

2024ko irailaren 30eko Erabakiaren bidez argitaratu ziren UPV/EHU, 2019ko, 2020ko, 2021eko eta 2022ko enplegu publikoaren eskaintzari dagozkion enplegu publikoa egonkortzeko ezohiko karrerako funtzionarioa izateko hautaketa-prozesuetan deitutako lanpostuak. Erabakiaren eranskinetan jarraian aipatzen diren deialdi espezifikoetan zenbait lanpostuen datuetan akatsak antzeman dira

Deialdiak:

- **Gestioko teknikarien eskala--Psikología**

Ondorioz, eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109.2 artikulua araberak, "Administrazio publikoek, beren kabuz edo interesdunek eskaturik, edozein unetan zuzendu ditzakete beren egintzetako errakuntza materialak, egitezkoak edo aritmetikoak.";

- Funtzionario izateko ezohiko hautaketa-prozesuko deialdi espezifikoetan deitutako lanpostuen zerrenda zuzentzea
- Eskaintako lanpostuen zerrendak berriro argitaratzea, UPV/EHUko enplegu-atarian zuzendu ondoren

Honako dioen lekuan

323	Gestioko teknikarien eskala--Psikología
LANPOSTUA	HORNIDURA
F 1262	1
LANPOSTUA	B.E.
F 1254	Psikologiako lizentziatura, psikologia klinikoko espezialitatea

Honakoa esan behar du:

323	Gestioko teknikarien eskala-Psikología
LANPOSTUA	HORNIDURA
F 1262	9
LANPOSTUA	B.E
F 1254	Psikologia klinikoan espezialistaren psikologo titulua edo psikologian lizentziatu/graduatu titulua, osasun psikologia orokorrean masterra duena