEN ORDAINSARIEN

- a) Gobernuak ezartzen du urtero errege-dekretu bidez.
- b) Berdina da antzinatasun bereko funtzionarioentzat.
- c) Autonomia-erkidego bakoitzeko legeetan ezartzen da.
- d) Estatuko aurrekontu orokoren legean finkatzen da.

21) ES CAUSA DE PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIO DE CARRERA:

- a) La renuncia a la condición de funcionario de carrera.
- b) La sanción disciplinaria de suspensión, que tuviese carácter firme.
- c) Que el funcionario sea condenado por la comisión de algún delito o falta.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

22) LA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERÉS PARTICULAR:

- a) Está condicionada su concesión a las necesidades del servicio.
- b) No podrá declararse cuando al funcionario se le instruya un expediente disciplinario.
- c) No es computable a efectos de ascensos, trienios ni derechos en el régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

23) INDIQUE CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CORRECTA:

- a) El complemento de destino es una retribución complementaria destinada a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el funcionario desempeña su puesto de trabajo.
- b) El sueldo es una retribución básica de los funcionarios, asignada a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional.
- c) Los trienios son una retribución complementaria de los funcionarios, consistente en una cantidad igual para cada Grupo o Subgrupo de clasificación profesional, por cada tres años de servicio.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son correctas.

24) LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES BÁSICAS DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA:

- a) Se fija anualmente por el Gobierno mediante Real Decreto.
- b) Es igual para los funcionarios con la misma antigüedad.
- c) Se establece en las correspondientes Leyes de cada Comunidad Autónoma.
- d) Se fija en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

**25) GIZARTE SEGURANTZAKO ARAUBIDE
OROKORREAN, NOREN ARDURA DA
KOTIZATZEKO BETEBEHARRA BETETZEA?**

- a) Enpresaburuarena, bere ekarpenak eta bere langileen sartu behar baititu.
- b) Enpresaburuarena, empresa-kuotaren kasuan, eta langilearena, langile-kuotaren kasuan, eta bakoitzak bere ekarpenak egiteko ardura du.
- c) Langilearena.
- d) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrarena.

**26) HITZARMEN KOLEKTIBO BAT
NEGOZIATZEKO ETA, HALA BADAGOKIO,
SINATZEKO ZILEGITASUNA DUTEN
ALDERDIAK HAUEK DIRA:**

- a) Enpresaren alderdia, legez zilegituta dauden langileen ordezkariak eta inongo sindikatutan afiliatuta ez bodaude ere negoziazio-prozesuan parte hartea eskatzen duten langileak.
- b) Enpresaren alderdia, legez zilegituta dauden langileen ordezkariak eta, enpresak laguntza publikoak jasotzen baditu, dagokion Administrazioaren ordezkari batek parte hartu behar du nahitaez.
- c) Enpresaren alderdia eta legez zilegituta dauden langileen ordezkariak.
- d) Aurreko hiruretako bat ere ez da zuzena.

**27) ADIERAZ EZAZU ZER ERANTZUN EZ DEN
ZUZENA:**

- a) 6 langile baino gutxiagoko enpresek ezin dute langileen ordezkariak izan.
- b) 30 langiletik gora eta 50 langile edo gutxiago dituzten enpresek langileen hiru ordezkari hautatu ahal izango dituzte.
- c) 50 langile edo gehiago dituzten enpresek bakarrik eratu dezakete enpresa-batzorde bat.
- d) 6 eta 10 langile artean dituzten enpresek langileen ordezkari bat hautatu ahal izango dute baldin eta langileek hala erabakitzenten badute gehiengoz.

**28) HAU DA LAN-KONTRATUA AZKENTZEKO
KAUSA:**

- a) Nahitaezko eszendentzia.
- b) Diziiplina-arrazoiek eragindako emplegu-soldaten etenaldia
- c) Langilearen aldi baterako lancerako ezintasunaren deklarazioa.
- d) Aurreko erantzunetatik bat ere ez da zuzena.

**25) EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA
SEGURIDAD SOCIAL, ES SUJETO
RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO DE LA
OBLIGACIÓN DE COTIZAR :**

- a) El empresario, que deberá ingresar las aportaciones propias y las de sus trabajadores.
- b) El empresario, en el caso de la cuota patronal, y el trabajador, en el caso de la cuota obrera, debiendo responder cada uno del ingreso de sus propias aportaciones.
- c) El trabajador.
- d) La Tesorería General de la Seguridad Social.

**26) LAS PARTES QUE LEGÍTIMAMENTE
PUEDEN NEGOCIAR Y, EN SU CASO,
FIRMAR UN CONVENIO COLECTIVO SON:**

- a) La parte empresarial, la representación de las/os trabajadoras/es legalmente legitimada y aquellas/os trabajadoras/es que, sin estar afiliados/as a ningún sindicato, soliciten formar parte del proceso negociador.
- b) La parte empresarial, la representación de las/os trabajadoras/es legalmente legitimada y, si la empresa recibiera subvenciones públicas, asistirá indefectiblemente un representante de la Administración correspondiente.
- c) La parte empresarial y la representación de las/os trabajadoras/es legalmente legitimada.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

27) INDIQUE LA RESPUESTA INCORRECTA:

- a) Las empresas con menos de 6 trabajadores no pueden tener Delegados de Personal
- b) Las empresas con más de 30 trabajadores y menos o igual a 50 podrán elegir a 3 Delegados de Personal
- c) Sólo las empresas con 50 o más trabajadores pueden conformar un Comité de Empresa.
- d) Las empresas que tengan entre 6 y 10 trabajadores podrán elegir un Delgado de Personal, si así lo deciden los trabajadores por mayoría.

**28) ES CAUSA DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO
DE TRABAJO:**

- a) La excedencia forzosa.
- b) La suspensión de empleo y sueldo por razones disciplinarias.
- c) La declaración de incapacidad temporal del trabajador.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

29) KALERATZE DEUSEZAREN KASUAN, ENPRESABURUAK:

- a) Langilea berriro hartu ahal izango du edo lanean pasatako urte bakoitzeko hogeitakalte-ordaina eman, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuz, eta gehienez ere 12 hilabetez.
- b) Langilea berriro hartu ahal izango du edo lanean pasatako urte bakoitzeko hogeita hamahiru eguneko kalte-ordaina eman, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuz, eta gehienez ere 12 hilabetez.
- c) Langilea berriro hartu ahal izango du edo, langileak hala aukeratzen badu, lanean pasatako urte bakoitzeko hogeita hamahiru eguneko kalte-ordaina eman, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuz, eta gehienez ere 12 hilabetez.
- d) Langilea berriro hartu behar du berehala, eta bitartean jaso ez dituen soldatuk eman behar dizkio.

30) ADIERAZ EZAZU ZEIN DEN ERANTZUN ZUENA:

- a) Erakunde publiko baten aurrekontuak dagokion ekitaldian aitzortzeko aurreikusten diren obligazioek eta eskubideek osatzen dute.
- b) Erakunde publiko baten aurrekontuak erakundeak gehienez ere aitor ditzakeen obligazioek eta eskubideek osatzen dute.
- c) Erakunde publiko baten aurrekontuak erakundeak gehienez ere aitor ditzakeen obligazioek eta dagokion ekitaldian kitatzeko aurreikusitako eskubideek osatzen dute.
- d) Erakunde publiko baten aurrekontuak erakundeak dagokion ekitaldian aitzortzeko aurreikusitako obligazioek eta gehienez kita ditzakeen eskubideek osatzen dute.

31) AURREKONTUEK GASTU ETA SARRERA PUBLIKO GUZTIAK JASO BEHAR DITUZTELA DIOEN AURREKONTU-PRINTZIPIOA HAU DA:

- a) Aurrekontu-orekarena
- b) Batasunarena
- c) Espezifikazioarena
- d) Unibertsaltasunarena

29) EN CASO DE DESPIDO NULO DEL TRABAJADOR, EL EMPRESARIO:

- a) Podrá readmitir al trabajador o abonarle una indemnización de veinte días por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- b) Podrá readmitir al trabajador o abonarle una indemnización de treinta y tres días por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- c) Deberá readmitir al trabajador o, a elección de éste, abonarle una indemnización de treinta y tres días por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- d) Deberá readmitir inmediatamente al trabajador, con abono de los salarios dejados de percibir.

30) SEÑALE LA AFIRMACIÓN CORRECTA:

- a) Los Presupuestos de una Entidad Pública están constituidos por las obligaciones y derechos que se prevé reconocer durante el correspondiente ejercicio
- b) Los Presupuestos de una Entidad Pública están constituidos por las obligaciones y derechos, que como máximo, puede reconocer dicha Entidad
- c) Los Presupuestos de una Entidad Pública están constituidos por las obligaciones que, como máximo, puede reconocer dicha Entidad y por los derechos que prevé liquidar durante el ejercicio correspondiente
- d) Los Presupuestos de una Entidad Pública están constituidos por las obligaciones que prevé reconocer durante el ejercicio correspondiente y por los derechos, que como máximo, puede liquidar dicha Entidad.

31) EL PRINCIPIO PRESUPUESTARIO EN VIRTUD DEL CUAL LOS PRESUPUESTOS DEBERÁN INCLUIR LA TOTALIDAD DE LOS GASTOS E INGRESOS PÚBLICOS ES EL DE:

- a) Equilibrio presupuestario
- b) Unidad
- c) Especificación
- d) Universalidad

32) UPV/EHUKO ESTATUTUEK XEDATZEN DUTENARI DAGOKIONEZ, ADIERAZ EZAZU ZEIN ERANTZUN EZ DEN ZUZENA.

GERAKIN ESPEZIFIKOTZAT JOKO DIRA, ETA, BERAZ, KREDITUA SORTUKO DUTE HURRENGO EKITALDIRAKO:

- a) Ikerketa-proiektu eta azpiegituretarako diren kreditu erabili gabeak
- b) Kanpoko baliabideez hornitutakoak diren eta helburu jakin batzuetarako diren kreditu erabili gabeak
- c) Pertsonal-gastuei dagozkien gastuen 1. kapituluko kreditu erabili gabeak
- d) Hartuta dauden baina arrazoi sendoengatik bete ezin izan diren konpromisoen gastuei dagozkien kreditu erabili gabeak

33) UPV/EHUREN AURREKONTUA BEHIN BETIKO ONARTZEKO ESKUMENA DUEN ORGANOA HAU DA:

- a) Gizarte Kontseilua
- b) Unibertsitateko Klaustroa
- c) Eusko Legebiltzarra
- d) Gobernu Kontseilua

34) ERAKUNDE PUBLIKO BATEK ZERBITZUAK EMATEAREN ONDORIOZ DIRUZKO KONTRAPRESTAZIOA JASOTZEN DUENEAN, ZERBITZUA ESKATZEA EDO JASOTZEA BORONDATEZKOA DENEAN ETA ZERBITZU HORI SEKTORE PRIBATUAK ERE EMATEN DUENEAN, HONELA DERITZO KONTRAPRESTAZIOARI:

- a) Kontribuzio bereziak
- b) Tasak
- c) Zergak
- d) Prezio publikoak

32) EN RELACIÓN A LO QUE ESTABLECEN LOS ESTATUTOS DE LA UPV/EHU, SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA.

SE CONSIDERARÁN REMANENTES ESPECÍFICOS Y POR LO TANTO GENERARÁN CRÉDITO EN EL EJERCICIO SIGUIENTE:

- a) Los créditos pendientes de ejecución correspondientes a proyectos e infraestructuras de investigación
- b) Los créditos pendientes de ejecución dotados con recursos externos finalistas
- c) Los créditos pendientes de ejecución del capítulo 1 de gastos, correspondientes a gastos de personal
- d) Los créditos pendientes de ejecución correspondientes a gastos que amparen compromisos contraídos y que por causas justificadas no hayan podido realizarse

33) EL ÓRGANO COMPETENTE PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PRESUPUESTO DE LA UPV/EHU ES:

- a) El Consejo Social
- b) El Claustro universitario
- c) El Parlamento Vasco
- d) El Consejo de Gobierno

34) A LA CONTRAPRESTACIÓN DINERARIA QUE UN ENTE PÚBLICO RECIBE COMO CONSECUENCIA DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS, CUANDO ES VOLUNTARIA SU SOLICITUD O RECEPCIÓN, Y ESE SERVICIO ES PRESTADO TAMBIÉN POR EL SECTOR PRIVADO, SE LE LLAMA:

- a) Contribuciones especiales
- b) Tasas
- c) Impuestos
- d) Precios públicos

35) DIRU-LAGUNTZEN LEGE OROKORRAK XEDATZEN DUENAREN ARABERA (2003KO AZAROAREN 17KO 38/2003 LEGEA), DIRU-LAGUNTZAK ARAUTZEKO OINARRIETAN KONTRAKO XEDAPENIK IZAN EZEAN, HAU IZANGO DA EGINDAKO GASTUA:

- a) Justifikaziorako ezarritako aldia amaitu baino lehen sortutako gastua
- b) Justifikaziorako ezarritako aldia amaitu baino lehen benetan ordaindutakoa
- c) Justifikaziorako ezarritako aldia amaitu baino lehen sortuta baina ordaintzeko dagoen gastua zein benetan ordaindutakoa
- d) Aurreokontua itxi baino lehen benetan ordaindutakoa.

36) AURREKONTUA BETEARAZTEKO FASEEN SEKUENTZIAN, OBLIGAZIOA AITORTZEA NOIZ EGITEN DA?

- a) Gastu-xedapenaren aurretik eta gastu-baimenaren ondoren.
- b) Ordaintzeko aginduaren ondoren eta ordainketaren aurretik.
- c) Gastu-baimenaren aurretik eta gastu-konpromisoaren ondotik.
- d) Ordaintzeko aginduaren aurretik eta gastu-konpromisoaren ondotik.

37) EUSKAL UNIBERTSITATE-SISTEMAREN LEGEAREN ARABERA (2004KO OTSAILAREN 25eko 3/2004 LEGEA), EUSKAL UNIBERTSITATE SISTEMA:

- a) Euskal Autonomía Erkidegoko lurrualdean egoitza duten unibertsitate publiko guztiak osatzen dute, hala gaur egun direnak nola etorkizunean sor daitezkeenak.
- b) Legea indarrean sartzen denean dauden unibertsitate publiko edo pribatu guztiak osatzen dute. Etorkizunean sortu zein onartzan direnak sistemaren parte bilakatuko dira Legea aldez aurretik aldatuta.
- c) Euskal Autonomía Erkidegoko lurrualdean egoitza duten unibertsitate guztiak osatzen dute, eta Eusko Legebiltzarra etorkizunean sortu zein onartzan dituenak ere sistema horretara bilduko dira.
- d) Euskal Autonomía Erkidegoko lurrualdean egoitza duten unibertsitate guztiak osatzen dute, bai eta Euskal Autonomía Erkidegoaren lurrualdean irakaskuntza ematen dutenek ere.

35) SEGÚN SE ESTABLECE EN LA LEY 38/2003, DE 17 DE NOVIEMBRE, GENERAL DE SUBVENCIONES, SALVO DISPOSICIÓN EXPRESA EN CONTRARIO EN LAS BASES REGULADORAS DE LAS SUBVENCIONES, SE CONSIDERARÁ GASTO REALIZADO

- a) Al gasto devengado con anterioridad a la finalización del periodo de justificación establecido
- b) Al efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del periodo de justificación establecido
- c) Tanto el gasto devengando pendiente de pago como el efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del periodo de justificación establecido
- d) Al efectivamente pagado con anterioridad al cierre presupuestario.

36) EN LA SECUENCIA DE LAS DISTINTAS FASES DE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO, EL RECONOCIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN ES:

- a) Anterior a la disposición del gasto y posterior a la autorización del mismo.
- b) Posterior a la ordenación de pago y anterior al pago del mismo.
- c) Anterior a la autorización del gasto y posterior al compromiso del mismo.
- d) Anterior a la ordenación de pago y posterior al compromiso de gasto

37) SEGÚN LA LEY 3/2004, DE 25 DE FEBRERO, DEL SISTEMA UNIVERSITARIO VASCO, EL SISTEMA UNIVERSITARIO VASCO:

- a) Está formado por todas las universidades públicas, tanto las actualmente existentes como las que en el futuro puedan crearse, con sede en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- b) Está formado por todas las universidades, públicas o privadas, existentes a la entrada en vigor de la Ley. Las universidades que en el futuro sean creadas o reconocidas, pasarán a formar parte del mismo previa modificación de la Ley.
- c) Está formado por todas las universidades con sede en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y en él se integrarán las que en el futuro sean creadas o reconocidas por el Parlamento Vasco.
- d) Está formado por todas las universidades con sede en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y por cuantas otras imparten enseñanzas en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

- 38) UNIBERTSITATE-AUTONOMIARI DAGOKIONEZ, ADIERAZ EZAZU BAIEZTAPEN HAUETATIK ZEIN DEN ZUZENA:**

 - a) Esan nahi du unibertsitateek beren estatutuen mende baino ez daudela.
 - b) Ez da kontuan hartzen ikasketa-planak egitea.
 - c) Askatasun akademikoan oinarritzen da autonomia, eta katedra-askatasunean eta ikertzeko eta ikasteko askatasunean gauzatzen da.
 - d) Esan nahi du unibertsitatearen erabakien aurka ezin dela errekurtsorik aurkeztu.

39) UNIBERTSITEEN LEGEARREN ARABERA (2001eko ABENDUAREN 21eko 6/2001 LEGEA), HAU DA UNIBERTSITATEAREN EGINKIZUNA:

 - a) Zientzia, teknika eta kultura sortzea, garatzea, transmititzea eta kritikatzea.
 - b) Ezagutza eta metodo zientifikoak behar dituzten jarduera profesionaletarako eta arte-sorkuntzarako prestatzea.
 - c) Ezagutza zabaltea, balioztatzea eta transferitzea, kulturaren, bizi-kalitatearen eta garapen ekonomikoaren zerbitzuan.
 - d) Aurreko erantzun guztiek zuzenak dira.

40) GIZARTEAK UPV/EHU-N PARTE HARTZEKO ORGANOA HAU DA:

 - a) Unibertsitateko Klaustroa
 - b) Gizarte Kontseilua
 - c) Gobernu Kontseilua
 - d) Zuzendaritza Kontseilua

41) UPV/EHU-KO ESTATUTUEN ARABERA, AMAIERA EMANGO DIO(TE) ADMINISTRAZIO-BIDEARI:

 - a) Errektorearen erabakiak bakarrik.
 - b) Unibertsitateko kide anitzeko organoen akordioek bakarrik.
 - c) Errektorearen eta Unibertsitateko gainerako organo pertsonabakaren erabakiek.
 - d) Errektorearen eta Unibertsitateko Klaustroaren, Gobernu Kontseiluaren eta Gizarte Kontseiluaren erabakiek.

38) EN RELACION CON LA AUTONOMIA UNIVERSITARIA, SEÑALE CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CORRECTA:

 - a) Implica que las Universidades únicamente quedan sujetas a sus Estatutos.
 - b) No comprende la elaboración de los planes de estudio.
 - c) La misma se fundamenta en el principio de libertad académica, que se manifiesta en las libertades de cátedra, de investigación y de estudio.
 - d) Implica que las decisiones de la Universidad no son recurribles.

39) SEGÚN LA LEY 6/2001, DE 21 DE DICIEMBRE, DE UNIVERSIDADES, ES FUNCIÓN DE LA UNIVERSIDAD:

 - a) La creación, desarrollo, transmisión y crítica de la ciencia, de la técnica y de la cultura.
 - b) La preparación para el ejercicio de actividades profesionales que exijan la aplicación de conocimientos y métodos científicos y para la creación artística.
 - c) La difusión, la valorización y la transferencia del conocimiento al servicio de la cultura, de la calidad de la vida, y del desarrollo económico.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas

40) EL ÓRGANO DE PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA UPV/EHU ES:

 - a) El Claustro Universitario
 - b) El Consejo Social
 - c) El Consejo de Gobierno
 - d) El Consejo de Dirección

41) SEGÚN LOS ESTATUTOS DE LA UPV/EHU, AGOTAN LA VÍA ADMINISTRATIVA:

 - a) Únicamente las resoluciones del Rector o Rectora.
 - b) Sólo los acuerdos de los órganos Colegiados generales de la Universidad.
 - c) Las Resoluciones del Rector o Rectora y las del resto de órganos unipersonales de la Universidad.
 - d) Las resoluciones del Rector o Rectora y los acuerdos del Claustro Universitario, del Consejo de Gobierno y del Consejo Social

42) UNIBERTSITATEKO IRAKASLEEN KIDEKOETAKO KIDEAK DIRA:

- a) Laguntzaileak, irakasle laguntzaile doktoreak, irakasle kontratatu doktoreak, irakasle elkartuak, irakasle bisitariak eta irakasle emerituak.
 - b) Laguntzaileak, irakasle osoak, irakasle atxikiak, irakasle laguntzaileak, irakasle elkartuak, irakasle bisitariak eta irakasle emerituak.
 - c) Unibertsitateko katedradunak eta unibertsitateko irakasle titularrak.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

43) ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN
ZERBITZUPEKO LANGILEEN
BATERAEZINTASUNEN LEGEAREN
IKUSPUNTUTIK, ARDURALDI OSOKO
IRAKASLE ETA IKERTZAILEEK HAU EGIN
AHAL IZANGO DUTE:

- a) Irakasle-lanak eta Unibertsitateen Lege Organikoaren 83. artikuluak aipatzen dituen lanak batera egin.
 - b) Edozein gizarte-komunikabidetan maiz parte hartu elkarritzeta eta programetan.
 - c) Osasun-sektore publikoan beste lanpostu bat izan, baldin eta bigarren lanpostu hori arduraldi partzialekoa bada.
 - d) Bigarren jarduera bat izan, baldin eta arlo pribatukoan bada eta unibertsitate-irakasle gisa duen lan-ordutegiaren barnean ez bada.

44) UPV/EHUKO ESTATUTUEN ARABERA, NORI DAGOKIO ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN KIDEGOAKA ETA ESKALAK ONARTZEA?

- a) Errektoreari.
 - b) Gerenteari.
 - c) Gizarte Kontseiluari.
 - d) Gobernu Kontseiluari.

45) UPV/EHUKO KONFIANTZAKO LANGILEAK:

- a) Administrazio eta zerbitzuetako langile izango dira.
 - b) Errektoreak izendatzen ditu.
 - c) Izendatu dituen organoak kendu ahal izango ditu nahi duenean.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

42) PERTENECEN A LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS:

- a) Los Ayudantes, Profesores Ayudantes Doctores, Profesores Contratados Doctores, Profesores Asociados, Profesores Visitantes y Profesores Eméritos.
 - b) Los Ayudantes, Profesores Plenos, Profesores Agregados, Profesores Colaboradores, Profesores Asociados, Profesores Visitantes y Profesores Eméritos.
 - c) Los Catedráticos de Universidad y los Profesores Titulares de Universidad.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

43) DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA LEY DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, EL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR A TIEMPO COMPLETO PODRÁ:

- a) Compatibilizar su dedicación docente con la realización de los trabajos a que se refiere el artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades.
 - b) Participar habitualmente en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
 - c) Ejercer otro puesto de trabajo en el sector público sanitario, siempre que este segundo puesto sea de prestación a tiempo parcial
 - d) Ejercer una segunda actividad, siempre que sea en el ámbito privado y no suponga colisión horaria con su trabajo como docente universitario

**44) SEGÚN LOS ESTATUTOS DE LA UPV/EHU,
LA APROBACIÓN DE LOS CUERPOS Y
ESCALAS DEL PERSONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
CORRESPONDE:**

- a) Al Rector.
 - b) Al Gerente.
 - c) Al Consejo Social.
 - d) Al Consejo de Gobierno.

45) EL PERSONAL EVENTUAL DE LA UPV/EHU:

- a) Forma parte del Personal de Administración y Servicios.
 - b) Es nombrado por el Rector.
 - c) Puede ser cesado discrecionalmente por el órgano que lo nombró.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

46) BALIABIDE HAUETATIK ZEIN EZ DIRA UPV/EHUREN DIRU-SARREREN PARTE?

- a) Berezko ikasketei, espezializazio-ikastaroei eta UPV/EHUk modu autonomoan antolatzen dituen gainerako jarduerei ezartzen zaizkien zergetatik etorritako diru-sarrerak.
- b) Inbertsioen Urte Anitzerako Planeko eta indarreko programa-kontraturako fondoak.
- c) Altxortegiko gerakinak.
- d) Erakunde publiko eta pribatuek egindako transferentziak eta herentzia, legatu eta dohaintzetatik etorritako diru-sarrerak.

47) PREBENTZIOAREN ARLOAN, HAUEI DAGOKIE UNIBERTSITATEKO LANGILEEN ORDEZKARITZA:

- a) Prebentzio-zerbitzuko teknikariei.
- b) Gehiengoa duten sindikatuen ordezkariei
- c) Prebentzio-ordezkariei
- d) Zerbitzu bakoitzeko buruari

48) UPV/EHU-KO SARBIDEA:

- a) sartzeko proba gainditu ondoren egiten da beti.
- b) 25 urtetik gorako pertsonen kasuan, ez da behar inolako probarik.
- c) zenbait kasutan, ez da behar inolako probarik.
- d) b) eta c) erantzunak zuzenak dira.

49) UNIBERTSITATEAN, NOREN ESKUMENA DA TITULU AKADEMIKOAK LORTZERA BIDERATUTAKO UNIBERTSITATE- IKASKETAK EDO BESTE IKASKETA- ESKAITZA BATZUK ANTOLATZEA?

- a) Unibertsitateko campusena
- b) Sailena
- c) Akademia Antolakuntzako Errektoreordearena
- d) Ikastegiena

46) ¿CUÁLES DE LOS SIGUIENTES RECURSOS NO FORMAN PARTE DE LOS INGRESOS DE LA UPV/EHU?

- a) Los ingresos por impuestos que se gravan a las enseñanzas propias, cursos de especialización y demás actividades que autónomamente establece la UPV/EHU.
- b) Las dotaciones correspondientes al Plan Plurianual de inversiones y a los fondos destinados al contrato programa vigente en cada momento.
- c) Los Remanentes de Tesorería
- d) Los ingresos procedentes de transferencias de entidades públicas y privadas, así como de herencias, legados o donaciones.

47) LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA UNIVERSIDAD EN MATERIA DE PREVENCIÓN CORRESPONDE A:

- a) Los técnicos del servicio de prevención.
- b) Los representantes de los sindicatos mayoritarios
- c) Los delegados y delegadas de prevención
- d) La jefatura de cada servicio

48) EL ACCESO A LOS ESTUDIOS DE LA UPV/EHU:

- a) siempre se realiza previa la superación de la correspondiente prueba de acceso.
- b) siempre que se trate de personas mayores de 25 años, no requerirá la realización de prueba alguna
- c) no requiere la realización de prueba alguna, en determinados supuestos.
- d) las respuestas b) y c) son correctas.

49) EN LA UNIVERSIDAD, LA ORGANIZACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS CONDUCENTES A LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS ACADÉMICOS U OTRAS OFERTAS DOCENTES ES COMPETENCIA DE:

- a) Los Campus Universitarios
- b) Los Departamentos
- c) El Vicerrectorado de Ordenación Académica
- d) Los Centros docentes

50) MASTERREKO IKASKETEI DAGOKIENEZ:

- a) Haien helburua da ikasleari prestakuntza aurreratua ematea ikerketa-tekniketan.
 - b) Haien helburua da ikasleari prestakuntza aurreratua ematea, espezializatua edo diziplina anitezkoa, ikasketa edo lanbide espezializatura bideratua, edo, bestela, ikerlanetan hastera bultzatzea.
 - c) Ez dute inoiz izaera ofizialik.
 - d) Haien helburua da ikasleari diziplina batean edo gehiagotan prestakuntza orokorra ematea, jarduera profesionalari begira.

50) LAS ENSEÑANZAS DE MÁSTER:

- a) Tienen como finalidad la formación avanzada del estudiante en las técnicas de investigación.
 - b) Tienen como finalidad la adquisición por el estudiante de una formación avanzada, de carácter especializado o multidisciplinar, orientada a la especialización académica o profesional, o bien a promover la iniciación en tareas de investigación.
 - c) En ningún caso tienen carácter oficial
 - d) Tienen como finalidad la obtención por parte del estudiante de una formación general, en una o varias disciplinas, orientada a la preparación para el ejercicio de actividades de carácter profesional.

ERRESERBAKO GALDERAK PREGUNTAS DE RESERVA

**51) ADMINISTRAZIO-EGOERA HAUETARIKO
ZEINETAN ZENBATUKO DA DENBORA
KARRERAREN ETA ANTZINATASUNAREN
ONDORIOETARAKO?**

- a) Zerbitzu berezien egoeran.
 - b) Seme-alabak zaintzeko eszedentziaren egoeran.
 - c) Genero-indarkeriagatik hartutako eszedentziaren lehen sei hilabeteetan.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

**52) KASU HAUETATIK ZEINETAN DA
BIDEZKOA FUNTZIONARIO BATI
ORDAINSARIEN KENKARI
PROPORTZIONALA APLIKATZEA?**

- a) Greba egiteko eskubidea erabiltzen duenean.
 - b) Funtzionarioak bere lanaldia betetzen ez duenean, baldin eta diziplinazko espedientea ireki bazaio eta hartan lanaldia bete ez izana frogatu bada.
 - c) Norberaren beharretarako baimenen bitartean.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

53) GIZARTE SEGURANTZAREN LEGE OROKORREAN XEDATUTAKOAREN ARABERA, ULERTZEN DA KOTIZATZEKO BETEBEHARRA ETETEN DELA:

- a) Langilea soldatarik gabeko baimen bat erabiltzen ari den bitartean.
 - b) Langilea greba egiteko eskubidea erabiltzen ari den bitartean.
 - c) Langilearen aldi baterako lanerako ezintasunean.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

51) ¿EN CUÁL DE LAS SIGUIENTES SITUACIONES ADMINISTRATIVAS COMPUTARÁ EL TIEMPO A EFECTOS DE CARRERA Y ANTIGÜEDAD?

- a) En la situación de servicios especiales.
 - b) En la situación de excedencia por cuidado de hijo.
 - c) Durante los seis primeros meses de la excedencia por razón de violencia de género.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

52) ¿EN CUÁL DE LOS SIGUIENTES SUPUESTOS PROcede LA DEDUCCIÓN PROPORCIONAL DE RETRIBUCIONES A UN FUNCIONARIO?

- a) En el supuesto de ejercicio del derecho de huelga.
 - b) Cuando el funcionario haya incumplido su jornada laboral, siempre que se haya instruido el correspondiente expediente disciplinario en el que se haya demostrado tal incumplimiento.
 - c) Durante los permisos por asuntos particulares.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas

53) DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SE ENTIENDE SUSPENDIDA LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR:

- a) Mientras el trabajador disfrute de un permiso sin sueldo.
 - b) En el supuesto de ejercicio del derecho de huelga por el trabajador.
 - c) Durante la situación de incapacidad temporal del trabajador.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

**54) LANGILEEN ESTATUTUAN ARRAZOI
OBJEKTIBOENGATIKO KONTRATU-
AMAIERARAKO AURREIKUSITAKO KALTE-
ORDAINA HAU DA:**

- a) Hamabi egun lanean pasatako urte bakoitzeko, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatz, eta gehienez ere 12 hilabetez.
- b) Hogei egun lanean pasatako urte bakoitzeko, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatz, eta gehienez ere 12 hilabetez.
- c) Hogeita hamahiru egun lanean pasatako urte bakoitzeko, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatz, eta gehienez ere 12 hilabetez.
- d) Hogeita hamahiru egun lanean pasatako urte bakoitzeko, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatz, eta gehienez ere 24 hilabetez.

**55) EUSKADIKO
ARAUBIDEAREN LEGEAREN ARABERA,
NOIZ AURKEZTUKO DIO GOBERNUAK
LEGEBILTZARRARI AURREKONTU
OROKORREN LEGEAREN PROIEKTUA?**

- a) Proietkuaren gaia den ekitaldiaren aurrekoaren azaroaren lehena baino lehen.
- b) Proietkuaren gaia den ekitaldiaren aurrekoaren azaroaren lehena eta abenduaren 31 bitartean.
- c) Proietkuari dagokion ekitaldiaren aurreko ekitaldiaren abenduaren 31 baino lehen.
- d) Gauzatu behar den urtearen azaroaren lehena baino lehen.

**56) EUSKAL UNIBERTSITATE-SISTEMARI
BURUZKO 2/2004 LEGEA, OTSAILAREN
25EKOA:**

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuaren 16. artikuluan aitortutako eskumena garatzeko ematen da.
- b) 2001eko abenduaren 21eko Unibertsitateei buruzko 6/2001 Legearen lehen Xedapen Gehigarria betearazteko ematen da.
- c) UPV/EHUko Estatutuetan dauden arauak garatzen ditu.
- d) Aurreko erantzunetako bat ere ez da zuzena.

**54) LA INDEMNIZACIÓN PREVISTA EN EL
ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES PARA
EL SUPUESTO DE EXTINCIÓN DEL
CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS ES DE:**

- a) Doce días por año de servicio, prorrataéndose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- b) Veinte días por año de servicio, prorrataéndose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- c) Treinta y tres días por año de servicio, prorrataéndose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- d) Treinta y tres días por año de servicio, prorrataéndose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de veinticuatro mensualidades.

**55) SEGÚN LA LEY DE RÉGIMEN
PRESUPUESTARIO DE EUSKADI, EL
GOBIERNO PRESENTARÁ EL PROYECTO DE
LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES ANTE
EL PARLAMENTO:**

- a) Con anterioridad al 1 de noviembre del ejercicio anterior a que se refiere el citado proyecto.
- b) Entre el 1 de noviembre y el 31 de diciembre del ejercicio anterior al que se refiere el citado proyecto.
- c) Con anterioridad al 31 de diciembre del ejercicio anterior al que se refiere el citado proyecto
- d) Con anterioridad al 1 de noviembre del año de su ejecución.

**56) LA LEY 3/2004, DE 25 DE FEBRERO, DEL
SISTEMA UNIVERSITARIO VASCO:**

- a) Se dicta en desarrollo de la competencia reconocida en el artículo 16 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
- b) Se dicta el ejecución de la Disposición Adicional Primera de la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- c) Desarrolla la regulación contenida en los Estatutos de la UPV/EHU.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

57) UNIBERTSITATEEN 6/2001 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, ZER IRAKASLE-FIGURA KONTRATA LEZAKE UPV/EHUK LEHIAKETA PUBLIKORAKO DEIALDIA EGIN GABE?

- a) Laguntzaileak.
- b) Irakasle bisitariak.
- c) Irakasle elkartuak.
- d) Unibertsitateek, irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeko, lehiaketa publikora deitu behar dute beti, publizitate-, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak betez.

58) UNIBERTSITATE-TITULU OFIZIALAK LORTZERA ZUZENDUTAKO IKASKETA-PLANAK BETETZEN DIRELA ADIERAZTEN DUTEN EMAITZA AKADEMIKOAK HONELA NEURTUKO DIRA:

- a) Unitatetan
- b) Kreditu autonomikotan, ACTS
- c) Kreditu europarretan, ECTS
- d) Aurreko hiruretako bat ere ez da zuzena

59) UPV/EHU-N, NORI DAGOKIO BEREZKO TITULUAK ETA UNIBERTSITATEKO BESTELAKO IRAKASKUNTZA EZ-OFIZIALAK EMATEA ARAUTZEA?

- a) Errektoreari, Akademia Antolakuntzako errektoreordeak proposaturik
- b) Irakaskuntza horiek emango diren ikastegietako batzarrei
- c) Gizarte Kontseiluari
- d) Gobernu Kontseiluari

60) UNIBERTSITATE PUBLIKOEK:

- a) Berezko nortasun juridikoa duten ikerketarako ikastegi edo egituretan parte har dezakete, baina ezin dituzte sortu.
- b) Ezin dute sortu nortasun juridiko pribatua duen ikerketarako egiturak, ezta hartan parte hartu ere.
- c) Nortasun juridikorik gabeko ikerketarako egiturak baino ezin dituzte sortu eta haietan parte hartu.
- d) Ikerketarako edozein antolaketa-forma sor dezakete, nortasun juridikoarekin zein gabe, eta hartan parte hartu.

57) SEGÚN LA LEY 6/2001 ORGÁNICA DE UNIVERSIDADES, ¿PARA LA CONTRATACIÓN DE QUÉ FIGURA DOCENTE PODRÍA LA UPV/EHU PRESCINDIR DE CONVOCAR CONCURSO PÚBLICO?

- a) Para la contratación de Ayudantes.
- b) Para la contratación de Profesores Visitantes.
- c) Para la contratación de Profesores Asociados.
- d) La contratación de personal docente e investigador por las Universidades exige siempre convocar el correspondiente concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

58) EL HABER ACADÉMICO QUE REPRESENTA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS EN LOS PLANES DE ESTUDIOS CONDUCENTES A LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS UNIVERSITARIOS OFICIALES SE MEDIRÁ EN:

- a) Unidades
- b) Créditos autonómicos, ACTS
- c) Créditos europeos, ECTS
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

59) EN LA UPV/EHU, LA REGULACIÓN DE LA IMPARTICIÓN DE LOS TÍTULOS PROPIOS Y DE OTRAS ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS NO OFICIALES CORRESPONDE:

- a) Al Rector o Rectora, a propuesta del Vicerrectorado de Ordenación Académica
- b) A las Juntas de los Centros en que vayan a impartirse dichas enseñanzas
- c) Al Consejo Social
- d) Al Consejo de Gobierno

60) LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS:

- a) Pueden participar en centros o estructuras con personalidad jurídica propia destinadas a la investigación, pero no crearlos.
- b) No pueden ni crear ni participar en estructuras destinadas a la investigación que tengan personalidad jurídica privada.
- c) Sólo pueden crear y participar en estructuras destinadas a la investigación que no tengan personalidad jurídica.
- d) Pueden crear y participar en cualquier forma de organización para la investigación, con o sin personalidad jurídica.

**ATAL TEORIKOAREN ERANTZUN ZUZENAK
RESPUESTAS CORRECTAS DE LA PARTE TEÓRICA**

Galdera zka. Nº pregunta	Erantzun zuzena Respuesta correcta
1.	A
2.	B
3.	A
4.	C
5.	B
6.	C
7.	D
8.	D
9.	C
10.	C
11.	D
12.	C
13.	B
14.	A
15.	B
16.	C
17.	D
18.	C
19.	C
20.	B
21.	A
22.	D
23.	B
24.	D
25.	A

Galdera zka. Nº pregunta	Erantzun zuzena Respuesta correcta
26.	C
27.	B
28.	D
29.	D
30.	C
31.	D
32.	C
33.	A
34.	D
35.	B
36.	D
37.	C
38.	C
39.	D
40.	B
41.	D
42.	C
43.	A
44.	D
45.	D
46.	A
47.	C
48.	C
49.	D
50.	B

Erreserbako galderak/Preguntas de reserva:

51.	52.	53.	54.	55.	56.	57.	58.	59.	60.
D	A	B	B	A	A	B	C	D	D

“GESTIO OROKORREKO TEKNIKARIAK” IZENEKO LAN-POLTSOA OSATZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN AZTERKETA

EXAMEN DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA AMPLIACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO DE “TÉCNICOS DE GESTIÓN GENERAL”

BIGARREN ZATIA (PRAKTIKOA) / SEGUNDA PARTE (PRACTICO)

- Garatu jarraian agertzen diren kasu praktikoetako BAT, horrekin lotuta agertzen diren galderai erantzunez.
eman ta zabal zazu
- Ariketaren hasieran argi adierazi garatuko duzun kasu praktikoaren zenbakia; galderai erantzuterakoan ere, adierazi erantzun bakoitza zein galderari dagokion, enuntziatuan agertzen den zenbaki bera jarritu.
- Ikusi galdera bakoitzari gehienez zenbat puntu emango zaizkion.
- Ariketaren bigarren zatia (praktikoa) egiteko, lehiakideek iruzkin gabeko lege testuak erabili ahal izango dituzte, doktrina edo jurisprudentzia analisirik gabekoak, alegia. Paperezko euskarrian besterik ez dira onartuko.
- Desarrolle UNO de los casos prácticos que se incluyen a continuación, respondiendo a las cuestiones que se plantean en cada uno de ellos.
- Identifique claramente al inicio del ejercicio el número de caso práctico a desarrollar; igualmente identifique sus respuestas con los ordinales de las preguntas del enunciado.
- Observe la puntuación máxima asignada a cada pregunta.
- Se podrán utilizar textos legales sin comentar, entendiendo por tales los que no incluyan análisis doctrinales o jurisprudenciales. Únicamente se admitirán textos en formato papel.

I. KASU PRAKTIKOA

Antonio UPV/EHUko Gestioko Teknikarien Eskalako karrerako funtzionarioa da, eta bi hilabeteko seme bat du. Semearekin denbora gehiago pasatu nahi duenez, seme-alabak zaintzeko eszendentzia eskatu du, eta eman egin diote. Semeak 2 urte eta erdi dituenean, zerbitzu aktibora itzultzea eskatu du, eta eszendentzia-aldia hastean zuen lanpostu berean sartzea eskatu du, zeren eta berak uste baitu baduela lanpostua gordetzeko eskubidea.

Zerbitzu aktibora itzulita, Antoniok jakin du bera seme-alabak zaintzeko eszendentzian zen bitartean UPV/EHUk ez duela haren kotizazioa egin Gizarte Segurantzako Araubide Orokorean; horregatik, dagokion zerbitzuan kontsulta bat egin du egoera horren irregularitasunari buruz. Dagokion zerbitzutik jakinarazi diote UPV/EHU ez dagoela behartua Gizarte Segurantzako Araubide Orokorean dauden langileen kotizazioa egitera langileak seme-alabak zaintzeko eszendentzian diren bitartean.

Handik lasterrera, UPV/EHUk funtzionarioak lekualdatzeko lehiaketa baterako deialdia egin du. Antoniok 23ko gradu pertsonala finkatua du, eta lehiaketan parte hartza erabaki du. Behin-behineko emaitzak argitaratu ondoren, Antonio ohartu da egindako lana balioesteko atalean ez diotela kontuan hartu seme-alabak zaintzeko eszendentzian izan den aldia; horregatik, behin-behineko emaitza horien kontrako erreklamazio bat aurkeztea erabaki du.

Azkenik, lekualdaketa-lehiaketan 24. mailako lanpostu-mailako osagarria duen lanpostu bat esleitu diote Antoniori, eta 2011ko urriaren lehenean bereganatu du. Hala ere, Antoniok hutsik utzi duen plaza —23. mailako lanpostu-mailako osagarria du— ez da bete lehiaketan, eta Antoniok entzun du horrek arazoak sortu dituela-eta UPV/EHU aztertzen ari dela berari nahitaez esleitza plaza hori zerbitzu-eginkizunetan bete dezan.

Azkenik, UPV/EHUk erabaki du ez esleitza Antoniori bere lehengo plaza zerbitzu-eginkizunetan. Horren ordez, eta bere gaitasuna frogatu duenez, 26. mailako lanpostu bat esleitu zaio Antoniori zerbitzu-eginkizunetan, eta hartan jardun du bi urtez, 2011ko urriaren 15etik 2013ko urriaren 14ra. Zerbitzu-eginkizun horretan amaitu ondoren, Antoniok eskatu du 26ko gradu pertsonala finkatutzat onar diezaioten, hartan 2 urtez etengabe jardun bai.

Zerbitzu-eginkizuna amaitutakoan, jabetzan duen lanpostura itzuli da Antonio. Dena dela, zenbait hilabetez bere lanpostuan normal jardun ondoren, UPV/EHUk jakinarazi dio Antoniori Unibertsitateko zerbitzu batzuen birmoldaketa dela-eta ez dela beharrezkoa lanpostu hori eta ezabatu egingo dela UPV/EHUko lanpostuen zerrendatik kenduta.

del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

Azaldutako aurreko egoerak ikusirik, erantzun GALDERA hauei, arrazoituz, eta aplikatu diren arauei erreferentzia eginez:

- 1.- Seme-alabak zaintzeko eszendentzia-egoeratik zerbitzu aktibora itzultzean, badu Antoniok eskubiderik eszendentzia eskatu zuenean zuen lanpostu berera itzultzeko? (1,5 puntu).
- 2.- Zuzena da UPV/EHUk emandako erantzuna, seme-alabak zaintzeko eszendentzian dauden langileen Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorrera kotizatzeari buruzkoa? (1,5 puntu).
- 3.- Gerta liteke UPV/EHUk nahitaez esleitza Antoniori zerbitzu-eginkizunetan lehiaketaren ondoren hutsik utzia zuen lanpostu bera? Baiezkoan, zer betebehar eta gehienez zer iraupenekin eslei liteke zerbitzu-eginkizun hori? Zer ordainsari legokioke Antoniori gizarte-eginkizun horretan? (2,5 puntu)
- 4.- Antoniok gradu pertsonala finkatutzat onartzeko egindako eskaerari dagokionez, zer gradu pertsonal onartu behar zaio Antoniori? Zer ondorio-datarekin? (2 puntu)
- 5.- Antoniok jabetzan duen lanpostua desagertzearen ondorioei dagokienez, erantzun galdera hauei: zer eskubide ditu Antoniok UPV/EHUk hari beste lanpostu bat emateko orduan? Zer ordainsari izango du lanpostu berrian? Behin betiko lanpostu bat lortzeko, beste lehiaketa batera aurkeztu beharko du Antoniok, beste edozein funtzionarioi bezala? (2,5 puntu)

CASO PRÁCTICO I

Don. Antonio, funcionario de carrera de la Escala Técnica de Gestión de la UPV/EHU, tiene un hijo de dos meses de edad. Como quiere dedicar más tiempo a su hijo, decide solicitar una excedencia por cuidado de hijo, que le es concedida. Cuando el hijo alcanza la edad de 2 años y medio solicita el reingreso al servicio activo, reclamando reingresar en el mismo puesto que ocupaba al iniciarse el periodo de excedencia ya que, en su opinión, tiene derecho a la reserva de dicho puesto.

Incorporado de nuevo al servicio activo, Don Antonio se entera de que durante el periodo de excedencia por cuidado de hijo, la UPV/EHU no ha cotizado por él en el Régimen General de la Seguridad Social, por lo que eleva al Servicio correspondiente una consulta en relación a la posible irregularidad de esa situación. Desde el Servicio correspondiente le informan de que la UPV/EHU no está obligada a cotizar por el personal integrado en el Régimen General de la Seguridad Social mientras se encuentre en situación de excedencia por cuidado de hijo.

Al poco tiempo la UPV/EHU convoca un concurso de traslados de funcionarios. D. Antonio, que tiene consolidado un grado personal 23, decide participar en el concurso. Publicados los resultados provisionales, D. Antonio se da cuenta de que en el apartado de valoración del trabajo desempeñado no le han computado el periodo durante el que se ha encontrado en situación de excedencia por cuidado de hijo, por lo que decide presentar una reclamación contra dichos resultados provisionales.

Finalmente, en el concurso de traslados se asigna a D. Antonio un puesto con un complemento de destino de nivel 24, del cual toma posesión el 1 de octubre de 2011. Sin embargo, el puesto que D. Antonio ha dejado vacante, de nivel 23 de complemento de destino, no se ha cubierto en el concurso, y D. Antonio ha oido que, dados los problemas que ello está ocasionando, la UPV/EHU está sopesando la posibilidad de asignarle forzosamente dicho puesto en comisión de servicios.

Finalmente, la UPV/EHU decide no asignar a D. Antonio en comisión de servicios a su puesto anterior. En vez de ello, y habiendo demostrado su valía, a D. Antonio se le asigna en comisión de servicios un puesto de trabajo de nivel 26, puesto en el que permanece durante dos años, desde el 15 de octubre de 2011 hasta el 14 de octubre de 2013. Al cesar en dicha comisión de servicios D. Antonio solicita que se le reconozca como grado personal consolidado el 26, ya que lo ha desempeñado durante dos años ininterrumpidamente.

Finalizada la comisión de servicios, D. Antonio vuelve a ocupar el puesto del que es titular. Sin embargo, y tras varios meses de desempeñar su puesto con normalidad, la UPV/EHU le comunica a D. Antonio que, debido a una reestructuración de varios Servicios de la Universidad, dicho puesto de trabajo ya no es necesario, por lo que se va a proceder a su supresión, a través de la correspondiente amortización del puesto en la Relación de Puestos de Trabajo de la UPV/EHU.

A la vista de las situaciones anteriormente expuestas, responda motivadamente, y con referencia a la normativa aplicada, a las siguientes CUESTIONES:

1.- Al reingresar al servicio activo proveniente de la situación de excedencia por cuidado de hijo ¿tiene D. Antonio derecho a reingresar en el mismo puesto que ocupaba en el momento que solicitó la excedencia? (1,5 puntos).

2.- ¿Es correcta la respuesta de la UPV/EHU en relación a la cotización al Régimen General de la Seguridad Social del personal en situación de excedencia por cuidado de hijo? (1,5 puntos).

3.- ¿Cabría que la UPV/EHU asigne forzosamente en comisión de servicios a D. Antonio el mismo puesto que dejó vacante tras en concurso? En caso afirmativo, ¿con qué requisitos y con qué duración máxima podría asignarse dicha comisión de servicios? ¿Qué retribuciones le corresponderían a D. Antonio durante dicha comisión de servicios? (2,5 puntos)

4.- En relación a la solicitud de D. Antonio relativa a la consolidación de grado personal ¿Qué grado personal procede reconocer a D. Antonio? ¿Con qué fecha de efectos? (2 puntos)

5.- En cuanto a los efectos de la amortización del puesto de trabajo del que es titular D. Antonio, responder a las siguientes cuestiones: ¿qué derechos tiene D. Antonio a la hora de que la UPV/EHU le adscriba a un nuevo puesto? ¿Qué retribuciones percibirá en el nuevo puesto? ¿Deberá D. Antonio presentarse a un nuevo concurso para obtener un puesto de trabajo con carácter definitivo, como cualquier otro funcionario? (2,5 puntos)

II. KASU PRAKTIKOA

Lehendakariaren aginduz, Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitateko Zelulen Biología eta Histología Saileko Kontseiluko idazkariak dei egiten die Kontseilu horretako kideei organoaren ohiko bilera batera 2013ko ekainaren 5ean, 12:00etan, gai-zerrenda honekin:

- 1- Aurreko bileraren akta irakurtzea eta, ontzat joz gero, onartzea.
- 2- 2013-2014 ikasturterako irakaskuntza esleitzea onartzea.
- 3.- Zientzia-izaerako kontratu bat —2001eko abenduaren 21eko Unibertsitateen 6/2001 Lege Organikoaren 83. artikulan aurreikusten direnetakoa— egitea onartzea.
- 4.- Galde-eskeak.

Ekainaren 2an jaso zuten deialdia Saileko Kontseiluko kideek. Ekainaren 3an, 11:00etan, gai-zerrendari dagokion dokumentazio guztia eskura izan zuten.

Lehendakariaz eta idazkariaz gainera, Saileko Kontseiluko kideen erdiak izan ziren bileran.

Bileran, gorabehera hauek izan ziren:

- Graduko ikasleen ordezkarria kexu zen, dokumentazioa behar bezala aztertzeko astirik izan ez zuela-eta, eta adierazi zuen dokumentazioa Kontseiluko kideen eskura jarri behar zela deialdiarekin batera. Lehendakariak erantzun zion berak uste zuela deialdia behar bezala egin zela. Dena dela, Unibertsitateko zerbitzu zentralei galdetuko die.
- 2013-2014 ikasturterako irakaskuntza esleitzeari dagokionez, boto-gehiengo soilez onartu zen. A irakasleak adierazi zuen berak eskatutako irakaskuntza osoa esleitu zaiola, baina, hala ere, nahi zuela aktan agertzea berak proposamenaren aukako btoa eman zuela. Are gehiago, Kontseiluko kideei jakinarazi zien akordioa aurkaratuko duela, ez direlako bete araudian ezarrita dauden irakaskuntza esleitzeko irizpideak.
- Gai-zerrendako hirugarren puntuari dagokionez, Saileko Kontseiluak ez zuen baimena eman kontratuagiteko, uste baitzuen hura gauzatzeko behar den arduraldiak berekin ekarriko zuela Sailaren irakaskuntzaren parte bat bete gabe gelditzea. B irakasleak —kontratu gauzatzeko arduraduna eta Saileko Kontseiluko kidea— adierazi zuen kontratu gauzatzeak ez ziola inola ere eragingo irakaskuntzari, eta jakinarazi zuen errekursoa jarriko zuela Kontseiluaren erabakiaren aurka.

Azaldutako aurreko egoera ikusirik, erantzun GALDERA hauei, arrazoitzuz:

1.- Azter ezazu ea organoak bazuen beharrezko quoruma behar bezala eratua geratzeko. (0,5 puntu)

2.- Pentsa ezazu zu teknikaria zarela eta erantzun behar diozula Saileko Kontseiluko lehendakariak ikaslearen kexa zela-eta egindako kontsultari. Enuntziatuan aipatzen den moduan, kexa horren gaia da ea zenbat denbora lehenago egon behar duen organoko kideen eskura gai-zerrendari buruzko dokumentazioak. Idatz ezazu erantzun bat aipatutako kide anitzeko organoko lehendakariak bilera zuzentzeko duen eskubidean oinarritua. (2 puntu)

3.- A eta B irakasleek iragarritako errekurtoei dagokienez, erantzun puntu hauei (4 puntu):

- Zer errekurso jar daitekeen akordioen aurka (0,5 puntu)
- Zer organoren aurrean aurkeztu behar den errekurtoa (0,5 puntu)
- Zer epe duten errekurtoa jartzeko eta noiz hasten den epea (1 puntu)
- Azter ezazu zer legitimazio duen irakasle bakoitzak bere errekurtoa aurkezteko, eta adieraz ezazu, arrazoibideak azalduz, ea, aplikatu beharreko legezkotasunaren arabera, horretarako legitimaziorik baduten. (2 puntu)

4.- Zer egoeratan baliaraz lezake A irakasleak bere botoaren zentzua 2013-2014 ikasturterako irakaskuntzaren esleipenari dagokionez? (0,5 puntu)

5.- Idatz ezazu A irakasleak aurkeztutako errekurtoari erantzuteko ebazpenaren xedapenen edukia (hau da, bakar-bakarrik "Ebazten dut" atala, aurrekaririk eta zuzenbideko oinarririk gabe), eta adieraz ezazu haren aurka zer errekurso aurkez litekeen, zer epe legokeen horretarako eta zer organoren aurrean aurkez litekeen (2 puntu).

6.- Eman dezagun A irakasleak uko egiten diola berak jarritako errekurtoari erantzuteko ebazpenaren jakinazpena jasotzeari. Zer egin behar du, uko egite horren aurrean, espedientea izapidetzeko ardura duen funtzionarioak? (1 puntu).

CASO PRÁCTICO II

Por orden del Presidente, el Secretario del Consejo del Departamento de Biología Celular e Histología de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, convoca a los miembros de dicho Consejo a una sesión ordinaria del Órgano que tendrá lugar a las 12:00 horas del 5 de junio de 2013, con el siguiente orden del día:

- 1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
- 2.- Aprobación de la asignación docente para el curso académico 2013-2014
- 3.- Autorización de la celebración de un contrato de carácter científico, de los previstos en el artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- 4.- Ruegos y preguntas.

La convocatoria es recibida por los miembros del Consejo de Departamento el 2 de junio. El 3 de junio, a las 11:00 horas, tienen acceso a toda la documentación relativa al orden del día.

Además del Presidente y Secretario, asisten a la sesión la mitad de los miembros del Consejo de Departamento. Durante la celebración de la sesión se suscitan las siguientes cuestiones:

- El representante del alumnado de grado, se queja de que no tuvo tiempo de analizar debidamente la documentación y que ésta debió ponerse a disposición de los miembros del Órgano con la misma antelación que la convocatoria. El Presidente le responde que cree que la convocatoria se ha efectuado debidamente. No obstante, consultará la cuestión a los servicios centrales de la Universidad.
- En relación con la asignación docente para el curso académico 2013-2014, que es aprobada por mayoría simple de votos, el profesor A manifiesta que, si bien se le ha asignado la totalidad de docencia que él solicitó, quiere que conste en acta que votó en contra de la propuesta. Es más, anuncia a los miembros del Consejo que procederá a impugnar el acuerdo ya que no se han respetado los criterios de asignación docente reglamentariamente establecidos.
- En relación con el tercer punto del orden del día, el Consejo de Departamento no aprueba la autorización del contrato por entender que la dedicación horaria que conlleva su ejecución implicaría que parte de la docencia del Departamento quedara sin cubrir. El profesor B, responsable de la ejecución del contrato y miembro del Consejo de Departamento, manifiesta que la docencia en ningún caso se vería afectada por la ejecución del contrato y anuncia que recurrirá la decisión del Consejo.

A la vista de la situación más arriba expuesta, responda motivadamente a las siguientes CUESTIONES:

- 1.- Analice si el órgano cuenta con el quórum necesario para quedar debidamente constituido. (0,5 puntos)
- 2.- Imagine que es Ud. el Técnico que ha de responder a la consulta planteada por el Presidente del Consejo de Departamento con motivo de la queja presentada por el alumno. Como se cita en el enunciado, esta queja versa sobre la antelación con la que ha de estar a disposición de los miembros del órgano la documentación relativa al orden del día. Redacte una respuesta fundada en derecho a dirigir al Presidente del citado Órgano Colegiado. (2 puntos)
- 3.- En relación con los recursos anunciados por los profesores A y B, responda (4 puntos):
 - Qué recurso cabe contra los acuerdos (0,5 puntos)
 - Ante qué Órgano deben interponer el recurso (0,5 puntos)
 - Qué plazo tienen para interponer el recurso y a partir de qué momento iniciaría su cómputo (1 punto)
 - Analice la legitimación con la que cada uno de los profesores interpone su recurso, e indique fundadamente si están legitimados para ello, de acuerdo con la legalidad aplicable. (2 punto)
- 4.- En qué situación podría hacer valer el profesor A el sentido de su voto en relación con la asignación docente del profesorado para el curso 2013-2014 (0,5 puntos)
- 5.- Redacte el contenido de la parte dispositiva (esto es, sólo el “Resuelvo”, sin antecedentes de hecho ni fundamentos de derecho) de la resolución a dictar respecto del recurso interpuesto por el profesor A, con indicación de los recursos procedentes contra la misma, plazos para su interposición y órgano u órganos ante los que puede interponerse (2 puntos).
- 6.- Imagine que la notificación de la Resolución dictada en respuesta al recurso del profesor A es rechazada por éste. ¿Cómo ha de proceder el personal funcionario encargado de tramitar el expediente ante ese rechazo? (1 punto).

III. KASU PRAKTIKOA

UPV/EHUko Kimika Aplikatua Sailak interesa du Ekonomia eta Lehiakortasuneko Ministerioak, norgehiagoka-prozeduran, oxidazio-erredukzio erreakzioak ikertzeko proiektuetarako duen laguntza-deialdira aurkezteko, ikerketa-arlo horretako jardueren gastuak betetzeko finantzazioa lortzearren.

Sailaren eskabidean adierazita dago egin beharreko jardueren kostua 60.000 euro dela.

Dokumentu asko aurkeztu behar direnez, Saileko zuzendariak deialdian ezarritako epearen azken egunean aurkeztu zuen eskabidea Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren Erregistroan; beraz, 5 egun igaro arte ez zen iritsi eskabide hori Ekonomia eta Lehiakortasuneko Ministeriora.

Azkenik, eta laguntza-deialdiaren argitalpenetik 5 hilabete igarotakoan, Ministerioak ebatzi eta jakinarazi zion Kimika Aplikatua Sailari 40.000 euroko diru-laguntza emango zitzaiola. Diru-laguntza horren araudiaren arabera, Sailak bermatu behar du baduela finantzabidea jardueraren kostu osoa estaltzeko.

1.- Erantzun, **arrazoituz, GALDERA** hauei (1,5 puntu):

- Eskabidearen data eta non aurkeztu zen kontuan izanik, ondo jokatu zuen Ministerioak eskabidea izapidezko onartzean? (0,50 puntu)
- Epearri dagokionez, zuzen jokatu zuen Ekonomia eta Lehiakortasuneko Ministerioak prozedura ebaztean eta Kimika Aplikatua Sailari ebazpena jakinaraztean? (0,50 puntu)
- Zer efektu izango luke ebazpena gehienezko epearen barnean ez jakinarazteak? (0,50 puntu)

2- Kimika Aplikatua ~~Sailak~~, teknologia egokirik ez baitu, erabaki du jardueraren parte bat kanpo-laborategi batekin azpikontratatzera. Jotzen da azpikontratazioak 20.000 euroko kostua izango duela.

Kontuan izanik diru-laguntza arautzen duten oinarriek gehienezko portzentajerik ezarri gabe onartzen dutela azpikontratazioa, zuzena da Sailak era horretan azpikontratatu nahi izatea? (1 puntu)

3.- Nahi hori zuzena izango balitz, zer prozedura erabili behar luke UPV/EHUko Kontratacio eta Erosketa Zerbitzuak lehenago adierazitako jarduera azpikontratatzeko? (1,5 puntu)

4.- Zer kontabilitate-dokumentu eskatu beharko luke UPV/EHUko Kontratacio eta Erosketa Zerbitzuak kontratacio-espedientea izapidezten hasteko? (1 puntu)

5- Kimika Aplikatua Sailak Bizkaiko Diputazioaren beste diru-laguntza bat eskuratu du Ekonomia eta Lehiakortasuneko Ministerioak emandako diru-laguntzaren ebazpenaren eta jakinarazpenaren ondoren. Gertaera berri horren aurrean, zer betebehar izango du aipatutako Sailak Ekonomia eta Lehiakortasuneko Ministerioarekiko? (1 puntu)

6.- Kimika Aplikatua Sailak, bere funtsak erabiliz, laborategirako makina inbentariagarri bat erosи du diru-laguntzari dagokion aldean erabiltzeko, eta eskuarki onartzen diren kontabilitate-arauen arabera kalkulatuko du haren amortizazioa.

Makinaren amortizazio-gastuek jaso dezakete diru-laguntzarik? Arrazoitu zure erantzuna (1,5 puntu)

7.- Eman dezagun Ministerioa, diru-laguntza emateko prozedura ikuskatzean, ohartu dela Sailak faltsutu egin zuela deialdiak eskatutako betebeharretariko baten betetzea. Diru-laguntzen araudia, eta ez besterik, kontuan izanik, zer ondorio izan lezake faltsutze horren arduradun(ar)entzat? (1,5 puntu)

8.- Baldin eta kontabilizatutako fakturen zenbatekoa 60.000 euro bada eta haietatik 20.000 euro oraindik ordaindu gabe badaude diru-laguntza justifikatzeko aldia amaitzen denean, adieraz ezazu zein izango litzatekeen egindako gastua justifikazio-kontuan, kontuan izanik deialdiaren oinarriean ez dela ezer zehazten puntu horri dagokionez. (1 puntu)

CASO PRÁCTICO III

El Departamento de Química Analítica de la UPV/EHU está interesado en presentarse a la convocatoria de ayudas del Ministerio de Economía y Competitividad, en régimen de concurrencia competitiva, para proyectos relacionados con el estudio de reacciones de oxidación-reducción, con el objetivo de obtener financiación para cubrir los gastos derivados de las actividades a desarrollar en esta área de investigación.

En la correspondiente solicitud del Departamento se indica que el coste de las actividades a desarrollar asciende a la cantidad de 60.000 euros.

Debido a la gran cantidad de documentación a presentar, el Director del Departamento presenta la solicitud en el Registro de la Consejería de Educación del Gobierno Vasco, el último día del plazo establecido en la convocatoria, por lo que dicha solicitud no llega al Ministerio de Economía y Competitividad hasta pasados 5 días.

Finalmente, y pasados 5 meses desde la publicación de esta convocatoria de ayudas, el Ministerio resuelve y notifica al departamento de Química Aplicada la concesión de una subvención por importe de 40.000 euros. La normativa reguladora de esta subvención exige al Departamento garantía de que dispone de financiación suficiente para cubrir el coste total de la actividad.

1.- Responda **razonadamente** a las siguientes **CUESTIONES** (1,5 punto)

- a) Teniendo en cuenta la fecha y lugar de entrega de la solicitud, ¿fue correcta la admisión a trámite de dicha solicitud por parte del Ministerio? (0,50 puntos)
- b) - ¿Es correcto el plazo en el que el Ministerio de innovación y Ciencia resolvió y notificó la resolución del procedimiento al Departamento de Química Analítica? (0,50 puntos)
- c) - ¿Qué efectos tendría la falta de notificación de la Resolución de concesión dentro del plazo máximo? (0,50 puntos)

2.- El Departamento de Química Analítica decide, por no disponer de la tecnología adecuada, subcontratar parcialmente la ejecución de la actividad con algún laboratorio externo. Se estima que el coste de la subcontratación ascendería a 20.000 euros.

Teniendo en cuenta que en las bases reguladoras de la subvención se permite la subcontratación sin establecimiento de porcentaje máximo alguno, ¿es correcta la pretensión de subcontratar del Departamento en esos términos? (1 punto)

3.- Suponiendo que fuera correcta esa pretensión, ¿Qué procedimiento debe seguir el Servicio de Contratación y Compras de la UPV/EHU para subcontratar la ejecución de la actividad antes citada? (1,5 puntos)

4.- ¿Qué documento contable debería exigir el Servicio de Contratación y Compras de la UPV/EHU para proceder a iniciar el expediente de contratación correspondiente? (1 punto)

5.- El Departamento de Química Analítica obtiene otra subvención de la Diputación de Bizkaia con posterioridad a la resolución y notificación de la subvención concedida por el Ministerio de Economía y Competitividad. Ante este nuevo hecho, ¿qué obligación u obligaciones tendrá el Departamento citado respecto al Ministerio de Economía y Competitividad? (1 punto)

6.- El Departamento de Química Analítica con sus fondos propios adquiere una maquina de laboratorio susceptible de inventariarse para utilizarla en el periodo subvencionable y calculará la amortización conforme a las normas de contabilidad generalmente aceptadas.

¿Los gastos de amortización de la maquina se consideran gasto subvencionable? Rzone su respuesta (1,5 puntos)

7.-Imagine que el Ministerio, en la revisión del procedimiento de concesión de la subvención, detecta que el Departamento incurrió en falsedad sobre el cumplimiento de una las condiciones requeridas en la convocatoria. Considerando **exclusivamente** la normativa de subvenciones, ¿qué consecuencias se podrían derivar para el/los responsable/s de esta falsedad? (1,5 puntos)

8.- Si el importe de las facturas contabilizadas asciende a 60.000 euros de las cuales 20.000 euros están pendientes de pago a la finalización del periodo de justificación de la subvención, indique cuál sería el importe del **gasto realizado** a la hora de rendir la cuenta justificativa, teniendo en cuenta que las bases de la convocatoria no disponen nada al respecto. (1 punto)